

CERTIFICAZIONI E PROCEDURE AZIENDALI

Proger ha ottenuto la certificazione UNI EN ISO 9001 nel 2001, la certificazione UNI EN ISO 14001 per il proprio sistema di gestione ambientale dei processi interni nel 2009 e la certificazione BS OHSAS 18001 per la gestione dei processi relativi alla sicurezza e salute.

Sistema Gestione Qualità

Certificazione rispetto alla norma UNI EN ISO 9001:2015

- Certificato n. CERT-09582-2001-AQ-BRI-SINCERT
- Rilasciato da DNV-GL
- Data prima emissione: 23/11/2001
- Valido fino al: 29/10/2018

Sistema Gestione Ambientale

Certificazione rispetto alla norma UNI EN ISO 14001:2015

- Certificato n. CERT-60670-2009-AE-ITA-SINCERT
- Rilasciato da DNV-GL
- Data prima emissione: 09/09/2009
- Valido fino al: 09/09/2018

Sistema Gestione Sicurezza

Certificazione rispetto alla norma BS OHSAS 18001:2007

- Certificato n. CERT-168037-2014-AHSO-ITA-ACCREDIA
- Rilasciato da DNV-GL
- Data prima emissione: 01/12/2014
- Valido fino al: 09/09/2018

Proger si è infatti dotata di un Sistema Integrato di Gestione per la Qualità, Ambiente e Sicurezza che risponde a tutti i requisiti espressi nelle norme di riferimento citate. Il Sistema integrato viene applicato tramite l'uso di specifiche procedure operative e gestionali utilizzate nell'ambito della gestione di ogni processo.

Proger ha inoltre implementato un Modello di Gestione, organizzazione e controllo secondo quanto previsto dal D.Lgs. 231/2001, per aumentare le sue capacità di gestire il rischio secondo logiche di sviluppo e di valore e per dare un forte segnale di trasparenza ed etica nella conduzione degli affari.

Tutto questo attraverso:

- La predisposizione di un unico Modello Organizzativo ex D.Lgs 231/01 attraverso l'attività di Risk Assessment, ovvero l'elaborazione di un Sistema Organizzativo di procedure e protocolli nelle c.d. aree a rischio.
- La predisposizione del Codice Etico integrato con una Carta dei Valori ove sono formalizzati i principi etici a cui Proger si ispira nella gestione delle attività aziendali al suo interno, nei rapporti con i suoi Collaboratori, Partners, Clienti, Fornitori e la Comunità nell'ambito del concetto di responsabilità sociale dell'impresa;
- L'introduzione di un sistema disciplinare idoneo a sanzionare il mancato rispetto delle misure indicate;
- L'istituzione di un Organismo di Vigilanza con il compito di vigilare sul funzionamento e sulla osservanza del Modello di Gestione, curarne l'aggiornamento e verificarlo periodicamente.