

Patto etico e di integrità

1. Proger s.p.a. si ispira ai seguenti principi fondamentali di etica imprenditoriale, richiamati anche nel Codice Etico su cui si fonda il Modello 231:
 - lotta alla corruzione e rifiuto diretto o indiretto per tutti i delitti contro la Pubblica Amministrazione;
 - lotta alla corruzione fra privati;
 - lotta all'infiltrazione della criminalità organizzata;
 - tutela e protezione dell'ambiente;
 - salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;
 - divieto di lavoro forzato e di sfruttamento economico dei minori;
 - divieto di sfruttamento dell'immigrazione irregolare;
 - divieto di qualunque forma di discriminazione e di xenofobia;
 - libertà di associazione e di contrattazione collettiva;
 - rispetto dei principi di corretta concorrenza.
2. Per una sostenibile applicazione di detti principi ai propri processi operativi e al proprio sviluppo, Proger s.p.a. ne estende l'adesione a tutte le Legal Entity comunque controllate da Proger s.p.a. affinché assumano formalmente l'obbligo di uniformarvisi.
3. Ogni Società Controllata da Proger s.p.a., dichiara di accettare e di rispettare il Codice Etico di cui si è dotata la Società nonché il Modello 231 e i protocolli ad esso connesso, riconoscendo i principi etici ivi contenuti come propri e impegnandosi a garantirne l'osservanza da parte degli organi societari, dei dipendenti e di tutti coloro che collaborano o cooperano a qualunque titolo con le diverse Società del gruppo.
4. È quindi demandato ai Consigli di Amministrazione e agli organi di vertice delle singole Società controllate estere da Proger s.p.a., sulla base di criteri, direttive o indicazioni che potranno essere definiti dal Presidente CDA di concerto con gli Amministratori Delegati di Proger s.p.a. unitamente ai Manager Directors ovvero i Country Managers, di provvedere mediante apposita delibera al recepimento del contenuto del Modello organizzativo di Proger s.p.a., della documentazione allo stesso allegata, del Codice Etico, dei Protocolli di prevenzione in esso previsti, che divengono patrimonio comune di tutte le Società controllate.
5. Proger s.p.a., nell'esercizio della propria funzione di direzione e coordinamento, invita quindi ogni Società Controllata a dotarsi di un proprio Modello Organizzativo conforme al quello di Proger s.p.a. e a tutto quanto in esso contenuto, salvo in relazione a quanto previsto per l'Organismo di Vigilanza che potrà modularsi secondo criteri di proporzionalità, compatibilmente con la legislazione e gli ordinamenti nazionali in cui le stesse hanno propria sede.
6. Proger s.p.a. comunica poi agli organi amministrativi delle singole Società Controllate, coi modi che riterrà opportuni, ogni eventuale modifica e successivo aggiornamento al proprio Modello e a tutto quanto allo stesso allegato.
7. In attesa che ogni Società Controllata si doti di un proprio Modello organizzativo, ovvero laddove la legislazione a livello locale non preveda una normativa

equipollente al d.lgs. 231/2001, ogni Società recepirà integralmente il Codice Etico, nonché laddove compatibile, il sistema di prevenzione dei reati presupposto, adottando dei protocolli di prevenzione (procedure organizzative, regolamenti, policy) conformi a quelli di Proger s.p.a. in base anche a quanto statuito nel presente patto etico e di integrità aziendale di Proger s.p.a.

8. In particolare, le Legal Entity, al fine dell'ottenimento e/o del mantenimento del rapporto con Proger s.p.a., dell'assegnazione e/o del mantenimento di contratti, della stipulazione e/o del mantenimento di subappalti e/o subcontratti, da parte della Società, e/o al fine di non distorcerne la relativa corretta esecuzione, devono formalmente impegnarsi:
- a conformare i propri comportamenti ai principi di lealtà, trasparenza e correttezza e alle altre regole di condotta etica contenute nel Codice Etico;
 - a rispettare tutto quanto previsto dal Modello di Organizzazione e Controllo ex d.lgs. 231/2001;
 - a non offrire, direttamente o indirettamente, somme di denaro o qualsiasi altra ricompensa, vantaggio o beneficio, sia direttamente che indirettamente tramite intermediari, al fine dell'ottenimento e/o del mantenimento della qualifica e/o dell'assegnazione di contratti da parte di Proger s.p.a. e/o al fine di distorcerne la relativa corretta esecuzione;
 - a segnalare a Proger s.p.a. qualsiasi tentativo di turbativa, irregolarità o distorsione nelle fasi di svolgimento del procedimento di qualifica e/o della contrattazione e/o durante l'esecuzione dei contratti, da parte di ogni interessato o addetto o di chiunque possa influenzare le decisioni loro relative;
 - a rispettare scrupolosamente in ogni momento della propria attività professionale tutte le normative riguardanti la lotta contro la corruzione e la criminalità organizzata, la tutela dell'ambiente, la garanzia della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro, il divieto di lavoro forzato e di sfruttamento economico dei minori e la libertà di associazione e contrattazione collettiva nonché il divieto di qualunque forma di discriminazione o di xenofobia;
 - ad assumere in ogni fase della propria attività imprenditoriale tutte le misure organizzative e/o di controllo volte a garantire il rispetto delle normative e dei principi etici sopra indicati e a conformarvisi anche con riferimento a qualsiasi altra procedura di gara di appalto e/o di concessione di pubbliche amministrazioni e/o di soggetti ad esse equiparati, cui intendano partecipare;
 - ad imporre il rispetto delle normative e dei principi etici sopra indicati a tutti i propri subappaltatori e/o subcontrattisti;
 - ad informare puntualmente tutto il personale, di cui si avvalgono, degli impegni sopra riportati ed a vigilare affinché gli stessi siano osservati da tutti i collaboratori, dipendenti, subappaltatori e/o subcontrattisti nell'esercizio dei compiti loro assegnati.
9. nei rapporti con fornitori ed operatori economici per la stipulazione di contratti, di appalti, subappalti e/o subcontratti, ogni Società Controllata dovrà accertarsi che gli operatori economici interessati, conformemente alla normativa nazionale del paese in cui operano, non si trovino in alcuna delle condizioni di cui all'art. 80 d.lgs. 50/2016 ovvero non siano sottoposti ad alcun procedimento penale, anche se solo nella fase delle indagini preliminari, relativo ai reati che incidono sulla moralità professionale (fattispecie indicate dagli atti citati al par. 1 dell'art. 57 della direttiva UE n. 24 del 2014; reati contro la pubblica amministrazione; reati di corruzione; reati di criminalità organizzata; reati ambientali; reati in materia di

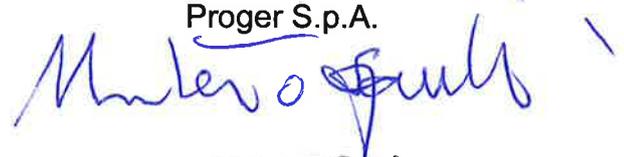


sicurezza sul lavoro; reati societari e finanziari; turbata libertà degli incanti, ivi inclusi anche i reati di cui agli artt. da 314 a 360 e 416, 416-bis e 416 ter del codice penale) nonché rilevanti per l'applicazione del decreto legislativo n. 231 del 2001. impegnarsi a comunicare con tempestività a Proger s.p.a. l'attivazione di uno dei predetti procedimenti intervenuti nelle fasi di svolgimento del procedimento di qualifica e/o della contrattazione e/o durante l'esecuzione di contratti, nonché qualsiasi richiesta estorsiva, forma di pressione o condizionamento criminale e ad assumere conseguenti misure precauzionali (fra cui, se del caso, la rimozione o la sospensione della/e persona/e coinvolta/e in tali procedimenti).

10. Ciascuna Società Controllata si impegna formalmente a collaborare attivamente con Proger nel raccogliere e comunicare tempestivamente le informazioni richieste nonché qualsiasi notizia rilevante nell'ambito dei procedimenti che la Società attiverà qualora venga a conoscenza, per altra via, della possibile violazione da parte di qualsiasi loro dipendente e/o collaboratore e/o subappaltatore e/o dei "soggetti rilevanti" di tutto quanto stabilito dal Codice Etico, dal Modello Organizzativo della Società nonché delle procedure e dei protocolli ad esso allegati, nonché ad assumere le conseguenti misure precauzionali richieste (fra cui, se del caso, la rimozione o la sospensione della/e persona/e coinvolta/e).
11. In relazione a quanto sopra stabilito, ogni Legal Entity dovrà formalmente prestare la propria accettazione preventiva circa il fatto che non inserirà nell'albo dei fornitori, né stipulerà contratti con gli operatori economici (né autorizzerà la stipulazione di subappalti) che non rispettino le condizioni di cui ai punti che precedono; nonché assumerà ogni iniziativa ritenuta opportuna per la salvaguardia dei principi di etica imprenditoriale richiamati nel punto 1 fra cui - nei modi e con i tempi stabiliti nelle procedure di Proger s.p.a. - la sospensione e/o la revoca dell'iscrizione nell'albo dei fornitori, la sospensione e/o la risoluzione dei contratti in essere e/o il rifiuto e/o la revoca dell'autorizzazione al subappalto. La violazione è dichiarata in esito a un procedimento di verifica in cui è garantito adeguato contraddittorio con l'operatore economico interessato.
12. Nell'ambito dei rapporti tra Proger s.p.a. e le Società Controllate estere si rappresenta che la stessa in qualità di Capogruppo:
 - può deliberare policy di Gruppo che le controllate devono far proprie nei rispettivi *Modelli Organizzativi* qualora verranno predisposti;
 - è di supporto nelle fasi di realizzazione e gestione dei *Modelli Organizzativi*, attraverso l'eventuale fornitura di consulenza tecnica e/o strumenti operativi comuni per la conduzione di analisi specifiche;
 - effettua attività di controllo sull'efficacia e l'effettività dei *Modelli* qualora adottati attraverso:
 - la conduzione di audit specifici realizzati dalle competenti funzioni (Internal Audit della *Capogruppo*) nell'ambito di *service level agreement* tra Capogruppo e controllate;
 - il ricevimento da parte del proprio *Organismo di Vigilanza* di report periodici inviati dagli *Organismi di Controllo* delle Società Controllate.

13. Ciascuna Società Controllata pur mantenendo le necessarie autonomia e indipendenza nello svolgimento dei compiti affidati:
- alimenta forme di reporting periodico nei confronti dell'*Organismo di Vigilanza* di Proger s.p.a, secondo le modalità dettate dalla stessa con la procedura sui *Flussi informativi*;
 - invia flussi dedicati a segnalare e/o informare su fatti specifici, come, ad esempio, violazioni del *Codice Etico* o del *Modello Organizzativo* da parte di dipendenti, o in merito a sanzioni e provvedimenti a carico dei dipendenti stessi;
 - invia informazioni puntuali in relazione a variazioni o evoluzioni normative locali; invia informazioni puntuali in relazione a variazioni o evoluzioni organizzative interne che impattano sul proprio *Modello Organizzativo* qualora fosse stato adottato.
14. Lo scambio periodico di informazioni reciproche permette di avere una visione globale dei rischi e delle eventuali carenze riscontrate all'interno delle Società Controllate estere, e allo stesso tempo di poter sviluppare soluzioni attingendo dalle *best practices* adottate dalle diverse società Controllate da Proger s.p.a..
15. Proger s.p.a. intende dare forza vincolante alla presente *patto etico e di integrità* prevedendo l'applicazione in caso di eventuali violazioni allo stesso di tutto quanto previsto dal proprio sistema sanzionatorio e disciplinare di cui all'allegato 4 del Modello Organizzativo.

Proger S.p.A.



PROGER S.p.A.
L'Amministratore Delegato
Dott. Ing. Umberto Sgambati

| Spazio riservato alla Legal Entity | |
|------------------------------------|--|
| Luogo | |
| Data | |
| Nome e cognome | |
| Ruolo | |
| Timbro e firma per accettazione | |