



BILANCIO DI **SOSTENIBILITÀ** **2022**

PROGER

Management
Engineering
People



BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2022



PROGER
Management
Engineering
People

Lettera agli stakeholder

Cari Stakeholder,

abbiamo battezzato il Bilancio di Sostenibilità 2021 un “numero zero”, un punto di partenza: un report in grado di rappresentare un’efficace fotografia oggettiva e trasparente della realtà aziendale dal punto di vista economico, ambientale e sociale.

Il primo Rating ESG conseguito ha visto la società collocarsi nella fascia di Performance Alta (Sustainability Rating Report rilasciato da Cerved: BBB). Tale risultato ci ha entusiasmato e soprattutto spronato a promuovere in modo sempre più consapevole e strutturato i Valori che rappresentano gli obiettivi di Sostenibilità di Proger che da sempre è impegnata in un processo di miglioramento continuo del proprio impatto sociale ed ambientale.

Il 2022 ha visto il consolidarsi di tale processo, in maniera più sistematica ed organizzata. Abbiamo dato il via ad un vero e proprio Piano di Sostenibilità, un Progetto guidato da un Comitato e da un Responsabile ESG per la promozione e il conseguimento degli obiettivi di sostenibilità definiti dalla Società.



Fondere “sviluppo e sostenibilità” in un unico valore, con l’obiettivo di migliorare la qualità della vita delle persone.

Ing. Marco Lombardi

Amministratore Delegato



La Mission che il CdA ha dato al Progetto è fondere “sviluppo e sostenibilità” in un unico valore, con l’obiettivo di migliorare la qualità della vita delle persone, a partire dalle donne e gli uomini che lavorano con Proger per finire con l’alimentare una cultura di impresa ispirata ai principi di Responsabilità Sociale (ambientali, sociali, economici e di governance).

Abbiamo voluto celebrare la chiusura del 2022 con una Convention Aziendale ispirata da questa nuova fase che coniuga la crescita aziendale con quella sociale, delle comunità e dell’ambiente. In tale occasione abbiamo lanciato uno spot aziendale nel quale una splendida bambina, la Proger del Futuro, incontra l’“Ingegnere Proger”, la nostra Storia, il quale stimola la sua curiosità con una bellissima frase di

Picasso: “Tutto ciò che puoi immaginare è reale” “Prova!”. La bambina ridisegna il nostro logo: per la prima volta tra i 5 pilastri fondanti appare quello della Sostenibilità; i nostri progetti magicamente prendono il volo nella splendida cornice di Palazzo Farnese a Caprarola con la voce narrante che rilancia il nostro Claim: “Proger, Progettiamo il Futuro!”

Immaginiamo e Progettiamo il Futuro, un Futuro Sostenibile. È questa la nostra Mission. Non è importante solo cosa facciamo ma anche come lo facciamo, ispirandoci a quali “principi”: solo così creiamo valore condiviso.

Il Bilancio di Sostenibilità 2022 è il frutto di tale Progetto. Un Report, questa volta, analitico e dettagliato dei risultati ottenuti, degli obiettivi raggiunti e di quelli da raggiungere; un documento che contiene un’analisi dettagliata di tutti gli standard globali per la rendicontazione di sostenibilità (parametri GRI) ed un loro raffronto analitico con i valori del 2021.

Un Bilancio di Sostenibilità che è molto più di “un semplice bilancio”: non solo un report di verifica ed un consuntivo dei risultati raggiunti ma anche un documento di indirizzo programmatico aziendale, che valorizza e porta a sistema l’insieme delle iniziative che Proger ha intrapreso e vuole intraprendere nell’ambito della Responsabilità Sociale ed Ambientale per indirizzare la strategia di sviluppo sostenibile che guiderà il nostro ulteriore percorso di crescita.

Nota metodologica

Il presente documento costituisce la seconda edizione del Report di Sostenibilità di Proger S.p.A. (di seguito "Proger") e si pone l'obiettivo di descrivere le iniziative e i principali risultati in ambito economico, sociale e ambientale raggiunti dal 1° gennaio al 31 dicembre 2022.

Il presente documento è stato redatto con riferimento agli Standard "GRI Sustainability Reporting Standards" pubblicati dal Global Reporting Initiative (GRI). In appendice al documento è presente il "GRI Content Index", con il dettaglio dei contenuti rendicontati.

I dati e le informazioni riportate nel presente Bilancio di Sostenibilità si fondano sui principi di equilibrio, comparabilità, accuratezza, tempestività, affidabilità e chiarezza che garantiscono la qualità dell'informativa come definito dagli Standard GRI.

Il perimetro di rendicontazione dei dati e delle informazioni di sostenibilità, composto da Proger S.p.A. limitatamente all'Italia e alle sole Branch estere in Arabia Saudita e Congo (le più rilevanti in termini di consistenza del personale, annoverando il 95% delle risorse estere delle Branch di Proger), corrisponde a quello del Bilancio Finanziario di Proger.



Per garantire l'attendibilità dei dati, è stato limitato il più possibile il ricorso a stime, le quali, se presenti, sono state opportunamente segnalate e definite sulla base di metodologie e criteri di calcolo consolidati.

È parte integrante del presente documento la sezione in cui sono riportate le informazioni di dettaglio e le tabelle, al fine di dare completa evidenza della copertura degli indicatori GRI associati ad ogni area di osservazione.

Il Bilancio di Sostenibilità sarà redatto con cadenza annuale.

Il presente Bilancio ha ricevuto l'approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione in data 28 luglio 2023.

Il documento è disponibile anche sul sito internet www.proger.it, mentre all'indirizzo e-mail info@proger.it è possibile inoltrare richieste o quesiti alla Società.



1

La Sostenibilità in Proger 12

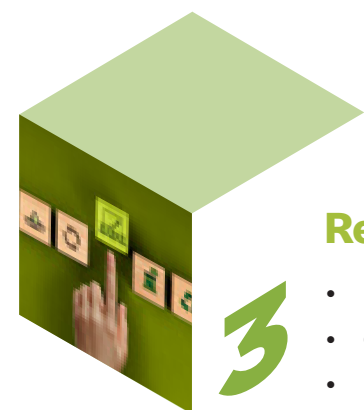
- Il Rating di Sostenibilità 17
- Il coinvolgimento degli stakeholder 18
- L'analisi di materialità 21



2

La Società 22

- Il Modello di Governance 28
- Etica e integrità di business 35
- Il Modello di Gestione dei Rischi 45
- Il Modello di Business 53
- La gestione della catena di fornitura 66
- Il Sistema di Gestione Integrato 68



3

Responsabilità verso dipendenti e collaboratori 72

- La gestione delle risorse umane 76
- Crescita e sviluppo della forza lavoro 77
- Benessere dei dipendenti 78
- Diversità, equità e inclusione 79
- Salute e sicurezza dei lavoratori 82



4

Responsabilità Sociale 86

- Interazioni con le comunità locali e iniziative sociali 89
- La soddisfazione della clientela 94



5

Responsabilità Ambientale 96

- Energia ed emissioni 101
- Consumi idrici 103
- Produzione e raccolta dei rifiuti 104
- Progetti e iniziative in materia ambientale 105

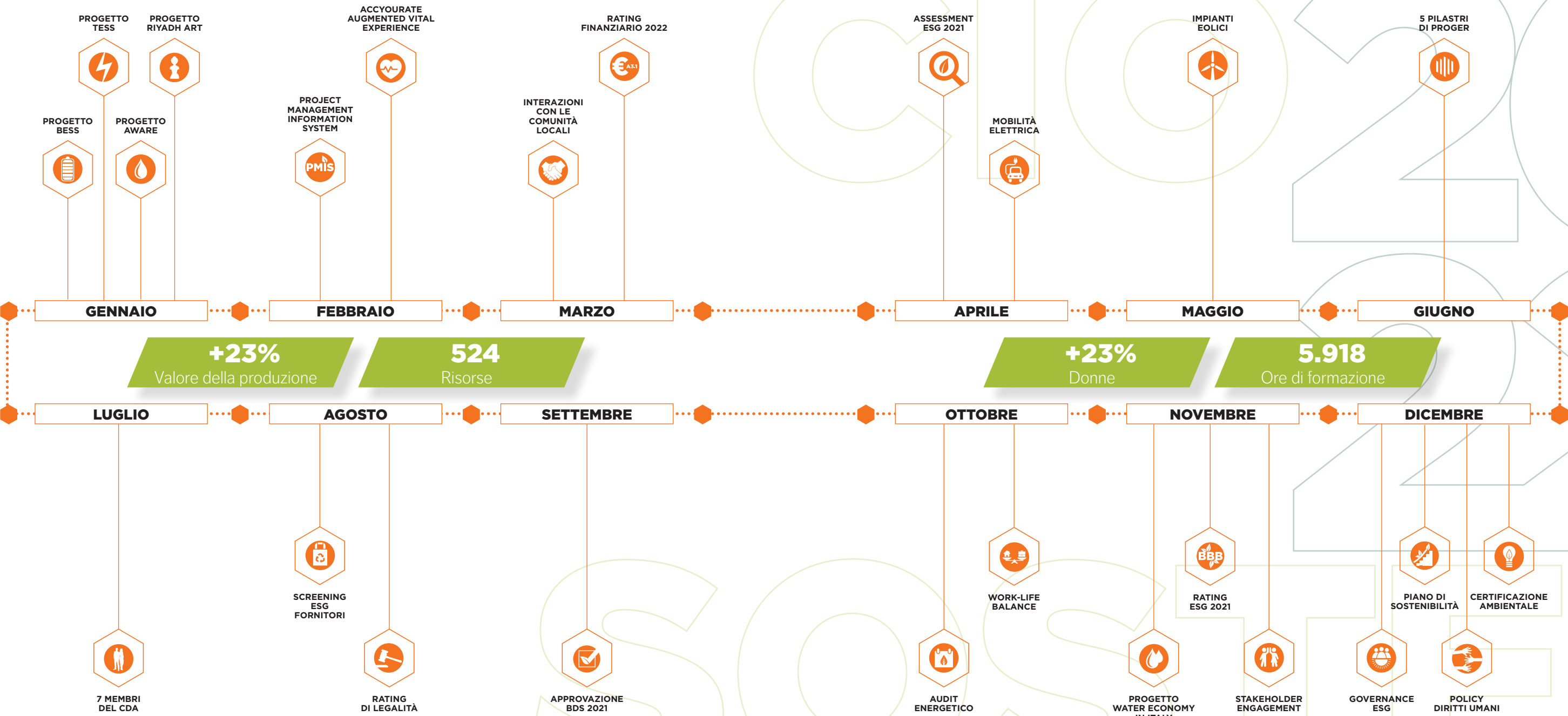


6

Allegati 118

- La Società 120
- Responsabilità verso dipendenti e collaboratori 121
- Responsabilità ambientale 128
- Indice dei contenuti GRI 131

Highlights



La **Sostenibilità** in Proger

- IL RATING DI SOSTENIBILITÀ
- IL COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER
- L'ANALISI DI MATERIALITÀ



ASSESSMENT
ESG 2021



APPROVAZIONE
BDS 2021



RATING
ESG 2021



5 PILASTRI
DI PROGER



STAKEHOLDER
ENGAGEMENT



In questa seconda edizione del Bilancio di Sostenibilità, Proger conferma il suo impegno verso una società sempre più inclusiva e sostenibile.

Il Bilancio di Sostenibilità di Proger si pone infatti lo scopo di descrivere gli obiettivi e i risultati raggiunti nel 2022 in ambito sociale, ambientale e di governance, nel rispetto delle aspettative e delle esigenze dei propri stakeholder e della collettività.

La Società ha deciso di intraprendere questo percorso in maniera del tutto spontanea, anticipando l'adozione obbligatoria della metodologia della doppia materialità, così come definita dalla recente Corporate Sustainability Reporting Directive della Commissione Europea.

Proger persegue ambiziosi obiettivi di sostenibilità con un chiaro intento: generare valore in una prospettiva di lungo periodo, facendo leva sui principi di efficienza, eguaglianza, pari opportunità, flessibilità, inclusione e trasparenza. Condurre il proprio business in modo sostenibile significa, prima di tutto, gestire in modo efficiente e consapevole le risorse a disposizione, che siano finanziarie, umane, relazionali o naturali.

In questo modo si genera valore per l'impresa e si ha la possibilità di contribuire alla crescita, al miglioramento e allo sviluppo socio-economico delle comunità in cui l'azienda opera e degli stakeholder che compongono la sua catena del valore.

L'impresa deve trovare soluzioni innovative che le permettano di comprendere e di dare risposta alla complessità del contesto in cui opera: solo in questo modo potrà muoversi lungo una direttrice che coniuga crescita economica, sviluppo sociale e salvaguardia del patrimonio naturale. Per riuscirci, però, è fondamentale che adotti un approccio sistemico, inclusivo e trasparente. E la trasparenza è un valore sempre più apprezzato dalle persone che, oggi più che mai, tendono a scegliere in modo responsabile e consapevole.

La sostenibilità d'impresa, per essere realmente praticata, deve entrare a far parte della cultura aziendale e di tutte le sue risorse; è innegabile, tuttavia, che il commitment dei vertici della Società sia di grande importanza per attivare la trasformazione necessaria a rendere un'impresa realmente sostenibile.

Proger negli ultimi anni ha adottato un approccio orientato alla sostenibilità: la pianificazione strategica della Società comprende due dimensioni integrate, la performance economica e gli obiettivi di sostenibilità, che seguono un percorso comune.

I principali obiettivi che Proger si è prefissata di raggiungere prevedono l'implementazione di politiche e strategie di stakeholder engagement efficaci, la gestione sostenibile della catena di fornitura, lo sviluppo di progetti di efficientamento energetico e di innovazione digitale nonché la tutela e la salvaguardia dei diritti umani e delle pari opportunità. Sulla base dell'analisi degli impatti negativi identificati nel contesto di sostenibilità, etica, sociale, ambientale e di governance, Proger ha adottato una serie di misure correttive per affrontare e mitigare tali impatti. Queste misure includono:

A Nuove politiche sostenibili in ambito sociale, ambientale e di governance

Proger ha implementato nuove politiche di sostenibilità nella gestione e nella valutazione delle sue attività nonché nell'organizzazione della struttura, promuovendo la riduzione dell'impatto ambientale dei processi operativi di sviluppo della progettazione e della consulenza ingegneristica, il processo

di efficientamento energetico, l'uso responsabile delle risorse, il coinvolgimento degli stakeholder e la sensibilizzazione ai temi inerenti alla tutela dei diritti umani e alle pari opportunità, la costituzione di una nuova struttura di governance dedicata ai temi della sostenibilità e il consolidamento del processo di digital transformation. In particolare, la Società ha deciso di attuare:

1. politiche di sostenibilità ambientale destinate alle risorse interne della Società quali: le modalità di raccolta differenziata, il contenimento dei consumi energetici ed idrici, le politiche di riscaldamento e raffreddamento degli ambienti, la riduzione dei consumi di plastica;
2. politiche di sostenibilità sociale volte all'informazione e alla formazione sui temi della responsabilità sociale e al coinvolgimento delle risorse nei processi di valutazione della performance di sostenibilità dell'Azienda;
3. politiche di governance destinate alla costituzione di una nuova struttura organizzativa formata da un Comitato di Sostenibilità e da un Responsabile ESG, entrambi nominati dal Consiglio di Amministrazione, per la promozione e il conseguimento degli obiettivi di sostenibilità definiti dalla Società;
4. best practices sul processo di digitalizzazione dei sistemi finalizzate all'automatizzazione e all'efficientamento degli strumenti e dei processi informatici (utilizzo di modalità di stampa di default, adeguati tempi di standby dei dispositivi, uso responsabile dei consumabili) e alla maggiore sicurezza degli hardware e dei software mediante nuovi sistemi di controllo e di protezione dei dati e politiche di monitoraggio. Inoltre, Proger prevede l'adozione di tecnologie e di materiali ecocompatibili nell'esecuzione delle proprie attività, nonché la progettazione di opere che rispettano le normative cogenti, le buone pratiche e gli standard ambientali di riferimento.

B Coinvolgimento delle parti interessate

Proger ha stabilito canali di comunicazione e dialogo con le parti interessate, tra cui comunità locali, organizzazioni non governative e autorità locali, per comprendere le loro preoccupazioni e valutare come mitigare gli impatti negativi. Nella fattispecie il coinvolgimento delle parti interessate è effettuato sulla base di specifici criteri dettati dalle normative applicabili e/o da requisiti identificati dai disciplinari contrattuali. Gli esiti del riesame delle evidenze sollevate dalle parti interessate vengono impiegati da Proger come input per la revisione di alcuni processi e delle policy.



C Monitoraggio e reportistica

Proger ha implementato sistemi di monitoraggio per valutare l'efficacia delle misure correttive adottate. Questo monitoraggio consente di rilevare eventuali impatti negativi residui e di apportare ulteriori miglioramenti.

Proger ha stabilito una periodicità annuale per il monitoraggio degli impatti negativi, sebbene la stessa possa variare in base alla tipologia di progetto o all'importanza dell'impatto negativo rilevato.

Proger riconosce l'importanza di affrontare gli impatti negativi generati dalle proprie attività di ingegneria e management. Attraverso l'implementazione di misure correttive e il coinvolgimento delle parti interessate, Proger mostra il suo impegno a rimediare a tali impatti, promuovendo la sostenibilità e la responsabilità aziendale. L'organizzazione continuerà a monitorare e valutare l'efficacia di tali misure per garantire un impatto positivo sulle comunità e sull'ambiente coinvolti nell'esercizio delle proprie attività.

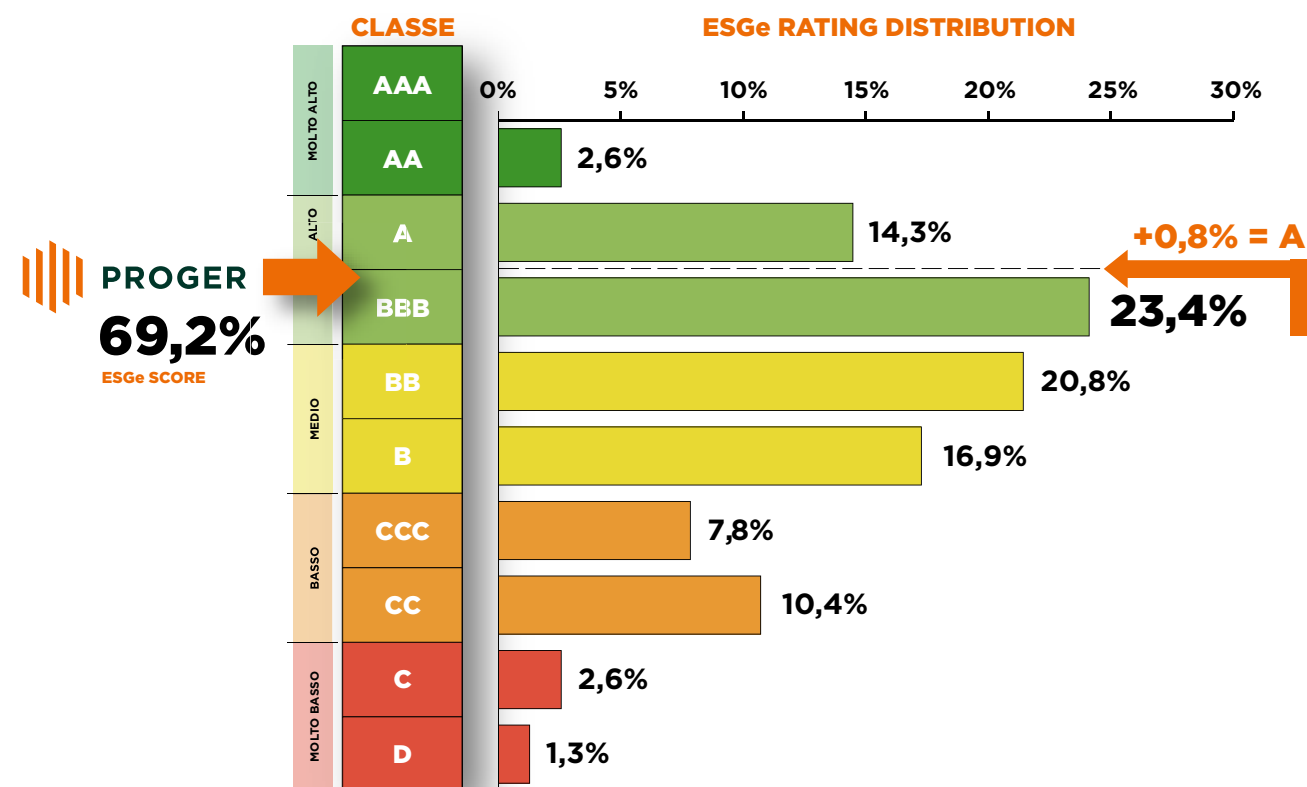
Da ultimo, Proger sottopone alcuni risultati del monitoraggio e della reportistica a una verifica indipendente per garantire la loro accuratezza e trasparenza. Con riferimento ai temi di carattere ambientale, per l'anno 2022 la verifica indipendente è stata effettuata da organismi terzi riconosciuti.



IL RATING DI SOSTENIBILITÀ

Proger, con riferimento all'esercizio 2021, si è sottoposta alla valutazione di Cerved Group Agency Spa (una delle principali agenzie di rating in Europa) per ottenere il suo primo **Rating di Sostenibilità** o Rating ESG, un giudizio sintetico che certifica la solidità dell'Azienda dal punto di vista degli aspetti ambientali, sociali e di governance.

La società già nel 2021 ha ottenuto un rating ESG di **CLASSE BBB** che la colloca in **FASCIA ALTA**; è in corso la certificazione per l'esercizio 2022.



IL COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER

Proger negli ultimi anni ha deciso di investire sulla comunicazione al fine di diffondere, internamente ed esternamente, le iniziative e i progetti promossi dalla Società e di accrescere e rafforzare la propria identità aziendale.

In particolare, Proger, oltre al continuo aggiornamento del sito web aziendale, ha deciso di mettere a disposizione dei propri stakeholder dei canali digitali di contatto e comunicazione raggiungibili sulle più diffuse e note piattaforme di social network.

Anche le attività di ufficio stampa e media relations rappresentano per Proger un asset fondamentale per far conoscere all'esterno i propri valori, la storia, l'attività, la mission e la vision dell'Azienda nonché i propri servizi.

Così, nel 2022, Proger ha deciso di valorizzare e sviluppare l'importante lavoro di Comunicazione Interna (v. emissione della newsletter mensile **"WORK IN PROGER"** per i dipendenti e collaboratori della società) e quello di Comunicazione Esterna (v. aggiornamento dei contenuti del sito istituzionale e la pubblicazione di news, comunicati stampa e contenuti sui social network con cadenza settimanale, supporto creativo per le attività commerciali e di marketing dell'azienda, la direzione creativa e l'impaginazione dell'attuale Bilancio di Sostenibilità) già curate e gestite dall'Ufficio Comunicazione della Società.

Proprio in considerazione dell'importanza che Proger dà alla comunicazione, la Società ha acquisito le quote di maggioranza di un'importante agenzia del settore, che ha successivamente preso il nome di Proger Smart Communication (PSC). Proger Smart Communication sviluppa indipendentemente il proprio business e parallelamente fornisce un costante supporto all'Ufficio interno di Proger S.p.A. per tutte le attività di comunicazione, in particolare per la produzione di video e l'organizzazione di eventi.

Sono quindi state promosse attività di collaborazione continuativa tra il team interno di Proger e quello di Proger Smart Communication, come la realizzazione di video che raccontano l'Azienda e i suoi progetti, per dare visibilità e far conoscere, attraverso la testimonianza dei vari soggetti coinvolti, l'importanza delle iniziative intraprese e il valore degli obiettivi raggiunti anche nell'ambito della Sostenibilità.

Proger, a riprova del suo impegno etico nei confronti della comunità e delle sue risorse, ha deciso di associare ad uno dei pilastri che costituiscono il suo logo aziendale il valore della Sostenibilità:



“Tradizione, Sostenibilità, Internazionalità, Eccellenza e Flessibilità sono i nostri cinque valori fondanti, i cinque pilastri che abbiamo deciso di comunicare attraverso uno spot che celebra l'italianità, la creatività e l'ingegno”.

Marco Lombardi, CEO

Inoltre, nel corso del 2022, Proger ha realizzato un vero e proprio spot televisivo, con protagonisti Luca Ward (la tradizione) e una bellissima bambina di nome Raabi (il futuro), che ha visto impegnata una troupe cinematografica nel contesto del meraviglioso Palazzo Farnese di Caprarola. Il video è stato presentato in anteprima a tutte le risorse di Proger durante la Convention Aziendale tenutasi a fine anno nell'incantevole location "Villa Miani" e poi diffuso anche sulle reti nazionali e sui canali digitali della Società.



Lo spot porta la firma di PSC che, attorno alla citazione di Pablo Picasso

ha sviluppato uno storytelling simbolico in cui l'ingegneria viene rappresentata attraverso l'arte e la creatività, con un rimando al numero cinque: cinque come gli ordini d'architettura nel trattato di Jacopo Barozzi da Vignola "La Regola dell'cinque ordini d'architettura", cinque come i lati dell'edificio a pianta pentagonale da lui ideato, cinque come i core values dell'azienda rappresentati dai pilastri che compongono il logo di Proger.



La Convention aziendale, condotta da Marianna Aprile e da Luca Telese, ha visto l'intervento di molte risorse della società che si sono presentate e che hanno raccontato il percorso e gli obiettivi conseguiti da Proger in questi ultimi anni nonché **la presentazione degli impegni presi dalla Società nei confronti delle sue risorse: formazione, welfare, work-life balance e crescita professionale.** L'evento, fortemente voluto dal Top Management di Proger, ha coinvolto tutto il personale dell'Azienda ed ha rappresentato un importante momento di unione e di condivisione, dopo anni di lontananza e distanziamento sociale per l'emergenza Covid-19; un evento molto apprezzato da tutti i presenti, che ha rinsaldato l'orgoglio e lo spirito di appartenenza alla Società.



L'ANALISI DI MATERIALITÀ

L'analisi di materialità è il processo fondamentale per l'identificazione delle tematiche che riflettono gli impatti economici, ambientali e sociali significativi dell'organizzazione e che influenzano radicalmente le valutazioni e le decisioni dei suoi principali stakeholder.

Nel corso del 2022, ai fini dell'identificazione dei temi materiali oggetto di rendicontazione all'interno del presente documento, è stato condotto un processo di analisi di materialità secondo le richieste del GRI 2021. Attraverso tale processo, è stata sottoposta al Top Management di Proger una lista di impatti potenzialmente rilevanti, individuati considerando le attività della Società e le "best practices" di settore, con l'obiettivo di consentire che venissero valutate allo scopo di individuarne le priorità, secondo alcuni parametri definiti dal GRI, definendo in tal modo i temi materiali da riportare nel Bilancio di Sostenibilità 2022.

Il risultato finale si riflette nella seguente lista di tematiche materiali prioritarie:

TEMI MATERIALI	IMPATTI POSITIVI	IMPATTI NEGATIVI	DOVE SI VERIFICANO GLI IMPATTI	COINVOLGIMENTO DELL'ORGANIZZAZIONE NEGLI IMPATTI
PERFORMANCE	Ritorno economico e reputazionale	Mancata redistribuzione del valore generato agli stakeholder	Organizzazione, Società, Catena del valore	Causato dall'Organizzazione e correlato all'Organizzazione tramite i suoi rapporti commerciali
COMPLIANCE, ETICA E INTEGRITÀ DI BUSINESS	Rispetto dei principi etici nella catena del valore	Comportamenti non conformi	Organizzazione, Società	Causato dall'Organizzazione
QUALITÀ E SICUREZZA DEI SERVIZI OFFERTI	Risposta opportuna alle esigenze di mercato	Greenwashing	Organizzazione, Società, Ambiente, Catena del valore	Causato dall'Organizzazione e correlato all'Organizzazione tramite i suoi rapporti commerciali
CYBERSECURITY E DATA PROTECTION		Perdita di dati propri e dei clienti	Organizzazione, Società, Catena del valore	Causato dall'Organizzazione e correlato all'Organizzazione tramite i suoi rapporti commerciali
INNOVAZIONE, RICERCA E SVILUPPO	Attenzione alle novità	Inerzia negli aggiornamenti digitali dei processi aziendali	Organizzazione, Società, Ambiente, Catena del valore	Causato dall'Organizzazione e correlato all'Organizzazione tramite i suoi rapporti commerciali
CONSUMI ENERGETICI, EMISSIONI E LOTTA AL CAMBIAMENTO CLIMATICO	Definizione di una strategia di riduzione delle emissioni	Emissioni di GHG	Organizzazione, Ambiente	Causato dall'Organizzazione
CONSUMI E SCARICHI IDRICI	Utilizzo consapevole della risorsa idrica	Processi aziendali water consuming	Organizzazione, Ambiente, Società	Causato dall'Organizzazione
GESTIONE RESPONSABILE DEI RIFIUTI ED ECONOMIA CIRCOLARE	Pratiche ecocompatibili	Mancato rispetto della salvaguardia delle risorse naturali	Organizzazione, Società, Ambiente, Catena del valore	Causato dall'Organizzazione
BENESSERE, COINVOLGIMENTO E SVILUPPO DEI LAVORATORI	Crescita di conoscenze e competenze dei dipendenti	Elevato turnover	Organizzazione, Società	Causato dall'Organizzazione
SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI	Promozione della cultura di salute e sicurezza	Infortuni sul lavoro e malattie professionali	Organizzazione, Società	Causato dall'Organizzazione
DIVERSITÀ, PARI OPPORTUNITÀ E NON DISCRIMINAZIONE	Ambiente di lavoro equo e inclusivo	Applicazioni di condizioni lavorative di disparità	Organizzazione, Società, Catena del valore	Causato dall'Organizzazione e correlato all'Organizzazione tramite i suoi rapporti commerciali
TRASPARENZA E CUSTOMER CARE	Trasparenza verso gli stakeholder	Aumento dei reclami	Organizzazione, Società, Catena del valore	Causato dall'Organizzazione e correlato all'Organizzazione tramite i suoi rapporti commerciali
APPROVVIGIONAMENTO RESPONSABILE E SCREENING ESG DEI FORNITORI	Sensibilizzazione della catena di fornitura su temi ESG	Violazione dei diritti umani	Organizzazione, Ambiente, Catena del valore	Causato dall'Organizzazione e correlato all'Organizzazione tramite i suoi rapporti commerciali
SVILUPPO E INTERAZIONE CON LE COMUNITÀ LOCALI	Sostegno allo sviluppo del territorio e a iniziative socio-culturali	Impatti negativi sulle comunità locali	Organizzazione, Società, Ambiente, Catena del valore	Causato dall'Organizzazione

La Società

- IL MODELLO DI GOVERNANCE
- ETICA E INTEGRITÀ DI BUSINESS
- IL MODELLO DI GESTIONE DEI RISCHI
- IL MODELLO DI BUSINESS
- LA GESTIONE DELLA CATENA DI FORNITURA
- IL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO



PIANO DI
SOSTENIBILITÀ



RATING
DI LEGALITÀ



SCREENING ESG
FORNITORI



GOVERNANCE
ESG



PROJECT
MANAGEMENT
INFORMATION
SYSTEM



7 MEMBRI
DEL CDA



POLICY
DIRITTI UMANI



RATING
FINANZIARIO 2022



VALORE DELLA
PRODUZIONE



Proger S.p.A. è una realtà internazionale che offre il meglio dell'expertise italiano nell'ambito del management e dell'ingegneria.

L'azienda vanta 70 anni di esperienza ed è tra le prime società di Engineering & Management in Italia; da anni è presente nel ranking mondiale delle società internazionali di ingegneria all'interno della *Top 225 International Design Firms*, stilata dalla prestigiosa testata americana *Engineering News Record*.

Nata nel 1951 in Abruzzo, con oltre 600 professionisti operativi in circa 18 Paesi del mondo e un volume d'affari di gruppo di oltre 100 milioni di euro, **Proger è una realtà che mette al primo posto i bisogni dei propri stakeholder per fornire costantemente risposte adeguate alle loro esigenze e soluzioni innovative, integrando qualificate capacità gestionali e competenze ingegneristiche altamente specializzate.**

Proger è una società di Ingegneria Generale capace di garantire lo sviluppo e l'esecuzione di progetti multidisciplinari su larga scala grazie a una struttura aziendale solida e qualificata, e di occuparsi dell'intero ciclo di vita del progetto, dalla pianificazione iniziale all'esecuzione e gestione dell'opera. La capacità di lavorare in team, l'attitudine al problem solving e la costante evoluzione delle nostre figure professionali garantiscono un ampio spettro di servizi, in numerosi settori.



Proger è organizzata in diverse Business Unit, ognuna delle quali opera in un diverso settore:

- **CIVIL ENGINEERING**, dedicata all'attività di servizi multidisciplinari nel campo delle opere Infrastrutturali e dei trasporti, dell'Edilizia Sostenibile e della Sanità. Tale Business Unit si occupa altresì dello sviluppo commerciale in ambito pubblico e privato e si articola a sua volta in 3 Business Line (Multidisciplinary Engineering, Infrastructure e Real Estate).
- **OIL&GAS-POWER**, dedicata ai servizi di ingegneria impiantistica ed ambientale, permitting e management nell'ambito delle fonti fossili e rinnovabili. Oltre alle attività di scouting, sviluppo gare e gestione delle stesse in caso di aggiudicazione, all'interno di tale area è presente anche una funzione di procurement, in fase di ulteriore implementazione, con l'obiettivo di poter meglio presidiare gli EPC 2 contracts, oltre all'attività di direzione lavori.
- **INTEGRATED SECURITY**, specializzata nell'analisi dei rischi e della gestione della sicurezza, in conformità alle più innovative metodologie e tecnologie del settore. Tale area gestisce e monitora, dunque, sia il rischio operativo nelle organizzazioni aziendali sia quello connesso alla conduzione di tutte le commesse, presentando ai clienti eventuali remedial plan.
- **GREEN ENERGY**, formata da un team di professionisti con consolidata esperienza nei diversi settori della Green Economy, è dedicata ai servizi di ingegneria, permitting e realizzazione di impianti di produzione di energia da fonti rinnovabili (fotovoltaico, eolico, biomassa, biogas, biometano, cogenerazione, CSP, idroelettrico, geotermico), E-mobility (infrastrutture di ricarica, smart grid), Smart City (illuminazione intelligente, ICT Information & Communication Technology). Inoltre, si occupa di ammodernamento e miglioramento delle prestazioni energetiche degli involucri edilizi (progettazione, permitting e realizzazione), e fornisce servizi di audit energetico (analisi dei consumi e simulazione del comportamento energetico) per l'individuazione degli interventi di miglioramento delle prestazioni energetiche e dei consumi degli edifici.



La Corporate, funzione aziendale incaricata dello svolgimento di tutte le altre attività centralizzate trasversali alla produzione (Finance & Administration, HR, Legal, HSSE, Integrated Management System & Pma, Technical Services e Corporate Communications), svolge il ruolo di coordinamento, controllo e supporto alle unità operative di produzione (BU), supervisionando altresì tutte le loro attività commerciali. Inoltre, attraverso la funzione Finance & Administration, la Corporate attiva un primo focus sulle attività di risk management improntate a valutare la sostenibilità economico-finanziaria delle commesse e svolge un'azione di controllo di gestione centralizzato, con la finalità di indagare l'andamento delle commesse da un punto di vista gestionale e contabile. Al contempo, con la funzione HR, svolge il delicato compito di occuparsi del capitale umano attraverso la definizione delle politiche del lavoro aziendali.

Questo tipo di approccio garantisce forte competitività e flessibilità nonché un'elevata specializzazione e qualificazione delle risorse impiegate nei diversi progetti. Tali caratteristiche, unite ai numerosi riconoscimenti ottenuti nel corso degli anni, hanno permesso all'azienda di intraprendere un processo di internazionalizzazione volto a stabilire una forte presenza locale nelle aree strategiche in cui opera e ad affermarsi nel mondo.

Proger è in grado di proporre un approccio globale per la progettazione integrata e la gestione di grandi interventi e programmi complessi, garantendo un'offerta di servizi di altissima qualità, disegnata su misura in funzione delle necessità del Cliente.

È un'azienda che progetta il suo futuro con attenzione e interesse, promuovendo nuovi investimenti nel campo dell'innovazione tecnologica, della sostenibilità ambientale, della formazione delle risorse e in nuovi importanti progetti in materia di marketing e comunicazione. La filosofia che ha da sempre ispirato Proger è il miglioramento continuo dei servizi offerti, sia in Italia che all'estero, attraverso un'equilibrata combinazione di capacità tecniche ed economiche, funzionali ed etiche, nonché mediante la collaborazione e la condivisione degli obiettivi perseguiti con tutte le sue risorse.

Nuove acquisizioni, forza lavoro in crescita e ricavi in costante aumento sono tutti chiari indici di un'azienda che vive la sostenibilità in modo autentico ma che, allo stesso tempo, affronta il cambiamento con grande consapevolezza e professionalità.

In questi ultimi anni, offrendo servizi integrati in settori diversi, Proger è riuscita a consolidare il suo ruolo di Ingegnere Generale in grado di adattarsi, attraverso un approccio multidisciplinare, alla variabilità della domanda. Obiettivo della società è quello di trasformarsi in un soggetto sempre più capace non solo di rispondere alle richieste del mercato, ma anche di "generare domanda" costruendo e promuovendo nuove iniziative con al proprio fianco player specialistici e finanziari di altissimo livello. Questi nel tempo si sono poi avvicinati all'azienda arricchendone le capacità e la professionalità, nonché interlocutori privati e pubblici sempre più importanti.

In piena coerenza con tali principi, Proger negli ultimi anni ha deciso di attribuire maggior rilevanza alle tematiche rientranti nel più ampio concetto di sostenibilità, avviando un percorso di programmazione, rendicontazione, monitoraggio e revisione delle sue attività nonché dei suoi impatti sociali e ambientali, che è stato formalizzato nella redazione del Bilancio di Sostenibilità e nel conseguimento del Rating ESG che, già dal primo anno, ha visto la società collocarsi nella fascia di Performance Alta.

MODELLO DI GOVERNANCE

Proger nasce nel 1951 in Abruzzo, con sede legale a Pescara in Piazza della Rinascita 51; risulta controllata direttamente dalla Holding Proger Ingegneria S.r.l. che ne detiene il 96,49%.

Il sistema di Governance di Proger è volto a sostenere il rapporto di fiducia tra Proger e i propri stakeholder e a contribuire al raggiungimento dei risultati di Business, creando valore sostenibile nel lungo periodo.

La Governance di Proger è da sempre impegnata a realizzare un sistema ispirato ai criteri di eccellenza nella gestione dell'assetto societario, tra i quali si ricordano il monitoraggio costante degli assetti organizzativi ex D. Lgs 83/2022, l'armonizzazione del sistema dei controlli in essere con il dettato normativo sancito dal D.Lgs 14/2019 Codice della Crisi d'Impresa e dell'Insolvenza; ad ulteriore supporto dei criteri di eccellenza a cui si ispira la Corporate Governance, la società sta redigendo il suo secondo Bilancio di Sostenibilità in accordo con i "GRI Standards".

Proger S.p.A. è una società per azioni, la cui proprietà al 31.12.2022 è detenuta da:

96,49%	PROGER INGEGNERIA S.R.L. per un numero di azioni ordinarie di 2.189.139 pari a nominali € 21.891.390
1,81%	MANITALIDEA S.P.A. per un numero di azioni ordinarie di 41.140 pari a nominali € 411.400
1,70%	AZIONI PROPRIE per un numero di 38.569 pari a nominali € 385.690

La Corporate Governance di Proger è articolata secondo il modello tradizionale che, fermi i compiti dall'Assemblea dei Soci, attribuisce la responsabilità della gestione al Consiglio di Amministrazione, le funzioni di vigilanza al Collegio Sindacale e quella di revisione legale dei conti alla società di revisione.

Al Consiglio di Amministrazione (CdA) di Proger sono stati attribuiti i poteri di ordinaria e straordinaria amministrazione, esclusi quelli che la legge o lo Statuto riservano espressamente ai soci e quelli attribuiti agli Amministratori Delegati.

Al 31.12.2022, il CdA di Proger è composto da 7 membri (di cui 4 indipendenti), 5 uomini e 2 donne; il consigliere Ing. Marco Lombardi assolve anche la Funzione di Amministratore Delegato. L'Assemblea dei soci di Proger del 13.07.2022, ridefinendo la nuova struttura di Governance aziendale, ha nominato il nuovo Presidente della Società, l'Ing. Umberto Sgambati, i nuovi consiglieri che ricoprono la carica di Vicepresidente, il Dott. Antonio Mastrapasqua e il Dott. Enrico Testa, e ha deliberato l'ingresso di due nuovi consiglieri, la Dott.ssa Patrizia Ravaioli e l'Avv. Andrea Mascetti. L'Amministratore Delegato e tutti i Consiglieri sono stati nominati per un periodo non eccedente la data di approvazione del Bilancio d'esercizio 2024.

Carica ricoperta	Nome componente	Genere	Permanenza in CdA		Ruolo		Indipendenza (TUF, Codice di Corporate Governance, altro)	Esperienza internaz.
			Data prima nomina	Anni in carica	Esecutivo	Non esecutivo		
Presidente	Umberto Sgambati	Uomo	23/02/2004	19	Si	No	No	Si
Vicepresidente	Enrico Testa	Uomo	09/04/2019	4	Si	No	Si	Si
Vicepresidente	Antonio Mastrapasqua	Uomo	25/07/2018	5	Si	No	Si	Si
AD	Marco Lombardi	Uomo	27/09/2018	5	Si	No	No	Si
Consigliere	Carla Mason	Donna	08/07/2021	2	No	Si	No	No
Consigliere	Ravaioli Patrizia	Donna	13/07/2022	1	No	Si	Si	No
Consigliere	Mascetti Andrea	Uomo	13/07/2022	1	No	Si	Si	Si



Carica ricoperta	Nome componente	Frequenza di partecipazione		Ambito di competenze			Numero di ciascuna altra posizione ricoperta e impegni significativi individuali e la natura di tali impegni	Appartenenza, degli amministratori non indipendenti, ad altri CDA
		Numero Presenze	Tasso di presenza	Sociale	Ambientale	Economico		
Presidente fino al 12/7/2022 Vicepresidente dal 13/7/2022	Enrico Testa	7/7	100%	Si	Si	Si	- Presidente di Assoambiente - Presidente Comitato ESG Dea Capital S.g.r. - Membro del Consiglio di Sorveglianza della Fondazione "Città del Futuro"	
Vicepresidente	Antonio Mastrapasqua	7/7	100%	Si	No	Si	Presidente e AD di AGT International S.p.A	
AD fino al 12/7/2022 Presidente del CdA dal 13/7/2022	Umberto Sgambati	7/7	100%	Si	Si	Si		- AD Proger Ingegneria S.r.l. - Presidente Accyourate Group Sp.A. - Consigliere Fondazione Hubruzzo - Consigliere BluHub S.r.l.
AD	Marco Lombardi	7/7	100%	Si	Si	Si		- Consigliere Proger Ingegneria S.r.l. - AD Accyourate Corporate Solutions - AU Proger Managers and Parteners S.r.l. - Presidente Proger Smart Communication - Presidente IMP S.r.l.
Consigliere	Carla Mason	7/7	100%	Si	Si	No		N.P.
Consigliere Fino al 12/07/2022	Pietro Luca Bevilacqua	4/4	100%	No	No	Si	- Amministratore Giudiziario Antimafia per il Trib. Pen. di Napoli, Trib. Pen. S.M.C.V. e DDA di Napoli - Amministratore Straordinario Prefettizio Prefettura di Caserta - Commissario Giudiziale ex D.Lgs. 231/01 Trib. Pen. S.M.C.V.	
Consigliere dal 13/07/2022	Andrea Mascetti	3/3	100%	Si	No	Si	- Amministratore Private Equity International SA - Consigliere di Amministrazione Indipendente Italgas SpA - Componente del Collegio Sindacale Haier Europe Trading Srl - Componente del CDA Banca Intesa Russia (Mosca) - Presidente di CIF – Compagnia Italiana Finanziaria Srl - Presidente del CDA Nord Energia SpA (Gruppo FNM) - Componente del CDA CMC MeSta SA	
Consigliere dal 13/07/2022	Patrizia Ravaoli	3/3	100%	Si	No	Si	- Sub-Commissario Liquidatore dell'Ente strumentale alla Croce Rossa Italiana - Direttrice Generale Formez PA	

IL CDA DI PROGER

Totale numero presenze	45
Numero riunioni del CdA nell'anno	7
Numero membri del CdA ²	7
Tasso di frequenza totale del CdA	100%

Particolare attenzione, nel corso degli ultimi anni, è stata dedicata dal Consiglio agli assetti organizzativi della Società, inclusi alcuni importanti interventi in materia di sistema di controllo interno e gestione dei rischi e di compliance. Affinché il Consiglio possa svolgere in modo efficace il proprio compito è necessario che gli Amministratori siano in grado di valutare le scelte che sono chiamati a compiere, disponendo di adeguate competenze e informazioni.

L'attuale composizione del Consiglio, diversificata in termini di competenze ed esperienze, anche internazionali, consente un esame approfondito delle diverse tematiche da più punti di vista. I consiglieri sono inoltre informati tempestivamente e compiutamente sui temi all'ordine del giorno del Consiglio.

La stessa documentazione è messa a disposizione del Collegio Sindacale.

In linea con le best practice internazionali in tema di governo aziendale, il Presidente del Consiglio di Amministrazione non assume anche il ruolo di Amministratore Delegato, garantendo una migliore separazione dei poteri; inoltre, si ravvisa come al momento l'Amministratore Delegato non ricopra alcun ruolo di amministratore esecutivo in altre società non direttamente o indirettamente collegate o controllate da Proger.

La percentuale di donne occupanti posizioni apicali all'interno del CdA di Proger è stata inoltre incrementata nel corso del 2022 con la nomina della Consigliera, Dott.ssa Patrizia Ravaoli.

Ad integrazione dei poteri che la legge e lo Statuto riservano, al CdA di Proger è affidato il compito di valutare l'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile della Società, con particolare riferimento al sistema di controllo interno e di gestione dei rischi, al fine di determinare il grado di compatibilità degli stessi con una gestione strategica d'impresa caratterizzata da finalità etiche e di sostenibilità sociale.

Al fine di espletare tali funzioni, il Consiglio di Amministrazione si avvale dell'operato di un **Comitato di Compliance and Internal Audit** per supportare e coordinare il sistema di controllo interno ed esterno dell'azienda ed un **Compensation Committee** incaricato di definire le politiche retributive aziendali, con particolare riferimento ai criteri premianti.

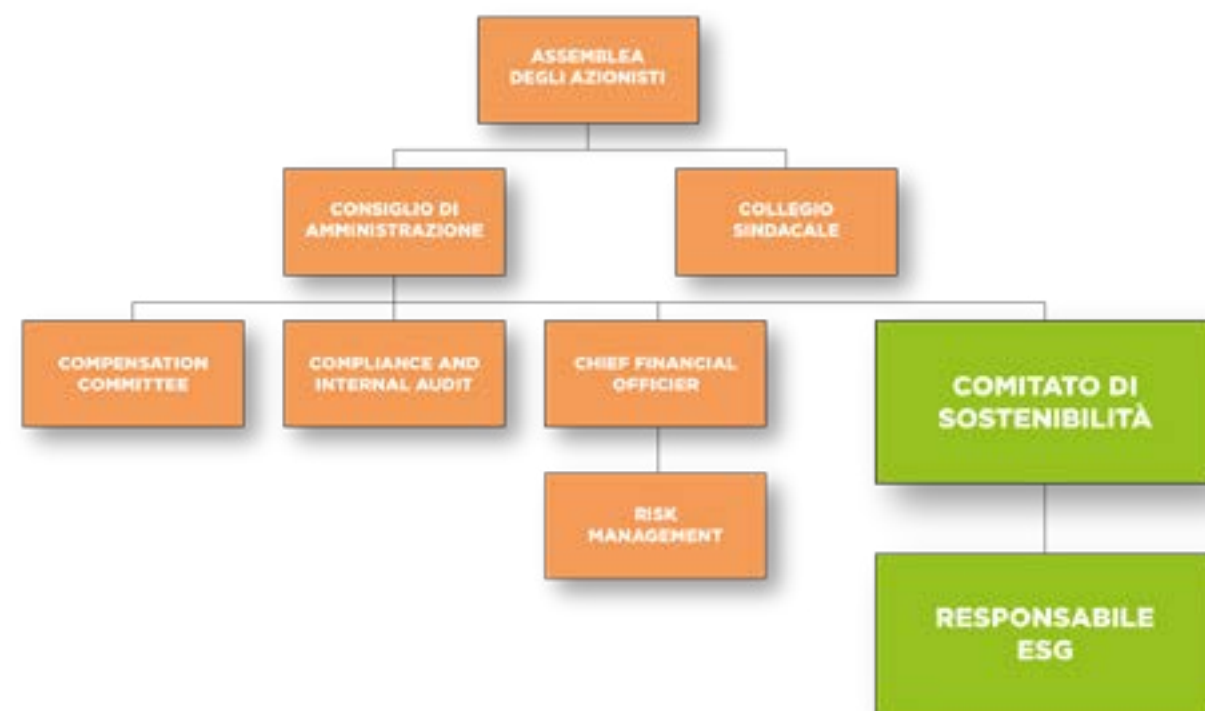
Inoltre, il sistema di Governance, attraverso la funzione Finance & Administration, svolge funzioni di **Risk Management**. Il Modello di Risk Management in essere si avvale di un sistema metodologico e di competenze che fa leva su criteri che assicurano la consistenza delle valutazioni (qualità del dato, oggettività della rilevazione e quantificazione delle mitigazioni) per migliorare l'efficacia delle analisi, assicurare un adeguato supporto ai principali processi decisionali e garantire l'informativa agli organi di amministrazione e controllo.

² Il CDA di Proger si è riunito 7 volte nel corso 2022. Fino al 13/07/2022 i consiglieri erano 6 - l'Assemblea dei Soci il 13/07/2022 ha nominato 7 membri del nuovo CDA . Il tasso di frequenza è del 100% perché tutti i Consiglieri hanno sempre partecipato a tutti i CDA convocati durante la loro carica.

La nuova struttura di governance ESG

Oltre al Comitato di Compliance and Internal Audit ed al Compensation Committee già costituiti nel 2021, **il 16 dicembre 2022, il CdA di Proger ha nominato il Comitato di Sostenibilità** (i cui componenti sono l'AD, l'Ing. Marco Lombardi, il Vicepresidente, il Dott. Enrico Testa e l'Avv. Claudia Raiola) **e il Responsabile ESG della Società** nella persona dell'Avv. Claudia Raiola, al fine di:

- Sovrintendere alla gestione complessiva della sostenibilità in ambito aziendale e di integrarla con le relative strategie di business;
- Monitorare, perseguire e conseguire obiettivi, target e tempistiche, nell'ambito degli impegni di sostenibilità assunti dalla Società nel Piano di Sostenibilità;
- Coinvolgere i referenti delle funzioni interessate, che dedicano risorse, strumenti e know-how all'implementazione delle azioni sottese agli obiettivi di Sostenibilità.



A tale nuova Struttura di Governance è stato assegnato il compito di garantire l'analisi, il monitoraggio e la riduzione degli impatti legati allo svolgimento delle attività aziendali, di promuovere un'opportuna sensibilizzazione ai temi della Sostenibilità nonché di coinvolgere tutti gli stakeholder della Società, interni ed esterni, nella determinazione delle iniziative sociali ed ambientali aziendali e delle politiche sostenibili.

Il Piano di Sostenibilità di Proger

Il primo importante compito del Comitato di Sostenibilità è stato quello di approvare il Piano di Sostenibilità 2022-2025 dell'azienda con il quale Proger ha voluto definire in maniera puntuale e chiara gli obiettivi di sviluppo sostenibile che la Società ha deciso di perseguire in ambito ambientale, sociale e di governance.

In particolare, con il suo Primo Piano di Sostenibilità Proger si è impegnata ad operare in modo responsabile, ponendo particolare attenzione alla riduzione degli impatti che le sue attività producono su società e ambiente.

Proger ha deciso di strutturare il suo percorso di sostenibilità attraverso l'adozione di una strategia integrata in grado di coniugare crescita di business e solidità finanziaria con obiettivi di sostenibilità sociale e ambientale al fine di generare valore di lungo periodo.

Il Piano di Sostenibilità di Proger rappresenta la visione strategica della Società in materia di sostenibilità, risponde ad alcune delle sfide globali (Sustainable Development Goals delle Nazioni Unite, o SDGs) e declina gli impegni assunti dall'azienda in obiettivi qualitativi e quantitativi misurabili nel tempo (target).

Il Piano di Sostenibilità, approvato dal Comitato di Sostenibilità di Proger S.p.A., è costituito da:



Per ciascuna direttrice strategica Proger ha definito una serie di impegni analizzando le aree in cui la Società può massimizzare gli impatti positivi e minimizzare quelli negativi, considerando le sfide del settore e anche quelle dei propri stakeholder.

In particolare, Proger, nel quadriennio 2022-2025, si è impegnata a perseguire i seguenti obiettivi di sostenibilità:

- Monitoraggio puntuale dei consumi energetici ed idrici delle sedi della Società per una progressiva riduzione degli stessi;
- Sostituzione dei contratti di fornitura di energia elettrica attuali con contratti che prevedono la fornitura di energia prodotta da fonti rinnovabili;
- Transizione del parco auto aziendale verso veicoli ibridi/elettrici;
- Sviluppo e realizzazione di nuovi progetti di transizione energetica;
- Implementazione di una Struttura di Governance dedicata al raggiungimento degli obiettivi definiti dal Piano di Sostenibilità, costituita da un Comitato per la Sostenibilità e dal Responsabile ESG;
- Promozione della cultura delle pari opportunità, dell'inclusione e della parità di genere in linea con i Valori del Gruppo attraverso l'acquisizione della certificazione in tema di Parità di Genere (UNI/PdR 125:2022);
- Promozione della cultura del rispetto dei diritti umani e della realizzazione di iniziative volte a sostenere coloro che si trovano in particolari situazioni di vulnerabilità economica e sociale mediante il conseguimento della Certificazione in tema di Responsabilità Sociale (SA 8000);
- Integrazione delle politiche retributive premiali mediante l'inserimento di criteri ESG quantitativi per la valutazione delle risorse;
- Miglioramento del sistema di sorveglianza sanitaria nelle diverse sedi della Società;
- Realizzazione di un percorso di Stakeholder Engagement interno ed esterno;
- Implementazione del processo di qualifica dei fornitori sulla base di criteri ESG;
- Incremento delle ore di formazione;
- Sottoscrizione di nuovi accordi di lavoro agile con i dipendenti;
- Collaborazione con governi ed enti territoriali per l'adozione di politiche e strategie di sviluppo economico e sociale delle comunità locali;
- Perseguire obiettivi di Finanza Sostenibile ai sensi del Regolamento UE 2020/852 in materia di Tassonomia;
- Acquisizione Certificazione in tema di Cyber Security (ISO 27001);
- Implementazione del processo di Digital Transformation.

Proger, tra gli obiettivi indicati nel suo Piano di Sostenibilità, si è impegnata inoltre a perseguire un percorso di miglioramento della propria Performance di Sostenibilità, prevedendo un'implementazione del Sistema di Valutazione dei Rischi con riferimento ai temi della sostenibilità ed individuando criteri ESG allineati alla metodologia della gestione dei rischi già adottata dalla Società.

ETICA E INTEGRITÀ DI BUSINESS

Il Codice Etico è il documento elaborato e adottato da Proger per comunicare a tutti i soggetti cointeressati i principi di deontologia aziendale, gli impegni e le responsabilità etiche nella conduzione degli affari e delle attività aziendali cui la Società intende uniformarsi.

La filosofia che ha ispirato sin dalle origini Proger è il miglioramento continuo del Progetto attraverso la combinazione equilibrata di capacità tecniche ed economiche, operative ed etiche, nonché la condivisione degli obiettivi con le Risorse Umane dell'Azienda, in una continua ricerca di livelli di eccellenza e di sviluppo sostenibile, sia in Italia che all'Estero.

La particolare cura ed attenzione rivolta alle risorse umane, la cura delle relazioni e dei rapporti interpersonali del team-work, l'integrazione ed il trasferimento delle conoscenze, la formazione e l'aggiornamento professionale, la parità e la non discriminazione e lo sviluppo sostenibile costituiscono i valori fondamentali che sono alla base della organizzazione di Proger.

In conformità e in continuità ai principi ivi esposti, **il Comitato di Sostenibilità di Proger, in data 16/12/2022, ha approvato la "Policy sui Diritti Umani, Diversità, Inclusione, Parità di Genere e Impegno Sociale", con l'obiettivo di definire i principi fondamentali, le regole comportamentali e le responsabilità che la Società riconosce, rispetta e assume come valore e imperativo vincolante, e a cui sono tenuti a conformarsi tutti i destinatari della stessa.**

Proger, con l'adozione di tale Policy, ha voluto confermare il suo impegno etico e sociale e la volontà di garantire, nei confronti di tutti i suoi stakeholder, rapporti professionali improntati al riconoscimento, al rispetto e alla difesa dei diritti dell'uomo, promuovendo e sostenendo comportamenti socialmente responsabili nello svolgimento delle proprie attività aziendali.

Proger ha quindi voluto riaffermare i principi di responsabilità etica e sociale, già sanciti nel Codice Etico, che la Società sostiene, tutela e promuove, ponendo particolare attenzione a:

- **i diritti umani dei lavoratori;**
- **i valori della diversità e dell'inclusione;**
- **il riconoscimento e la salvaguardia della dignità, della libertà e dell'uguaglianza degli esseri umani;**
- **le pari opportunità;**
- **la tolleranza zero contro ogni sorta di discriminazione, corruzione, lavoro forzato o minorile;**
- **il rispetto e coinvolgimento delle comunità locali e la tutela dell'ambiente.**





La Policy è rivolta a tutto il personale di Proger e a tutti coloro che operano a favore o per conto delle società del Gruppo Proger, nell'ambito delle attività svolte e nei limiti delle proprie responsabilità, sia in Italia e che all'estero, tenendo conto delle differenze esistenti sotto l'aspetto normativo, sociale, economico e culturale.

L'insieme dei principi etici, dei valori e delle regole comportamentali enunciati nella Policy devono ispirare l'attività di tutti coloro che operano, dall'interno o dall'esterno, nella sfera di azione del Gruppo Proger.

In particolare, a titolo esemplificativo, sono Destinatari del documento:

- i componenti dell'Organo di Amministrazione, i quali si ispirano ai principi della Policy nel fissare gli obiettivi di impresa;
- i membri dell'Organismo di Vigilanza, i quali assicurano il rispetto e l'osservanza dei contenuti della Policy nell'esercizio delle proprie funzioni;
- i dirigenti, i quali danno concretezza ai valori e ai principi contenuti nella Policy, facendosi carico delle responsabilità verso l'interno e verso l'esterno;
- i comitati interni in materia di Sostenibilità, Risk Management e Politiche Retributive;
- i dipendenti, i quali, nel rispetto della normativa vigente, adeguano le proprie azioni e i propri comportamenti ai principi, agli obiettivi e agli impegni previsti dalla Policy;
- i collaboratori, i quali, su base continuativa (consulenti), uniformano la propria condotta ai principi ispiratori della Policy;
- i fornitori ed i partner commerciali del Gruppo Proger registrati all'albo o con un contratto attivo.

La Policy si inserisce nell'ambito della "Mission Etica" promossa dalla Società, integrando e disciplinando i principi e gli impegni già assunti con la redazione del Codice Etico e garantiti dall'adozione del Modello Organizzativo 231/01, al fine di ribadire l'impegno di tutte le società del Gruppo alla implementazione, promozione ed incentivazione dei valori e principi affermati e delineati dalla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite, delle Convenzioni fondamentali dell'ILO – International Labour Organization – e delle Linee Guida dell'OCSE per le Imprese Multinazionali, in relazione ai suddetti temi.

I valori e i principi rappresentati nel suddetto documento costituiscono quindi il patrimonio culturale della Società e, più in generale, del Gruppo Proger, e vengono diffusi ed applicati a tutti i livelli attraverso l'organizzazione di specifici programmi di sensibilizzazione e di formazione.

A riguardo, Proger agisce affinché tali principi raggiungano la massima diffusione anche oltre il perimetro aziendale, disponendo il rispetto delle proprie politiche etiche anche ai collaboratori esterni, partner e fornitori, e identificando i gruppi di stakeholder che rischiano di essere maggiormente colpiti dall'attività aziendale al fine di mitigare i rischi e ridurre gli impatti.

Proger si impegna, inoltre, a collaborare attivamente con autorità pubbliche e private nell'attuazione dei programmi in materia di diritti umani, contribuendo a iniziative e network dedicati a livello locale, nazionale o internazionale.

L'impegno di Proger nell'ambito della propria Missione Etica si è ulteriormente manifestato con l'avvio, nel corso del 2022, di un percorso di sviluppo sostenibile della struttura aziendale mirato all'implementazione, nel proprio sistema di Gestione, dei requisiti della norma SA 8000 e della Prassi di Riferimento PdR 125:2022, relative rispettivamente alla "Responsabilità Sociale" e alla "Parità di genere". Ciò ha evidenziato la volontà di confermare il proprio impegno etico e di adottare comportamenti socialmente responsabili, nel pieno rispetto degli individui e degli interessi della collettività senza distinzioni di ceto, origine, sesso, orientamenti politici, personali o religiosi.





In particolare, l'adozione della norma SA 8000:2014 rappresenta l'impegno di Proger a rispettarne i principi cardine sulla responsabilità sociale in tutte le aree di propria competenza, diretta e indiretta, e ad estendere il proprio impegno etico anche oltre il perimetro delle proprie attività, coinvolgendo in maniera attiva tutti gli stakeholder e promuovendone i principi.

Nell'ottica di un continuo miglioramento della sicurezza e del benessere dei lavoratori e per garantire una condotta responsabile che assicuri valori quali la tutela dei diritti umani, del lavoro, della dignità, della salute e della sicurezza, nel 2022 l'azienda ha deciso di intraprendere un percorso volto all'adozione di un Sistema per la Gestione della Responsabilità Sociale che integra il Sistema di Gestione per la qualità, l'ambiente e la sicurezza già presente in azienda, in conformità alla norma internazionale SA 8000, e che si concluderà nel 2023.

Così facendo, Proger si è impegnata a garantire massima trasparenza al proprio modo di agire verso i dipendenti, i collaboratori, i fornitori, i clienti e tutte le istituzioni e le persone con cui entra normalmente in contatto nello svolgimento delle sue attività.

Proger si è inoltre impegnata ad adottare, in linea con le indicazioni della Prassi di Riferimento PdR 125:2022, interventi migliorativi nella prospettiva della parità di genere, rivolti al benessere delle proprie risorse e delle loro famiglie:

- Creando un ambiente lavorativo inclusivo, basato sul rispetto reciproco e in cui non sussistono discriminazioni di genere e diffondendo la cultura dell'inclusione e i valori e principi di parità di genere attraverso l'informazione e la formazione;
- Adottando procedure di selezione, assunzione, formazione, miglioramento di competenze che garantiscano le pari opportunità senza discriminazione di genere;
- Assicurando la non discriminazione e le pari opportunità nello sviluppo professionale e di carriera con l'obiettivo dell'equilibrio di genere nelle funzioni e nelle posizioni aziendali;
- Attuando processi per il bilanciamento della remunerazione comprendente anche compensi non monetari quali i sistemi di welfare;
- Attuando politiche per supportare il personale nelle loro attività genitoriali e di caregiver;
- Favorendo l'equilibrio tra vita professionale e vita privata;
- Impegnandosi a prevenire, con tolleranza zero, ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale sui luoghi di lavoro e predisponendo un canale informativo riservato per inviare eventuali segnalazioni;
- Definendo KPI per verificare e misurare le azioni promosse in materia di parità di genere e di inclusione.

Proger si è impegnata altresì a:

- estendere il proprio impegno etico anche oltre il perimetro delle proprie attività, coinvolgendo in maniera attiva tutti gli stakeholder e promuovendone i principi;
- selezionare, valutare e prediligere i fornitori anche sulla base della loro capacità di rispettare i principi sui quali si basa la propria Policy Etica;
- sviluppare e mantenere un sistema di gestione per promuovere Responsabilità Sociale, Parità di Genere, Diversità e Inclusione, monitorandolo ed attuando eventuali azioni correttive e di miglioramento laddove necessario.

Resta inteso che la diffusione e la tutela dei principi etici e di responsabilità sociale perseguiti dalla Società beneficia del solido supporto di una realtà strutturata e attenta alle tematiche della Responsabilità Sociale d'Impresa che, da anni, è dotata di:

- un Sistema di Gestione integrato per la Qualità, Ambiente e Sicurezza certificato e ottenimento delle certificazioni ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018;
- un Codice Etico aziendale;
- Patto Etico per le Legal Entity del Gruppo;
- un Modello Organizzativo 231/01;
- un Organismo di Vigilanza esterno e terzo;
- un Modello per la segnalazione interna di condotte illecite (whistleblowing);
- un Regolamento Generale sulla Protezione dei dati personali aderente alle disposizioni normative sancite dal GDPR;
- Procedure operative in ambito HSE.



PROGER

MODELLO ORGANIZZATIVO 231

RM - D Lgs 231/01



Management. Engineering. People.

Rev. n°	Date	Description / Main Changes	Prepared by	Reviewed by	Approved by

This hereby document is property of Proger s.p.a. and any diffusion and reproduction without authorization is strictly forbidden.

Il Modello Organizzativo

La società, al fine di assicurare condizioni di correttezza e trasparenza nella conduzione degli affari e delle attività aziendali, ha ritenuto necessario dotarsi di un Modello Organizzativo in linea con le prescrizioni del D.lgs. n. 231 del 2001, nonché con le Linee Guida di Confindustria del 07.03.2012 e successive modifiche ed integrazioni. Il Modello è destinato a descrivere le modalità operative adottate e le responsabilità attribuite in Proger. La Società ritiene che l'adozione di tale Modello costituisca, al di là delle prescrizioni di legge, un valido strumento di sensibilizzazione e di informazione di tutti i dipendenti ma anche di tutti i soggetti (consulenti, partner, fornitori ecc.) che svolgono la propria attività in nome e per conto di Proger, nonché tutti coloro che a vario titolo si interfacciano con la stessa.

Pertanto, con delibera del 11.10.2013, il Consiglio di Amministrazione ha approvato il Modello Organizzativo adottato dalla Società ai sensi del D.Lgs 231/2001 ("Modello"), nominando al contempo l'Organismo di Vigilanza (OdV) che si occupa di verificarne l'effettiva applicazione. L'OdV viene nominato su base triennale.

Il CdA, al fine di verificare la conformità alla legge del Modello adottato da Proger, analizza e valuta il contenuto della relazione annuale predisposta dall'Organismo di Vigilanza nella quale viene descritta l'attività effettuata nel periodo di riferimento attraverso periodiche riunioni afferenti alla formazione, alle verifiche inerenti alla mappatura dei rischi, allo scambio di documenti ed informazioni utili, alle verifiche sui necessari aggiornamenti ed implementazioni del Modello.

Le finalità del Modello adottato da Proger S.p.A. sono quelle di:

- prevenire e ragionevolmente limitare i possibili rischi connessi all'attività aziendale con particolare riguardo ai rischi collegati alla commissione dei reati presupposto o comunque alla messa in atto di condotte illecite da parte dei propri soggetti apicali/sottoposti ma anche di terzi;
- fare acquisire a tutti coloro che operano in nome e per conto di Proger S.p.a. nelle aree di attività a rischio, la consapevolezza dell'eventualità di commettere, ove risultino violate le disposizioni riportate nel modello, un reato passibile di sanzioni penali e/o amministrative non solo nei loro confronti, ma anche nei confronti di Proger S.p.a.;
- ribadire che Proger S.p.a. non ammette comportamenti illeciti;
- informare in ordine alle gravose conseguenze che potrebbero derivare alla Società (e dunque indirettamente a tutti i portatori di interesse) dall'applicazione delle sanzioni pecuniarie e interdittive previste dal Decreto e della possibilità che esse siano disposte anche in via cautelare;
- consentire alla Società un costante controllo ed un'attenta vigilanza sulle attività, in modo da poter intervenire tempestivamente ove si manifestino profili di rischio ed eventualmente applicare le misure disciplinari previste dallo stesso Modello.

Il **Modello Organizzativo di Proger S.p.A.**, costituito da una Parte Generale in cui è presente anche il regolamento dell'Organismo di Vigilanza e la tabella dei reati e delle sanzioni e da una Parte Speciale relativa ai reati presupposto individuati dalla Società, si fonda su:

- il **Codice Etico** destinato a fissare le linee di comportamento generali;
- la **struttura organizzativa** che definisce l'attribuzione dei compiti - prevedendo, per quanto possibile, la separazione delle funzioni o in alternativa dei controlli compensativi - e i soggetti chiamati a controllare la correttezza dei comportamenti;
- la **mappatura delle aree aziendali sensibili**, ovvero la descrizione di quei processi nel cui ambito risulta più agevole l'eventuale commissione di uno dei reati presupposto;



- **i processi strumentali alle aree aziendali sensibili**, ovvero quei processi attraverso i quali vengono gestiti strumenti di tipo finanziario e/o mezzi sostitutivi in grado di evitare la commissione dei reati nelle aree a rischio reato;
- **l'utilizzo di procedure aziendali** formalizzate, tese a disciplinare le modalità operative corrette per assumere ed attuare decisioni nelle diverse aree aziendali sensibili;
- **l'indicazione dei soggetti che intervengono a presidio di tali attività**, nei ruoli auspicabilmente distinti sia di esecutori sia di controllori ai fini di una segregazione dei compiti di gestione e di controllo;
- **l'adozione di un sistema di deleghe** e di poteri aziendali coerente con le responsabilità assegnate e che assicuri una chiara e trasparente rappresentazione del processo aziendale di formazione e di attuazione delle decisioni secondo il requisito della unicità del preposto alla funzione;
- **l'individuazione di metodologie e di strumenti** che assicurino un adeguato livello di monitoraggio e di controllo, sia diretto sia indiretto, essendo il primo tipo di controllo affidato agli operatori specifici di una data attività e al preposto, nonché il secondo controllo al management e all'Organismo di Vigilanza;
- **la precisazione dei supporti informativi per la tracciabilità** delle attività di monitoraggio e di controllo (es. schede, tabulati, rapporti ecc.);
- **la definizione di un sistema sanzionatorio** per coloro che violino le regole di condotta stabilite dalla Società;
- **l'attuazione di un piano di formazione del personale** dirigente e dei quadri che operano in aree sensibili, degli amministratori e dell'Organismo di Vigilanza **e di informazione di tutti gli altri soggetti interessati**;
- **la costituzione di un Organismo di Vigilanza** cui viene assegnato il compito di vigilare sull'efficacia ed il corretto funzionamento del modello, sulla coerenza dello stesso con gli obiettivi e sul suo aggiornamento periodico.

Il Modello, fermo restando le finalità peculiari precedentemente descritte e relative alla valenza esimente prevista dal Decreto, si inserisce nel più ampio sistema di controllo già in essere e adottato al fine di fornire la ragionevole garanzia circa il raggiungimento degli obiettivi aziendali nel rispetto delle leggi e dei regolamenti, dell'affidabilità delle informazioni finanziarie e della salvaguardia del patrimonio, anche contro possibili frodi.

Le regole contenute nel Modello si applicano a coloro che svolgono, anche di fatto, funzioni di gestione, amministrazione, direzione o controllo per conto di Proger S.p.A., ai soci e ai dipendenti, nonché a coloro i quali, pur non appartenendo alla stessa, operano su mandato della medesima o sono in qualsiasi modo legati alla Società.

Di conseguenza, saranno destinatari del modello:

- 1.** tra i soggetti in posizione apicale: 1) l'Amministratore Delegato; 2) gli amministratori; 3) i dirigenti; 4) i sindaci; 5) i componenti dell'OdV;
- 2.** tra i soggetti sottoposti all'altrui direzione: 1) i dipendenti; 2) gli stagisti; 3) i lavoratori interinali; 4) tutto il personale Proger S.p.a. presente nelle Branch estere.

In forza di apposite clausole contrattuali e limitatamente allo svolgimento delle attività sensibili a cui essi eventualmente partecipano, possono essere destinatari di specifici obblighi, strumentali ad un'adeguata esecuzione delle attività di controllo interno previste nella Parte Generale del Modello, i seguenti soggetti esterni:

- i collaboratori, gli agenti e i rappresentanti, i consulenti, i Dealers e in generale i soggetti che svolgono attività di lavoro autonomo nella misura in cui essi operino nell'ambito delle aree di attività sensibili per conto o nell'interesse della Società;
- i fornitori e i partner (anche sotto forma di associazione temporanea di imprese, nonché di joint-venture) che operano in maniera rilevante e/o continuativa nell'ambito delle aree di attività cosiddette sensibili per conto o nell'interesse della Società.

Tra i c.d. soggetti esterni debbono ricondursi anche coloro che, sebbene abbiano un rapporto contrattuale con altre società del Gruppo, nella sostanza operano in maniera rilevante e/o continuativa nell'ambito delle aree di attività sensibili per conto o nell'interesse della Società.



Proger provvede alla divulgazione del proprio Modello Organizzativo attraverso modalità idonee ad assicurarne l'effettiva conoscenza da parte di tutti i soggetti interessati quali il portale intranet aziendale, il sito internet, circolari e bacheche, flussi informativi.

I soggetti ai quali il Modello si rivolge sono tenuti a rispettarne puntualmente tutte le disposizioni, anche in adempimento dei doveri di lealtà, correttezza e diligenza che scaturiscono dai rapporti giuridici instaurati con la Società.

Proger S.p.A. condanna inoltre qualsiasi comportamento difforme non solo alla legge, ma anche e soprattutto, per quel che qui rileva, al Modello e al Codice Etico, anche laddove il comportamento illecito sia stato realizzato nell'interesse della Società ovvero con l'intenzione di arrecare ad essa un vantaggio.

Le parti interessate che intendono segnalare situazioni di illeciti relativi all'attività lavorativa di cui sono venuti a conoscenza, in conformità alle recenti disposizioni normative in materia, possono utilizzare il Modello per la segnalazione interna di condotte illecite (cd. **"whistleblowing"**) disponibile in un'apposita sezione del sito web della Società e inviarlo all'Organismo di Vigilanza di Proger S.p.A.. Questo tipo di segnalazione garantisce la confidenzialità e la riservatezza sull'identità delle persone oggetto della segnalazione e sulle informazioni ricevute (e, ove richiesto, l'anonimato del segnalante) e tutelerà il segnalante contro qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione (ad es., licenziamento, mobbing, ecc.). ²

Rating di Legalità

La Società ha inoltre conseguito il Rating di Legalità ai sensi dell'art 2, comma 1, del Regolamento adottato dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato con delibera 28361 del 28 luglio 2020.

In particolare, si segnala che, con riferimento all'esercizio 2022, la società ha migliorato il suo rating passando da **Due Stelle +** a **Due Stelle ++**, giusta delibera del 28/02/2023.

² La Società da atto di aver già provveduto ad implementare la nuova disciplina in materia di whistleblowing in ottemperanza al D.Lgs. 24/2023 alla data di approvazione del presente Bilancio di Sostenibilità.

IL MODELLO DI GESTIONE DEI RISCHI

Un'efficace e sistematica gestione dei rischi aziendali contribuisce a preservare il valore di un'azienda nel tempo e a renderne possibile la sostenibilità nel lungo periodo.

Proger, per lo svolgimento delle proprie attività, adotta specifiche regole, procedure e matrici di responsabilità organizzative che consentono all'Azienda di eseguire una corretta identificazione e gestione dei rischi; tale Sistema di gestione costituisce anche espressione dei principi e dei valori etici accolti dalla Società nonché un'estrinsicazione del Modello Organizzativo adottato da Proger.

Seguendo i migliori standard in ambito nazionale e internazionale in materia di Gestione dei Rischi, Proger ha quindi definito e implementato un proprio Sistema di Gestione Integrato (IMS) che si pone quale parte sostanziale del sistema di Corporate Governance, supportando le varie funzioni aziendali e le diverse Business Unit nel processo di analisi e mitigazione dei potenziali impatti negativi generati dall'impresa nei suoi processi produttivi, nonché nella gestione degli eventuali reclami da parte della propria catena di fornitura.

Il Sistema di Gestione Integrato fornisce pertanto le informazioni necessarie a supporto dei processi decisionali del Management dell'azienda e di gestione del business, ivi inclusi la pianificazione strategica e operativa, la gestione di nuove iniziative sostenibili e la predisposizione della reportistica da condividere con i propri stakeholder.

Il Sistema IMS di Proger coinvolge l'intera organizzazione nello sviluppo e nell'applicazione di specifici metodi di rendicontazione per identificare, misurare, gestire e monitorare i rischi ed è volto a consolidare nel tempo una vera e propria cultura dei controlli nell'impresa orientati alla legalità, alla correttezza e alla trasparenza in tutte le linee di Business.

Alcuni dei principali vantaggi derivanti dall'adozione del Sistema IMS sono quelli di poter disporre di una visione complessiva dei rischi cui l'Azienda è esposta, di poter monitorare e verificare la propria catena di fornitura e di organizzare il flusso informativo derivante dai processi di qualifica e di valutazione delle parti interessate. Tali attività, con il supporto delle Funzioni di Corporate di volta in volta coinvolte, favoriscono e garantiscono un'efficiente allocazione delle risorse per la loro gestione, migliorando le performance e la solidità dell'azienda nel tempo, anche nell'ottica del conseguimento degli obiettivi di sostenibilità che Proger intende perseguire.

La politica di gestione del rischio di Proger è ispirata allo standard ISO 31000 e definisce i principi e gli indirizzi generali della Società e di tutte le sue sedi certificate, anche estere, in relazione all'identificazione e la mitigazione dei rischi, anche quelli relativi alla sostenibilità, alla loro gestione e all'efficientamento dei processi.

La politica di gestione del rischio di Proger persegue diverse finalità, fra le quali: garantire la standardizzazione, la qualità e la sicurezza dei prodotti e dei servizi offerti nonché della salute e della sicurezza delle risorse dell'azienda, migliorare la flessibilità organizzativa, incrementare la probabilità di raggiungimento degli obiettivi di business e di sostenibilità perseguiti dall'azienda, migliorare il processo di identificazione delle minacce e dei benefici, creare una base affidabile per il processo decisionale e per la pianificazione strategica nonché migliorare la prevenzione e la gestione degli impatti ambientali, sociali e di governance.



La politica di gestione del rischio di Proger e le relative informazioni operative sono esplicitate nel Manuale Integrato del Sistema di Gestione Qualità, Ambiente e Sicurezza e soggette a riesame periodo.

La Procedura di gestione del rischio di Proger ha lo scopo di fornire indicazioni operative e linee guida a supporto del processo di gestione del rischio e si articola nelle seguenti fasi:

- 1. IDENTIFICAZIONE DEL RISCHIO:** finalizzata a individuare la natura del rischio, gli eventi e i trigger, identificando le rispettive aree d'impatto e le potenziali conseguenze, creando così un elenco completo dei rischi rilevanti e attinenti al business aziendale e alle specificità dell'organizzazione;
- 2. ANALISI DEL RISCHIO:** finalizzata a valutare i rischi, determinandone la probabilità di accadimento e i potenziali impatti, attraverso esercizi e simulazioni che individuano possibili scenari, cause e possibili conseguenze, considerando eventuali effetti a cascata e/o cumulativi;
- 3. CLASSIFICAZIONE E PRIORITIZZAZIONE DEL RISCHIO:** finalizzata a supportare i processi decisionali dell'azienda attraverso la classificazione dei rischi rilevanti, l'identificazione delle relative priorità d'intervento e la definizione delle misure di mitigazione degli stessi;
- 4. GESTIONE DEL RISCHIO:** finalizzata alla selezione di una o più opzioni per modificare l'esposizione ai rischi, sia in termini di im.patto sia di probabilità di accadimento e all'implementazione di specifiche misure attraverso piani di azione definiti.

Il monitoraggio attivo e passivo dei rischi avviene con frequenza periodica tramite riunioni in cui si analizzano la verifica della corretta applicazione delle procedure e i risultati, le opportunità e i rischi per tutte le Unità di Business e le aree geografiche in cui Proger opera. In tale sede vengono inoltre definite eventuali ulteriori azioni necessarie per mitigare i rischi precedentemente individuati (cfr Modello WBS).

Le scelte del Management della Società sono effettuate nell'ottica di un continuo percorso di potenziamento e sviluppo dei processi di controllo societario, tale da determinare una puntuale e migliore analisi delle performance aziendali e dei connessi flussi finanziari, degli impatti sociali e ambientali e non per ultimo dell'adeguatezza degli assetti, organizzativi, in modo da poter gestire e monitorare potenziali rischi endogeni ed esogeni, e strutturare al contempo idonee risposte ai rischi anche solo potenziali.

Il processo di valutazione dei rischi consiste nel riportare al Consiglio di Amministrazione i rischi identificati e le misure adottate per fronteggiarli. Le procedure e le azioni per identificare i rischi e, dove appropriato, fronteggiarli, sono di competenza del Management (RAF - Risk Assessment Framework).

Le procedure e le policy delle funzioni sono state predisposte dalla struttura organizzativa su indicazione del Management dell'Azienda e sono stati delegati ad appositi organismi della società i compiti di controllo della gestione.



Nello specifico, Il processo di gestione del rischio di Proger è fondato su un Modello dei Rischi costituito dai seguenti principali **gruppi di rischio**:

- **Rischi esogeni:** connessi ad eventi esterni parzialmente prevedibili o non influenzabili da parte di Proger quali, ad esempio, eventuali modifiche alla normativa attualmente in vigore, qualora le stesse dovessero risultare incoerenti con l'attuale struttura societaria ed operativa.
- **Rischi endogeni:** connessi alle attività interne e alle caratteristiche aziendali che l'organizzazione decide, di volta in volta, di monitorare attivamente;
- **Rischi strategici:** connessi a eventi che possano influenzare gli indirizzi strategici ovvero il modello organizzativo e di business adottato da Proger. Rientrano in tale famiglia i rischi connessi al modello di business adottato, ai mercati di riferimento, all'innovazione, agli investimenti, alla sostenibilità e alla gestione dei rapporti con gli stakeholder;
- **Rischi operativi:** relativi a processi inefficienti ed inefficaci che causano conseguenze negative sulla creazione del valore. Rientrano in tale gruppo i rischi riguardanti il personale, la produzione, la qualità del prodotto, l'ambiente, la salute e sicurezza, la supply chain, l'information technology, i processi di pianificazione e reporting nonché gli aspetti legali e di compliance;
- **Rischi finanziari:** legati ad eventi connessi all'andamento dei mercati finanziari di riferimento; tra i principali si annoverano: rischio di mercato, rischio di tasso di cambio, rischio di liquidità, rischio di credito e di controparte, rischio di pianificazione.

Ogni gruppo di rischio viene poi valutato ed analizzato dalle Funzioni di Corporate di volta in volta interessate secondo la Procedura di Valutazione dei Rischi descritta e i potenziali impatti derivanti dal rischio individuato vengono mitigati e gestiti attraverso l'emanazione di apposite procedure e l'adozione di specifiche misure preventive quali, ad esempio, il Modello R.A.F.

Privacy e protezione dei dati

L'aumento globale degli attacchi informatici lanciati dalle organizzazioni criminali informatiche stanno mettendo le imprese di fronte alla sfida di sviluppare, implementare e rivedere costantemente le strategie di sicurezza, in modo da garantire una protezione completa dei loro sistemi IT critici.

All'interno di Proger sono state sviluppate delle linee guida per la gestione e l'organizzazione della sicurezza informatica aziendale. Tale processo ne garantisce la continuità operativa, affinché tutti i processi aziendali critici possano essere continuati o ripristinati tempestivamente in caso di incidenti interni o esterni. Lo scopo di perseguire nel tempo un livello sicurezza tale da consentire una continuità operativa dei processi aziendali permette di rendere e mantenere affidabili i servizi interni ed esterni verso fornitori, clienti e partner.

Proger adotta tutte le misure organizzative necessarie per affrontare in modo tempestivo gli incidenti con un potenziale impatto negativo nell'ambito IT. Gli incidenti di sicurezza informatica che potrebbero impattare sui dati personali sono gestiti e documentati su appositi registri, con lo scopo di individuare e analizzare i fattori di rischio, identificare la natura della violazione più frequente, misurare l'efficacia delle procedure adottate.



Una gestione consolidata di debolezze e criticità garantisce che, una volta identificate, le stesse vengano risolte rapidamente e non si verifichino nuovamente. Una gestione efficiente delle vulnerabilità include anche aggiornamenti continui e del software di sicurezza adottato, sia a livello di server che di utente.

Le misure di prevenzione di cyber security aziendali sono agevolate dalla presenza all'interno di Proger di un know-how specifico nell'ambito della Business Unit Integrated Security che offre servizi di vulnerability assessment, volti ad individuare potenziali falle nei sistemi informatici attraverso delle simulazioni di attacchi criminali informatici (c.d. penetration test).

Al fine di tenere ulteriormente sotto controllo il livello di rischio informatico dell'azienda, Proger programma annualmente anche un audit esterno effettuato da una società di consulenza certificata per la cyber security, che tramite un risk assessment, verifica e valuta lo stato di sicurezza e protezione dei propri sistemi IT. Questa analisi consiste in un'indagine ad ampio spettro su una serie di aspetti, diretti ma anche correlati alla cyber security aziendale, quali la valutazione della politica aziendale in tema di sicurezza aziendale, l'analisi del traffico di rete e l'analisi esterna delle vulnerabilità. Al termine dell'attività di verifica, viene rilasciato un report con la descrizione delle metodologie impiegate per la conduzione degli assessment, dei risultati ottenuti, del rischio associato a sistemi, dei servizi e del personale oggetto di analisi, degli elementi per valutare il rischio a cui sono esposti i sistemi e servizi infrastrutturali e degli interventi da pianificare per la risoluzione delle problematiche individuate. In particolare, il report contiene il piano di perimetrazione del rischio (analisi SWOT), ossia la tabella che espone in ordine di priorità le criticità rilevate e i consigli sulle modalità di risoluzione di ogni osservazione, problematica o vulnerabilità individuata, oltre alle best practice di settore da adottare eventualmente per accrescere la sicurezza complessiva. A seguito del rilascio del report, il personale IT lo analizza e pianifica gli interventi da effettuare, dando massima priorità a quelli di criticità più alta.

Con lo scopo di perseguire e mantenere nel tempo un livello di riservatezza, integrità e disponibilità delle informazioni conforme ai requisiti stabiliti non solo dalla legislazione vigente, ma anche dai requisiti contrattuali dei clienti e degli altri stakeholder, Proger si è dotata di uno specifico Modello Organizzativo e ha istituito una serie di controlli periodici finalizzati a garantire una costante conformità alle disposizioni di legge e alle politiche aziendali in tema di protezione dei dati personali.

Al fine di adempiere nel miglior modo al Regolamento (UE) 2016/679 GDPR (General Data Protection Regulation), relativo alla protezione delle persone fisiche riguardo al trattamento dei dati personali e alla libera circolazione di tali dati, sono state definite all'interno dell'azienda le persone fisiche che ricoprono i "ruoli di legge e regolamentari", in particolare il titolare del trattamento, i delegati del titolare e il coordinatore privacy.

A riguardo si precisa che Proger S.p.A. non rientra in alcuno dei profili per i quali è prevista la nomina obbligatoria del DPO. La società mantiene un monitoraggio sugli sviluppi della normativa, dei provvedimenti del Garante e della giurisprudenza in materia di protezione dei dati personali al fine di individuare eventuali future indicazioni in merito ad ulteriori casi in cui la designazione del DPO sia da considerarsi obbligatoria.

Si è proceduto inoltre a raccogliere le informazioni aggiornate circa l'organizzazione aziendale, il correlato trattamento di dati personali operati dalle diverse unità organizzative o aree aziendali e le banche dati del sistema informativo a supporto di tale trattamento dati. Le informazioni rilevate sono state raccolte nei due documenti distinti "Registro dei trattamenti" e "Misure di Sicurezza", predisposti per adempiere agli obblighi normativi.

In particolare, in data 30.09.2022, il CdA di Proger ha approvato una revisione del Registro dei Trattamenti ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR) relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali nonché alla libera circolazione di tali dati. Le modifiche e gli aggiornamenti approvati dall'Azienda sono il frutto della costante attività di monitoraggio e verifica posta in essere dalla stessa – tramite i Delegati del Titolare del Trattamento ed i Coordinatori Privacy – con l'ausilio di consulenti specializzati all'uopo incaricati, per garantire la conformità al GDPR della documentazione, delle politiche e delle misure di sicurezza implementate nell'ambito dei trattamenti di dati personali, verificando (i) il percorso di adeguamento realizzato dalla Società, (ii) l'efficacia e (iii) l'effettività delle misure organizzative e tecnologiche poste in essere nell'ambito dell'attività di compliance alla normativa applicabile.

La Società si impegna costantemente ad aggiornare il proprio personale su tutte le modifiche avvenute sul tema, veicolando le informazioni attraverso gli opportuni canali di comunicazione e organizzando presentazioni e corsi interattivi al fine di verificarne la comprensione.

Qualora fosse necessario, Proger ha messo a disposizione un opportuno indirizzo e-mail al fine di raccogliere tutte le richieste di chiarimento e di informazione provenienti dal personale interno ed esterno all'organizzazione sul tema della gestione dei dati personali, come previsto dalla normativa vigente.





L'audit esterno per la Cybersecurity si effettua anche per verificare la conformità al GDPR della documentazione, delle politiche e delle misure di sicurezza implementate nell'ambito del trattamento di dati personali, in modo da individuare tempestivamente e correggere eventuali anomalie e criticità nelle attività poste in essere. L'indagine viene svolta attraverso l'analisi della documentazione disponibile e per mezzo di interviste rivolte al personale dipendente della Società. Il report rilasciato al termine dell'attività di verifica contiene i riferimenti al GDPR, la situazione rilevata, una valutazione indicativa dello stato di conformità, i possibili miglioramenti o le azioni correttive da apportare, evidenziando, se necessario, l'obbligatorietà della correzione. I rilievi e le azioni correttive proposte sono e poi analizzati dai coordinatori della Privacy, al fine di organizzare le attività necessarie alla loro risoluzione.

Cybersecurity

La continuità operativa dei processi aziendali è garantita anche tramite una grande attenzione allo stato di funzionamento e di aggiornamento dell'infrastruttura tecnologica della società. Annualmente sono valutati lo stato di servizio di server e dispositivi di rete in modo da pianificarne l'eventuale sostituzione o aggiornamento. È importante, infatti, che le risorse utilizzate siano altamente affidabili e ove possibile ridondanti. I sistemi di backup utilizzati si basano su tecnologia LTO, particolarmente adatta alla conservazione dei dati a lungo termine, e sono aggiornati annualmente per far fronte al progressivo aumento di dati e documenti prodotti dalla società in modo da garantirne sempre un possibile ripristino in modo efficace ed in tempi brevi. I backup sono effettuati giornalmente e per ogni mese viene generato uno storico conservato in locali diversi da dove risiedono i server in modo da evitare la perdita totale delle informazioni in caso di manomissione o eventi distruttivi, come allagamento, incendio, (etc.), che potrebbero riguardare il CED aziendale.



Uno dei servizi più importanti della società è quello legato alla gestione della posta elettronica. Oggi questo servizio è uno dei principali strumenti di comunicazione per un'azienda, ed entra in gioco in tutti i processi che la società si trova a gestire siano essi ad uso interno o verso clienti e fornitori. È dunque un servizio che non può e non deve fermarsi mai, per questo Proger utilizza un servizio di posta elettronica basato sul cloud. I vantaggi che derivano da questa scelta sono un sistema sempre aggiornato, maggiore sicurezza, alta affidabilità e robustezza della soluzione ed una continuità operativa totale. In questo modo qualunque siano i problemi che possano colpire l'infrastruttura tecnologica della società il servizio continuerà comunque a funzionare senza creare problemi ed interruzioni all'esecuzione delle attività.

L'attenzione che la società pone sull'aspetto della *business continuity* permette di rendere e mantenere affidabili i servizi interni ed esterni verso fornitori, clienti e partner.

Il processo di revisione dell'infrastruttura tecnologica ha riguardato quest'anno anche la branch in Arabia Saudita; lo scopo è stato quello di individuare tutti i server, i dispositivi e i software che non rispondevano più allo stato qualitativo necessario a garantire un servizio affidabile sia in termini di sicurezza informatica che di continuità del servizio. Il rinnovamento dell'infrastruttura tecnologica garantisce ora una maggiore protezione del dato ed un'erogazione del servizio più rapida ed efficiente. Il nuovo sistema di backup permette una più rapida archiviazione dei dati e una maggiore capacità di immagazzinamento in previsione anche di una crescente produzione di informazioni necessaria per i progetti futuri e per quelli in corso.

Una particolare attenzione viene data alla sicurezza informatica ed in particolare alla pianificazione dell'ottenimento della certificazione NCA. Il governo dell'Arabia Saudita ha istituito la National Cybersecurity Authority (NCA) come ente governativo responsabile della sicurezza informatica nel Paese, e funge da autorità nazionale in materia. L'istituto ha funzioni sia normative che operative in materia di cybersecurity e lavora a stretto contatto con enti pubblici e privati per migliorare la posizione del Paese su tali aspetti al fine di salvaguardare gli interessi vitali, la sicurezza nazionale, le infrastrutture critiche, i settori ad alta priorità e i servizi e le attività governative in linea con la Vision 2030. Il team IT e il management aziendale hanno svolto un'indagine al fine di comprendere le attività che dovranno essere portate avanti e hanno individuato il consulente che supporterà la Branch nel processo di certificazione. Le attività inizieranno nel 2023, ove nel 2022 sono state effettuate le prime riunioni tecniche e di coordinamento per analizzare lo stato di fatto e comprendere quali modifiche andranno apportate a livello organizzativo ed informatico per risultare *compliant* alle direttive previste. Si partirà con un'analisi dell'intera struttura interna e delle attuali policy e procedure.

Attraverso un Action Plan vi saranno azioni al fine di implementare tutte le procedure, guide interne e normative indicate per rispettare la strategia nazionale per la cybersecurity. Il rispetto delle direttive sarà inoltre garantito attraverso audit interni mirati a verificare la corretta applicazione delle stesse e lo stato di formazione del personale.

L'obiettivo sarà quello di sviluppare una capacità umana in materia di cybersecurity e la sensibilizzazione sulla materia all'interno dell'azienda.

La gestione dei reclami

Proger ha condotto un'analisi approfondita per identificare gli impatti negativi generati dalle proprie attività soprattutto nell'ambito delle operations aziendali. Questa analisi ha avuto ad oggetto anche la valutazione degli aspetti ambientali, sociali ed economici di interesse della Società e dei suoi stakeholder al fine di comprendere i potenziali impatti sulle diverse parti interessate con riferimento alla Sostenibilità.

Le diverse categorie di stakeholder possono segnalare reclami ed osservazioni per eventuali diseconomie subite dall'attività, diretta o indiretta, di Proger con le seguenti modalità:

1. **CLIENTI:** attraverso canali ufficiali contrattuali (es. PEC, Raccomandata), con comunicazioni veicolate attraverso il Project Manager di commessa oppure attraverso il questionario periodico di soddisfazione; è inoltre disponibile, sul sito web aziendale, il canale "Tutela Clienti" per segnalare questioni di natura commerciale o relative ai servizi ricevuti.
2. **RISORSE INTERNE:** attraverso i canali identificati sulla intranet aziendale, il questionario periodico di valutazione del grado di soddisfazione delle risorse di Proger condiviso dalla funzione IMS oppure chiedendo un colloquio con l'Ufficio del Personale;
3. **FORNITORI E SUBAPPALTATORI:** attraverso i canali ufficiali identificati sugli ordini di fornitura ed attraverso il Project Manager di riferimento.

Inoltre, in conformità al Modello Organizzativo 231 adottato dalla società, tutte le categorie di stakeholder hanno la possibilità di veicolare eventuali segnalazioni di illecito attraverso il canale *Whistleblowing* disponibile sul sito web aziendale.

In relazione alla natura e all'entità del reclamo è impegno del Management Aziendale garantire che l'organizzazione intraprenda, sulla base di chiare regole di governance, le necessarie azioni di risoluzione dei reclami e delle eventuali controversie scaturite.

Proger è impegnata con molteplici ed eterogenee categorie di stakeholder, sia in ambito pubblico che privato, a cui è garantita la possibilità di segnalare le proprie insoddisfazioni e di chiedere la rimozione degli eventuali impatti negativi generati dall'impresa nell'espletamento dei propri processi produttivi.

Il processo di segnalazione degli impatti negativi viene inizializzato dalla parte interessata attraverso l'apertura di un reclamo ovvero la notificazione di una segnalazione mediante i canali messi a disposizione dalla Società, dapprima menzionati, che differiscono in relazione alla tipologia di impatto subito. La natura delle segnalazioni ricevute può essere di diversi tipi:

- **Osservazioni e segnalazioni** inerenti all'organizzazione e alla gestione delle attività aziendali effettuate prevalentemente da risorse interne;
- **Segnalazioni** notificate da Clienti e Fornitori in relazione all'attività oggetto del contratto sottoscritto tra le parti;
- **Reclami o lamentele** trasmessi prevalentemente da Clienti e Fornitori mediante canali ufficiali di comunicazione ovvero mediante corrispondenza con il PM di Commessa.
- **Segnalazioni d'illecito** notificate all'Organismo di Vigilanza della Società.

Tutti i reclami presentati da Clienti e Fornitori sono preliminarmente analizzati dai Project Manager che, qualora determinino significativi impatti per gli stakeholder coinvolti, valutano l'eventuale necessità di coinvolgere la direzione di BU nella trattazione e risoluzioni degli stessi.

Con riferimento alle segnalazioni che, per l'anno 2022, sono state effettuate dalle Risorse Interne, si evidenzia che sono state analizzate e gestite n. 281 risposte al questionario di soddisfazione condiviso dall'Azienda, a dimostrazione della forte partecipazione e coinvolgimento delle risorse di Proger. In particolare, n. 53 di queste hanno sollevato questioni ed osservazioni portate all'attenzione della Direzione e risolte in occasione del Riesame effettuato a fine esercizio.



IL MODELLO DI BUSINESS

Proger offre servizi integrati di ingegneria, approvvigionamento e costruzione per l'intera filiera dell'industria energetica e per la produzione, trasformazione e distribuzione di energia. Assicura ai suoi clienti soluzioni complete basate su un mix energetico efficiente, grazie alla sua solida esperienza nel settore degli idrocarburi integrata alla competenza nel campo delle energie rinnovabili e ad una forte sensibilità ambientale.

Proger eroga servizi di natura intellettuale attinenti all'architettura e all'ingegneria in diversi settori quali Project Management, Infrastrutture strategiche, Civile, Oil&Gas, Green Energy, Integrated Security e Smart Technologies, sia in ambito nazionale che nei Paesi esteri.

Più nel dettaglio le attività si distinguono come di seguito:

- **EDILIZIA & PROPERTY:** attività di ingegneria, project management e realizzazione di progetti in tutti i principali settori dell'edilizia (sanitaria, universitaria, direzionale, residenziale, commerciale, ricettiva e multifunzionale, green buildings);
- **ENERGIA E OIL & GAS:** servizi di ingegneria impiantistica ed ambientale, *permitting*, management ed EPC nell'ambito delle fonti fossili e rinnovabili, nel trasporto e nella trasformazione dell'energia (centrali elettriche, giacimenti, impianti di processo - trasformazione - trattamento acqua industriali, piattaforme off-shore, pipeline, raffinerie, reti di trasmissione, stazioni di compressione, stoccaggio gas naturale, impianti di trattamento rifiuti, sostenibilità ambientale);
- **INFRASTRUTTURE E TRASPORTI:** attività di ingegneria, project management, monitoraggio e sorveglianza di infrastrutture stradali, ferroviarie, portuali e aeroportuali, ponti e viadotti, sistemi di trasporto, stazioni, trasporto urbano;
- **DUE DILIGENCE & SECURITY:** analisi dei rischi e della gestione della sicurezza, gestione e monitoraggio del rischio operativo delle organizzazioni aziendali, cyber security, intelligence & due diligence.

RIPARTIZIONE PERCENTUALE PER SETTORE E PER AREA GEOGRAFICA DEL PORTAFOGLIO COMMESSE ESEGUITO NEL CORSO DELL'ANNO 2022

SETTORE	%
Edilizia & Property	23,29%
Energia ed Oil & Gas	29,87%
Infrastrutture e Trasporti	46,15%
Due diligence security	0,69%
TOTALE COMPLESSIVO	100,00%
AREA GEOGRAFICA	%
ITALIA	78,57%
AFRICA MEDITERRANEA	0,33%
AFRICA SUB SAHARIANA	5,49%
ASIA CENTRALE	0,07%
MEDIO ORIENTE	14,68%
RESTO EUROPA	0,26%
UNIONE EUROPEA	0,60%
TOTALE COMPLESSIVO	100,00%



Le principali attività svolte da Proger in **Italia**, grazie alla sua vocazione multidisciplinare, sono:

◆ INFRASTRUCTURE

- **Autostrade per L'Italia (ASPI):** sono proseguite le attività di direzione lavori e sorveglianza delle opere d'arte maggiori della rete autostradale italiana, che sono conseguite alle precedenti attività di due diligence;
- **Porto di Genova:** nel corso del corrente esercizio sono iniziate le attività di progettazione definitiva ed esecutiva per l'esecuzione dei lavori relativi all'adeguamento in materia di sicurezza dei luoghi di lavoro, nonché la razionalizzazione dell'accessibilità dell'area portuale industriale di Genova Sestri Ponente;
- **Consorzio Messina Catania Raddoppio Linea ferroviaria:** progettazione esecutiva e relativi ai lavori di raddoppio della linea ferroviaria Messina – Catania Lotto1 /Sud e e Lotto 2/Nord;

◆ GREEN ENERGY

- **Ecodomus:** già dal precedente esercizio sono avviate le attività relative all'efficientamento energetico di patrimoni immobiliari e condomini, beneficiando della cessione del credito d'imposta 110%;

◆ OIL & GAS

Accordi quadro a tiraggio con:

- ENI
- ENEL
- TERNA

Con riferimento al mercato estero, la Proger Spa è storicamente attiva in Arabia Saudita e Congo con proprie Branches.

Tra le principali commesse attualmente presenti nel **portafoglio ordini estero** si segnalano:

- **La commessa RCRC - “Riyadh Art Program” in Arabia Saudita:** riguardante le attività di supervisione e gestione tecnica, artistica, curatoriale e contrattuale per la selezione, l'acquisto e successiva installazione nella capitale saudita di oltre 1.000 opere d'arte contemporanea e lavori di architettura negli spazi pubblici cittadini.



- **Le commesse KAP 3 e KAP 4 in Arabia Saudita** riconducibili alla BU Multidisciplinary Engineering, relative ai servizi di consulenza, design review, project management e supervisione dei lavori per conto del Ministero degli Interni del Regno Saudita.
- **La commessa Diaverum in Arabia Saudita** Proger attraverso questa commessa ha supportato Diaverum (uno dei maggiori fornitori di servizi di assistenza ai pazienti nefropatici a livello mondiale) nella realizzazione del programma di sviluppo in Arabia Saudita. Sono infatti state realizzate 30 cliniche specialistiche, per un totale di 920 postazioni di dialisi. Nel corso dell'Esercizio 2022 sono state sviluppate attività per la ristrutturazioni su 8 presidi ospedalieri nonché la progettazione di una nuova clinica.
- **La commessa MABOQUEIRO in Angola,** riguardante attività di EPC (Engineering, Procurement, Construction) per la realizzazione di una piattaforma di estrazione del Gas al largo delle coste angolane.

L'approccio di Proger alla Transizione Energetica è focalizzato sulla proposta di soluzioni sostenibili che richiedono l'integrazione di diverse competenze per definire e abilitare un percorso incrementale basato su tecnologie mature e disponibili, con una specifica attenzione al contesto territoriale e alla capacità e creatività delle eccellenze locali.

Gli ingegneri conoscono bene il senso del “transitorio”, l'evoluzione che consente il passaggio dallo stato stazionario iniziale ad un nuovo stato stazionario, in questo caso uno “stato” più sostenibile e sanno pure bene che i transitori, le sollecitazioni dinamiche, che siano meccaniche, elettriche, termiche, vanno in genere progettate e gestite con attenzione maggiore di quella richiesta dal funzionamento stazionario di un sistema.

Per progettare in modo efficace ed efficiente la transizione occorre perciò integrare competenze diverse, socio-economiche, ingegneristiche, urbanistiche, di comunicazione, che definiscano un percorso incrementale, progressivo verso il Nuovo, individuino le tappe in sequenza, in funzione delle tecnologie disponibili al tempo e nel contesto dato, evidenzino gli ostacoli e i possibili rimedi, ottimizzino gli investimenti e propongano misure atte a remunerarli.

Il Report OICE 2022 certifica come, nonostante la pandemia, il 2021 sia stato un anno positivo per le società di ingegneria e architettura, arrivate a superare i 3 miliardi di euro di valore della produzione (oltre 3, 1 mld.), con un aumento del 3,5% rispetto al 2020 e che l'andamento 2022-2023 prevede il medesimo trend positivo.

Un quinto delle imprese, del cluster OICE, ha acquisito, nel periodo 2021-2022, contratti legati all'attuazione del PNRR, per un valore pari ad oltre il 25% del fatturato, mentre quasi il 26% di imprese nel medesimo periodo ha ricevuto un beneficio in termini di aumento del fatturato dalle attività legate al Superbonus (alla data di redazione del presente documento, non è ancora disponibile l'aggiornamento Report OICE 2023).

Le 6 Missioni incluse nel Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) comprendono ciascuna da 2 a 4 Componenti Funzionali (in tutto 16), a loro volta suddivise in Linee di Intervento (43 in tutto), ciascuna comprendente diversi Investimenti, ovvero progetti veri e propri. Le componenti funzionali di interesse per Proger sono di seguito evidenziate:

MISSIONI E COMPONENTI FUNZIONALI DEL PNRR DI POTENZIALE INTERESSE PROGER		PNRR (mld €)	React EU	Fondo complem.	PNRR+ React+ f. com.	
MISSIONI	M1. Digitalizzazione, innovazione, competitività, cultura e turismo		40,32	0,80	8,74	49,86
	Componenti funzionali	M1C1-Digitalizzazione, innovazione e sicurezza nella P.A.	9,75	0	1,40	11,15
		M1C2-Digitalizzazione, innovazione e competitività nel sistema produttivo	23,89	0	5,88	30,57
		M1C3-Turismo e Cultura 4.0	6,68	0,80	1,46	8,13
	M2. Rivoluzione verde e transizione ecologica		59,47	1,31	9,16	69,94
	Componenti funzionali	M2C1-Agricoltura Sostenibile ed Economia Circolare	5,27	0,50	1,20	6,97
		M2C2-Transizione energetica e mobilità sostenibile	23,78	0,18	1,40	25,36
		M2C3-Efficienza energetica e riqualificazione degli edifici	15,36	0,32	6,56	22,24
		M2C4-Tutela del territorio e della risorsa idrica	15,06	0,31	0	15,37
	M3. Infrastrutture per una mobilità sostenibile		25,40	0	6,06	31,46
	Componenti funzionali	M3C1-Rete ferroviaria ad alta velocità/capacità e strade sicure	24,77	0	3,20	27,97
		M3C2-Intermodalità e logistica integrata	0,63	0	2,86	3,49
	M4. Istruzione e Ricerca		30,88	1,93	1,00	33,81
	Componenti funzionali	M4C1-Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione dagli asili nido alle università	19,44	1,45	0	20,89
		M4C2-Dalla ricerca all'impresa	11,44	0,48	1,00	12,92
	M5. Inclusione e coesione		19,81	7,25	2,77	29,83
	Componenti funzionali	M5C1-Politiche per il lavoro	6,66	5,97	0	12,63
		M5C2-Infrastrutture sociali, famiglie, comunità e terzo settore	11,17	1,28	0,34	12,79
		M5C3-Interventi speciali per la coesione territoriale	1,98	0	2,43	4,41
	M6. Salute		15,63	1,71	2,89	20,23
	Componenti funzionali	M6C1-reti di prossimità, strutture e telemedicina per l'assistenza sanitaria territoriale	7,00	1,50	0,50	9
		M6C2-innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale	8,63	1,71	2,39	11,23
TOTALE		191,50	13,00	30,62	235,12	

Con riferimento al 2022, il valore della produzione del PNRR sul valore della produzione totale di Proger Italia si attesta al **5,60%**.

Il dato previsionale del 2023 mostra un incremento fino al 12% per dell'acquisizione di nuovi incarichi.

Performance economico-finanziarie

Nel contesto della situazione generale, si ritiene importante evidenziare i risultati gestionali più significativi in valore assoluto e raffrontarli con il precedente esercizio:

- Il Valore della Produzione è pari a **€ 110.251.404**, con un incremento del 23% rispetto all'esercizio precedente;
- il Costo del lavoro si attesta ad €10.589.302, con un incremento del 2,66% rispetto all'esercizio precedente con effetti sul Margine Operativo Lordo di periodo;
- il Margine Operativo Lordo (Ebitda) si attesta a **€ 14.665.027**, registrando un incremento rispetto all'esercizio precedente del 35%.
- il rapporto tra "Ebitda/Valore della Produzione" si attesta al **13,30%**, valore elevato rispetto al settore di riferimento;
- il Margine Operativo (Ebit), in crescita rispetto all'esercizio precedente, risulta pari ad **€ 13.757.368** e conferma il trend positivo della società;
- il Risultato prima delle imposte si attesta a € 12.841.400 sostanzialmente in linea rispetto all'esercizio precedente, se viene nettizzato del risultato della gestione finanziaria del 31.12.2021 straordinaria ed extra-caratteristica.

Proger ha assunto un posizionamento di elevato standing nel settore di riferimento; tale posizionamento si conferma frutto dei rapporti consolidati con player riconosciuti a livello nazionale ed internazionale (primi fra tutti ad esempio Eni, Total, Terna, RFI, Aspi, Enel, Leonardo, MOI, NCOC, EDP Renewables), che ne hanno consentito il rapido sviluppo e la diversificazione geografica in vari mercati, tra cui evidenziamo quello saudita e africano (soprattutto Congo ed Egitto). La sua capacità di agire in aree geografiche ad alto potenziale, sebbene talvolta politicamente instabili, ha consentito a Proger di instaurare e consolidare relazioni con le istituzioni locali, realizzando così un importante vantaggio competitivo in grado di garantire continuità nella realizzazione di nuove opere infrastrutturali.

Rating Finanziario

La solidità finanziaria della Proger è stata, come in passato, certificata da Cerved Rating Agency S.p.A., prima società di Rating Italiana e tra le prime cinque a livello europeo, che ha confermato, nel mese di aprile 2023, il rating pubblico di classe A3.1., ovvero **“Azienda con fondamentali solidi e una elevata capacità di far fronte agli impegni finanziari. Il rischio di credito è basso.”**

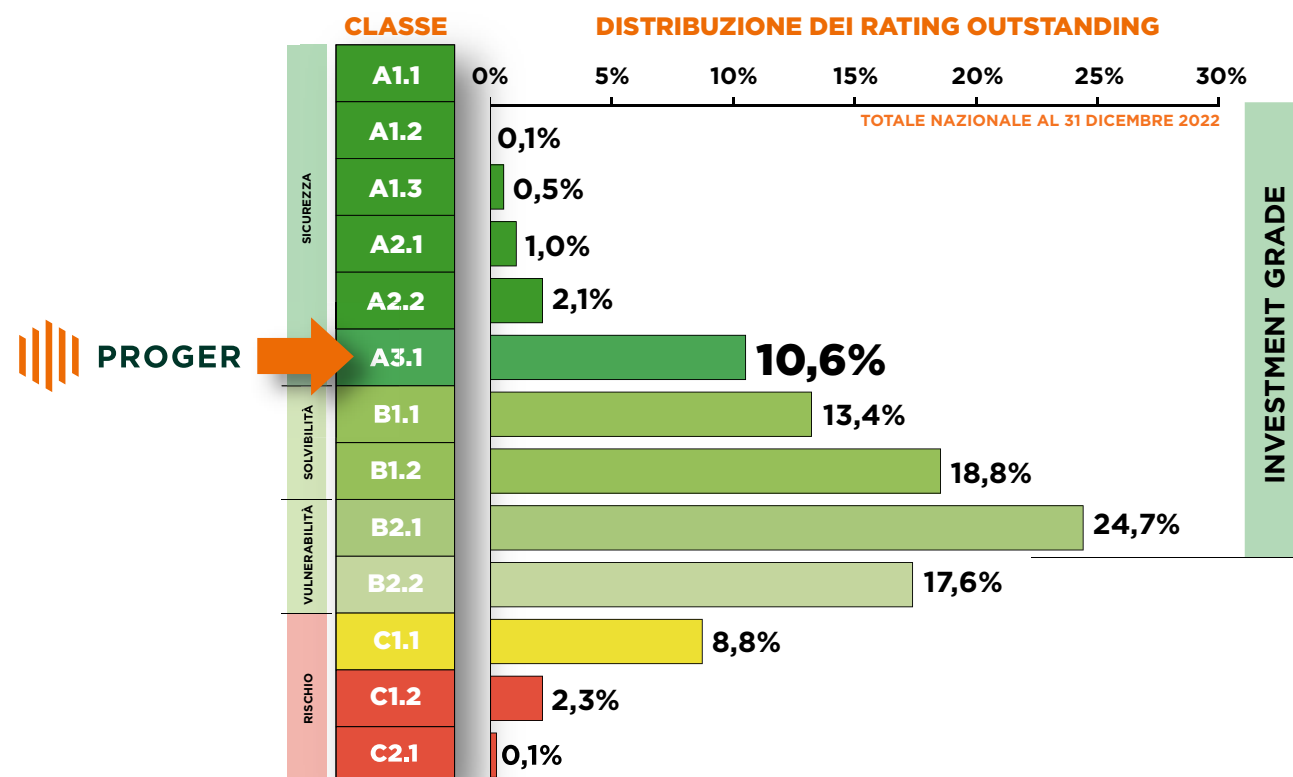
L'attribuzione in tale classe di merito consente il collocamento della Proger nell'area comunemente denominata di "sicurezza" dal rischio di liquidità. Si segnala che nel corso del corrente esercizio la valutazione del merito creditizio è migliorata da **Buono** ad **Alto**.

€ 110.251.404
Valore della produzione

€ 14.665.027
Ebitda

13,3%
Ebitda %

€ 13.757.368
Ebit



Alla base della valutazione ci sono le positive performance economiche riscontrate nel corso dell'esercizio. A tal proposito si evidenzia la crescita del "Valore della Produzione" con un incremento del 23% rispetto all'esercizio 2021 e dell'"EBITDA" che, nel medesimo periodo, registra un incremento del 35%. Anche l'"EBITDA Margin", rapporto tra "EBITDA" e "Valore della Produzione", è migliorato di circa l'1% rispetto all'esercizio 2021.

Analizzando le singole linee di business, si vuole evidenziare l'importante crescita della BL Infrastructure che ha trainato l'incremento del Valore della Produzione della società (+ 88% rispetto alla produzione 2021).

Proseguendo l'analisi delle linee di business, si vuole evidenziare il rafforzamento della B.U. Green Energy. Gli ambiti tematici nei quali opera la B.U. sono:

- **E-MOBILITY**
- **RIQUALIFICAZIONE ENERGETICA (ECOBONUS - SISMABONUS): ECODOMUS**
- **EFFICIENTAMENTO ENERGETICO DELLE PMI ENERGIVORE**
- **SERVIZI DI INGEGNERIA PER IMPIANTI DI PRODUZIONE DI ENERGIA DA FONTI RINNOVABILI E RETI**

In ambito E-Mobility continua l'attività di Proger quale provider referenziato a livello internazionale nei servizi di progettazione e installazione di infrastrutture di ricarica per i veicoli elettrici. Nell'anno 2022 sono partiti gli attingimenti relativi ad un contratto quadro con l'importante operatore TheF Charging, che ha messo a terra il piano di investimenti altamente sfidante di installazione sul territorio nazionale, di numerosissime colonnine di ricarica, in partnership o co-branding con aziende primarie dei settori automotive e trasporto. Il team della BU

Green Energy ha avviato il permitting, presiedendo tecnicamente alle conferenze di servizio semplificate, di oltre 50 siti in area Nord c/o cui, a partire dal 2023, saranno installate innovative e potenti stazioni di ricarica.

Il programma Ecobonus, nonostante il susseguirsi di numerose misure di assestamento regolatorio varate dal legislatore, soprattutto nell'ultimo trimestre dello stesso anno, è entrato nel vivo della sua esecuzione nel 2022.

Da un lato si è reso necessario il razionalizzarsi del portafoglio con la risoluzione dei contratti non eseguibili per inadempimento dei clienti, dall'altro invece si è lavorato all'ottimizzazione dei processi interni e di interfaccia con gli advisor e gli istituti di credito, il cui effetto è stato la consegna dei lavori, per oltre 17 grandi cantieri in tutta Italia, alle imprese esecutrici di Proger.

Tali cantieri, le cui opere prevedono un profondo revamping energetico degli involucri e degli impianti, oltre che il miglioramento sismico delle strutture, saranno ultimati tutti, per il piacere auspicato dei condòmini, entro il 31/12/2023.

Gli highlight economici dell'iniziativa si tradurranno, nel biennio 22/23, in 37 M€ di ricavi con un EBITDA medio di commessa non inferiore al 13%.

€ 37.000.000

di ricavi nel biennio 22/23

L'esperienza maturata con i maggiori player nazionali e internazionali delle energie rinnovabili hanno accresciuto notevolmente lo share di Proger nel mercato dell'efficientamento energetico e della produzione di energia da fonti rinnovabili.

Nel 2022 Proger ha sottoscritto con Enel Green Power un framework agreement avente importo di 5 M€ per i servizi di Owner Engineering destinati a 5 impianti BES (battery energy storage) di grandi dimensioni, in Italia.

Le prime tre Activation Letter, ricevute nell'anno conclusosi, si sono riferite agli impianti di Udine Sud, Ottana e Codrongianos. La taglia media dei suddetti eccede i 190 MW x 4 ore.

Nell'anno 2022 Proger ha siglato con Vestas, il primo produttore al Mondo di Wind Turbines, un importante framework agreement avente come scopo del lavoro i servizi di ingegneria e permitting per la realizzazione di nuove Wind Farm.

Gli studi avviati nel 2022 e che proseguiranno per tutto il 2023 attengono agli impianti di Casalfiumanese, in Emilia-Romagna e Canino in Toscana.

Continua di fatto anche l'attività dei servizi tecnici per gli impianti wind e PV large scale, mediante l'esecuzione del contratto sottoscritto con Autostrade SPA per la progettazione e il permitting di 5 impianti PV a terra in aree dismesse e/o adibite a aree di stoccaggio.

Proseguono i tiraggi dai due Framework Agreement in essere con EDP Renewables, il 4° produttore al Mondo di energia elettrica da fonte eolica, per le attività di construction supervision e thechnical assistance in relazione alle Wind Farm e le Substation a servizio.



Progetto di finanza sostenibile

Nel corso del 2022 Proger ha formulato richiesta per la concessione di un finanziamento con Garanzia SACE - ai sensi dell'art. 64, comma 2, del Decreto-Legge 16 luglio 2020 n. 76, convertito con modificazioni in Legge 11 settembre 2020 n. 120 - per la realizzazione di un intervento di ristrutturazione di un immobile sito in Chieti Scalo in V.le dell'Unità d'Italia 34, futura sede aziendale, che comprende la completa riqualificazione della facciata esistente anche nel rispetto dei più attuali principi di contenimento energetico.

Tale progetto, nel rispetto della Tassonomia europea adottata in esecuzione del Regolamento UE 852/2020 e degli indicatori MATTM, è teso al perseguimento dei seguenti Obiettivi Ambientali, conformi all'Allegato 3 delle Condizioni Generali SACE:

- **OBIETTIVO 1:** Mitigazione dei cambiamenti climatici; Fattispecie B: miglioramento dell'efficienza energetica, smart grids, sistemi di accumulo; Casistica i-a: Progetti e/o tecnologie volti a migliorare l'efficienza energetica;
- **OBIETTIVO 3:** Protezione acque e risorse marine; Fattispecie (C): miglioramento della gestione e dell'efficienza idrica; Casistica (ii) tecnologie e processi per prevenire la dispersione delle risorse idriche.



L'immobile, pregevole edificio progettato dall'Ing. Cantamaglia alla fine degli anni Sessanta, è situato in un parco con sistemazione a prato e vialetti, oltre che aiuole e alberi ad alto fusto, tra i quali un magnoleto da preservare nel rispetto degli obiettivi green. Nello specifico il progetto è inquadrabile come un'operazione di rigenerazione urbana di un ambito dismesso e finalizzato, quindi, a rivitalizzare l'intero settore urbano limitrofo.

Inoltre, pur con la possibilità di inserire cubature ulteriori nell'area del Parco, come previsto dall'attuale P.R.G. del Comune di Chieti, Proger ha comunque inteso perseguire l'obiettivo del mantenimento dei circa 8.500 mq di Parco antistante l'edificio.

In questi termini le caratteristiche ambientali e di permeabilità dell'ambiente del Parco, oltre a generare un incremento di valore all'immobile, coglie in pieno gli obiettivi previsti dall'UE perché la sua realizzazione non arrecherà danno significativo all'ambiente e potrà essere reso disponibile, in determinati orari della giornata, al pubblico.

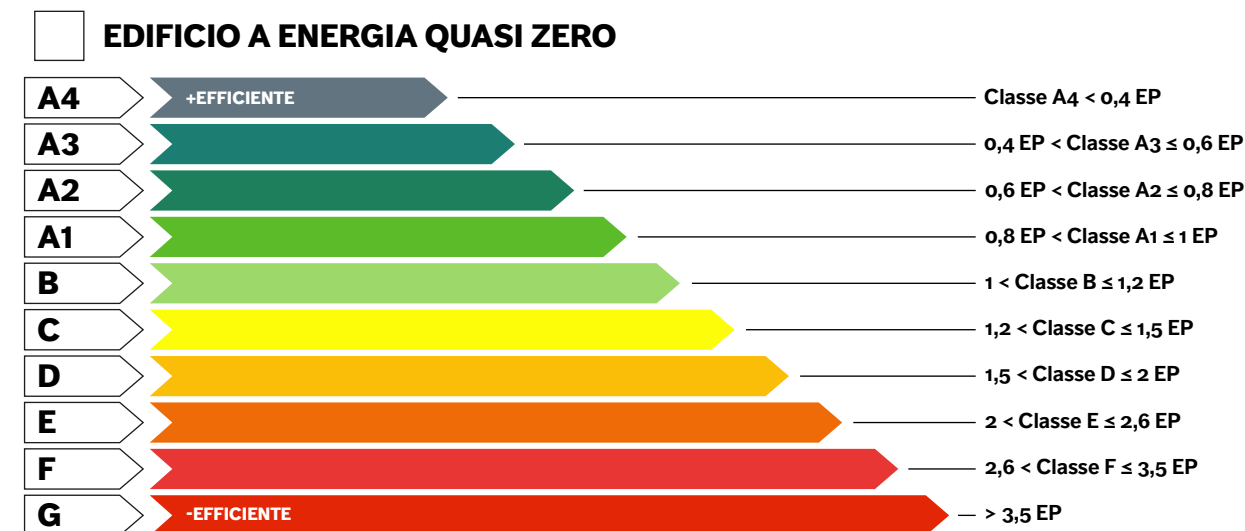
L'edificio sarà inoltre conforme ai parametri introdotti dal decreto requisiti minimi per gli edifici a energia quasi zero, essendo contemporaneamente rispettati:

tutti i requisiti previsti dalla lettera b), del comma 2, del paragrafo 3.3 del decreto requisiti minimi, determinati con i valori vigenti dal 1° gennaio 2019 per gli edifici pubblici e dal 1° gennaio 2021 per tutti gli altri edifici

gli obblighi di integrazione delle fonti rinnovabili nel rispetto dei principi minimi di cui all'Allegato 3, paragrafo 1, lettera c), del decreto rinnovabili (D.Lgs. 28/2011).

Si sottolinea anche che la progettazione è orientata al perseguimento della Certificazione LEED, un sistema di certificazione internazionale della "sostenibilità" di un progetto sia in ambito costruttivo che operativo. Vista l'impostazione del progetto l'edificio punta ad ottenere il livello LEED Gold.

Per quanto sopra descritto la Classificazione energetica dell'edificio risulterà tra i livelli più performanti, ovvero collocabile nelle Classi tra A1 e a A4.



In data 23 maggio 2023, SACE ha emesso la Garanzia SACE per l'importo di € 6.981.221,40 avente Codice Unico Identificativo n. 2023/0981/00, a sostegno del Finanziamento a medio lungo termine di € 7.000.000,00 concesso da Banca Monte dei Paschi di Siena SpA ed erogato in data 29 giugno 2023.



Innovazione e trasformazione digitale

Lo sforzo di ogni azienda dovrebbe essere quello di fornire prodotti o servizi che riescano non solo a far progredire la propria industria, ma che, allo stesso tempo, contribuiscano alla protezione della salute delle persone e dell'ambiente. Innovare i prodotti o servizi significa fare sforzi per modificare, aggiornare e monitorare costantemente la propria supply chain in chiave sostenibile.

A tal riguardo, **Proger si è impegnata a monitorare gli impatti dei propri prodotti e servizi sugli stakeholder e sull'economia, ponendo particolare attenzione alle sfide di sostenibilità.** Inoltre, l'azienda ha definito delle politiche interne per gli investimenti dedicati a tali attività sostenibili, seguendo le linee guida del CECP (Chief Executives for Corporate Purpose).

In particolare, le funzioni IT e IMS di Proger stanno provvedendo alla definizione dei punti focali del processo aziendale di trasformazione digitale con l'obiettivo di:

- **Standardizzare, semplificare e migliorare i processi aziendali**, rendendoli più dinamici, fruibili, efficaci ed efficienti;
- **Diventare un partner affidabile e innovativo per i propri Clienti e Fornitori**, capace di assicurare comunicazioni rapide, sicure e trasparenti.

Da diverso tempo, Proger si è infatti impegnata nella digitalizzazione dei processi aziendali, puntando all'automazione degli stessi e all'eliminazione della carta. I primi settori interessati da questo processo sono quello amministrativo e quello delle risorse umane.



Il team di lavoro ha analizzato i flussi lavorativi del personale, individuando i processi critici, ottimizzandoli e digitalizzandoli con l'ausilio di ERP aziendali configurati e ritagliati secondo le esigenze individuate.

Il risultato di questa analisi ha portato a processi più chiari, regolamentati da linee guida e procedure. L'ausilio di strumenti informatici ha velocizzato il processo lavorativo, aumentandone l'efficienza, riducendo drasticamente l'utilizzo di carta e introducendo maggiore tracciabilità di tutto il flusso all'interno di workflow approvativi.

A tal proposito, si riportano a titolo esemplificativo il processo di emissione di ordini verso fornitori, ora totalmente digitalizzato e quelli di rendicontazione delle note spese dei dipendenti, del flusso di distribuzione delle buste paga ai dipendenti e della rendicontazione delle ore lavorative del personale di produzione sui vari progetti su cui sono coinvolti. Tutti i processi sono gestiti da due ERP, nello specifico amministrativo e delle risorse umane, che dialogano tra loro scambiandosi informazioni in modo automatico e continuo. Lo scopo è quello di perseguire un livello di efficienza alto ed ottimizzato nelle varie attività finalizzate dalla società, aumentando il livello tecnologico con il quale le informazioni sono scambiate con l'esterno, ottenendo una maggiore trasparenza su ciascuno dei processi critici, snellendo i vari processi e garantendo una maggiore e pronta risposta alle sollecitazioni interne ed esterne che si manifestano.

Al fine di incentivare ulteriormente i processi di digitalizzazione aziendale, dopo una fase di test svoltasi nel corso del 2022, è stata inoltre avviata l'implementazione del processo digitalizzato di controllo e contabilizzazione delle fatture passive, attraverso l'utilizzo di specifico modulo denominato "Consolle Workflow" all'interno sistema ERP amministrativo. Tale applicativo, che potrà essere regolarmente utilizzato dagli utenti aziendali a far data da gennaio 2023, consente di gestire e tracciare le operazioni nonché la condivisione digitale di tutti i documenti connessi a beneficio delle diverse funzioni aziendali, non solo amministrative, a vario titolo coinvolte (PM, Direttori di Bu, Responsabili Funzioni Corporate).

La società crede che una delle principali modalità per aumentare l'efficienza e l'affidabilità dei propri servizi sia quella di intraprendere la strada della digital transformation; pertanto, è sempre impegnata ad analizzare i propri processi al fine di individuarne altri che possano essere automatizzati e ottimizzati dalla digitalizzazione. Dopo aver recepito dal gruppo di lavoro impegnato nell'attività di analisi dei processi quali sono quelli critici e tra questi quali possono essere migliorati, il team di progetto individua eventuali collegamenti con altri processi correlati, in modo da limare eventuali elementi di discontinuità e agevolare lo scambio di informazioni tra le varie funzioni.

Tra i processi di digital transformation in corso di implementazione si segnalano quello di qualifica dei fornitori, finalizzato ad eliminare la carta e a velocizzare lo scambio di informazioni con le società che intendono collaborare con Proger, e quello del recruitment, volto all'ottimizzazione della ricerca interna ed esterna di figure tecniche specializzate da coinvolgere sui progetti che la Società sta per iniziare o già in corso.

Per monitorare lo stato di avanzamento delle varie iniziative della digital transformation, Proger organizza periodicamente riunioni specifiche. Il team di lavoro presenta lo stato di avanzamento dei vari progetti, evidenziando eventuali criticità rilevate, e lo stato di risoluzione delle problematiche individuate negli incontri precedenti. Le riunioni sono anche l'occasione per verificare l'efficienza del processo individuato, lo stato di sviluppo nel sistema informativo scelto ed eventuali scostamenti sul budget previsto. A seguito dell'incontro, viene elaborato un report nel quale si evidenziano le principali criticità individuate, le azioni necessarie che il personale coinvolto è tenuto ad implementare ed eventuali modifiche necessarie al progetto.



Il percorso di digitalizzazione intrapreso ha portato alla produzione di elevati quantitativi di dati ed informazioni la cui analisi non poteva essere più basata sull'approccio tradizionale in cui il reparto IT predisponendo report statici per rispondere alle domande di analisi. In tale contesto, i cicli dell'attività di report potevano subire rallentamenti incidendo sulla tempestività di risposta alle richieste pervenute.

Proger ha quindi intrapreso un processo di digitalizzazione anche nell'analisi dei dati affidandosi ad un più moderno approccio alla Business Intelligence con dashboard interattive sempre aggiornate.

Gli utenti in base ai loro livelli di permessi possono accedere alle informazioni personalizzando le dashboard e creando report in poco tempo, visualizzando i dati di interesse e "rispondendo" velocemente alle proprie domande. L'approccio visivo consente agli utenti di notare subito modelli o differenze di colore dei dati rendendoli, quindi, più accessibili e comprensibili. Questa accessibilità rende inoltre possibili ulteriori riflessioni e sviluppi dei dati.

A titolo esemplificativo, nell'ambito delle risorse umane, il sistema di Business Intelligence consente di accedere alle informazioni relative all'organico, alla gestione delle presenze e ai costi del personale, attraverso l'utilizzo di indicatori di prestazioni e grafici di vario genere. Il personale può in questo modo conoscere in tempo reale tutte le statistiche relative al numero di dipendenti e collaboratori, divisi per esempio per sesso, età, sede di appartenenza, settore, ferie maturate e disponibili, costo delle risorse (etc.), agendo su diversi filtri e in periodi temporali ben precisi. Ciò consente al Management di conoscere facilmente tutto ciò che c'è da sapere sulla gestione del personale e di prendere le dovute decisioni e azioni in tempi brevissimi con un evidente impatto sull'efficienza dell'azienda e quindi sulla qualità dei servizi erogati.

Il risultato di questa analisi infatti porta a correggere eventuali processi non efficienti rendendoli più chiari, e regolamentandoli con linee guida e procedure snelle e mirate.

Project Management Information System (PMIS) per il Riyadh Art Program - Arabia Saudita

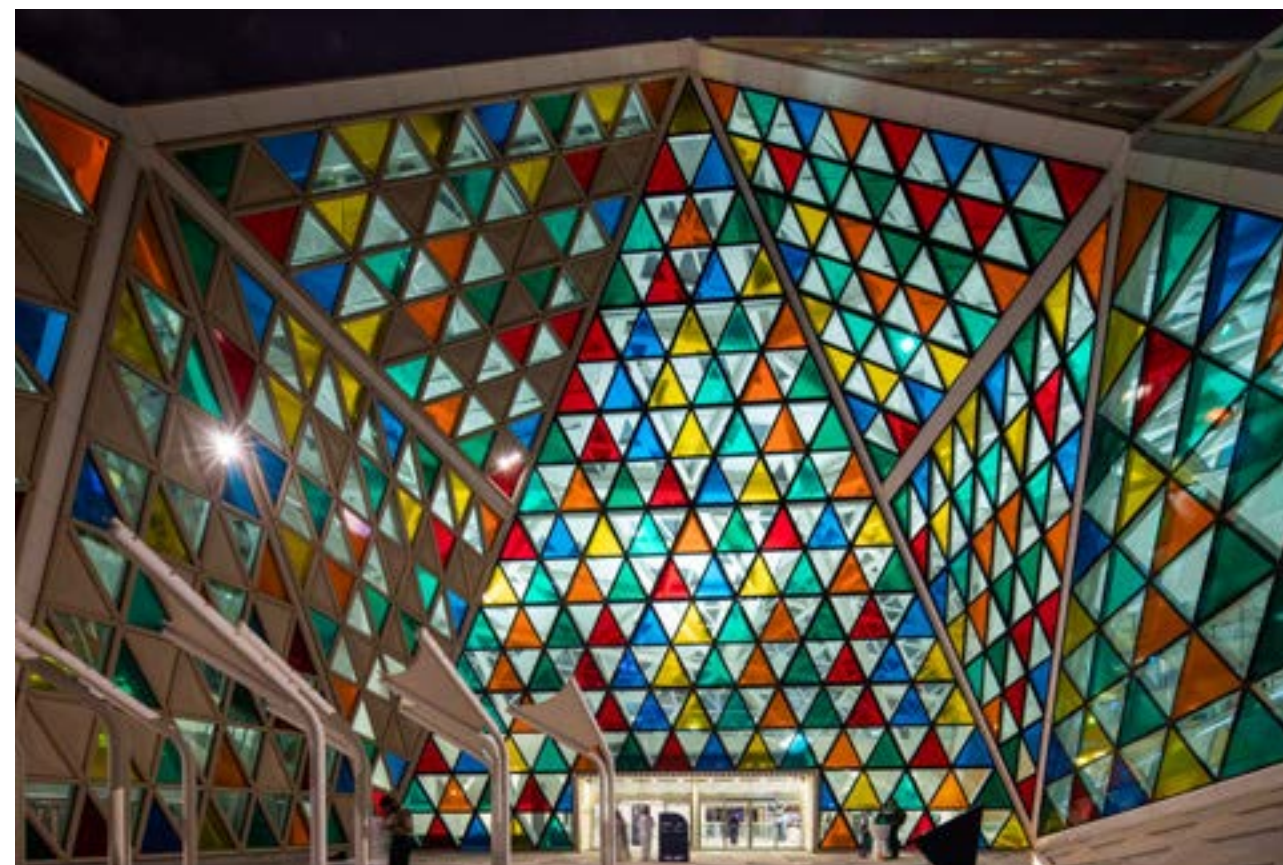
Proger ha perfezionato nel corso dell'anno 2022 una serie di attività di supporto al *Programma Riyadh Art* in materia di servizi di Project Management Office per un cliente governativo centrale del Regno dell'Arabia Saudita, finalizzate all'individuazione, selezione, sviluppo ed installazione di opere di arte contemporanea per la municipalità di Riyadh.

In relazione alla complessità ed alla dimensione del programma Riyadh Art, **Proger ha pianificato ed implementato un sistema centrale per la gestione di documenti e task / commitment utilizzato da tutte le risorse interne della Società e dei vari soggetti coinvolti** (progettisti, consulenti e parti interessate) nei processi approvativi del programma.

A tal riguardo, la scelta è ricaduta sulla piattaforma PMWeb, che si distingue nel panorama degli ERP di Project Management come soluzione affidabile e completa per la gestione dei progetti. PMWeb permette tra le altre cose di:

- **ADOTTARE UN SISTEMA TOTALMENTE PAPERLESS** di distribuzione, scambio e gestione della documentazione tecnico/progettuale (disegni, rendering, multimedia) e della corrispondenza ordinaria e di management della commessa.
- **CENTRALIZZARE LE INFORMAZIONI DI PROGETTO**: PMWeb offre una piattaforma centralizzata per la gestione di tutti gli aspetti dei progetti. Si può archiviare e accedere a tutte le informazioni rilevanti, inclusi documenti, piani, budget, risorse e comunicazioni, in un'unica posizione. Questo elimina la confusione e la dispersione delle informazioni, consentendo a tutti i membri del team di accedere ai dati aggiornati e lavorare in modo collaborativo.

- **GARANTIRE TRASPARENZA E VISIBILITÀ**: la piattaforma fornisce una panoramica chiara dello stato del progetto. Si possono visualizzare le attività in corso, i tempi di completamento, le risorse assegnate e i problemi riscontrati in tempo reale. Questa visibilità aiuta a identificare eventuali ritardi o ostacoli e adottare misure correttive tempestive. I direttori di progetto e gli stakeholder possono monitorare facilmente l'avanzamento dei progetti e prendere decisioni informate basate sui dati forniti dalla piattaforma.
- **GARANTIRE UNA COLLABORAZIONE EFFICIENTE DEL TEAM**: la piattaforma facilita la collaborazione tra i membri del team. Si possono assegnare compiti, definire dipendenze e stabilire scadenze per garantire che tutti siano allineati agli obiettivi del progetto. Essa offre anche strumenti di comunicazione integrati, come chat, forum e notifiche, che consentono al team di scambiare informazioni e risolvere i problemi in modo rapido ed efficiente. La collaborazione senza soluzione di continuità riduce i tempi morti e aumenta la produttività complessiva del progetto.
- **TENERE SOTTO CONTROLLO I COSTI ED IL BUDGET**: essa include strumenti per il monitoraggio dei costi e del budget. Si può tenere traccia delle spese associate ai progetti, analizzare i costi in tempo reale e confrontarli con il budget pianificato. Questo consente di identificare eventuali deviazioni e prendere misure correttive per mantenere i progetti all'interno dei limiti di spesa previsti.
- **PRODURRE REPORTISTICA E ANALISI**: PMWeb offre funzionalità avanzate di reportistica e analisi. È possibile generare report personalizzati per valutare le prestazioni del progetto, l'utilizzo delle risorse, i tempi di completamento e altri indicatori chiave di prestazione. Questi report forniscono una panoramica dettagliata delle prestazioni del progetto e aiutano a prendere decisioni strategiche basate sui dati.



LA GESTIONE DELLA CATENA DI FORNITURA

Per Proger la gestione della catena di fornitura rappresenta una priorità ed è essenziale per garantire un approvvigionamento responsabile, attento al rispetto dell'ambiente, dei diritti dei lavoratori e delle comunità locali.

La catena di fornitura di Proger si può dividere in tre macrocategorie:

- 1. fornitori di prodotti, prestazioni e consulenze professionali per le attività di produzione
- 2. fornitori di prodotti e servizi per la Corporate (amministrazione, comunicazione, marketing, legale, facility management, HSSE)
- 3. fornitori IT (hardware, software e servizi connessi)

SUDDIVISIONE % DELLE FORNITURE DEL 2022 PER TIPOLOGIA		
A	Consulenze tecniche e professionali	90,52%
B	Amministrazione, servizi ed attività di supporto	8,05%
C	Comunicazione, marketing	0,03%
D	HSSE Management	0,08%
E	IT Hardware,Software e servizi connessi	1,31%
TOTALE COMPLESSIVO		100,00%

SUDDIVISIONE % DELLE FORNITURE DEL 2022 PER SETTORE AZIENDALE		
1	Amministrazione, servizi ed attività di supporto	8,05%
2	Comunicazione, marketing	0,03%
3	Due diligence security	0,27%
4	Edilizia & Property	30,42%
5	Energia ed Oil & Gas	20,24%
6	HSSE Management	0,08%
7	Infrastrutture e Trasporti	39,60%
8	IT Hardware, Software e servizi connessi	1,31%
TOTALE COMPLESSIVO		100,00%

Nel processo di selezione dei fornitori, Proger rispetta la normativa, il Modello Organizzativo, i principi del Codice Etico e le procedure interne, al fine di ottenere il massimo vantaggio competitivo e di adottare comportamenti non discriminatori. I dipendenti incaricati delle relazioni con i fornitori devono selezionarli e gestire i rapporti in modo imparziale e corretto, evitando conflitti di interesse e segnalando tali situazioni all'azienda. Nella scelta dei fornitori, oltre al prezzo conveniente, si dà importanza alle loro capacità tecniche e alla solidità finanziaria, valutando l'affidabilità complessiva per la specifica prestazione richiesta.

I rapporti con i fornitori sono regolati da contratti specifici che mirano a garantire chiarezza e trasparenza nella relazione. Proger è consapevole dell'importanza della catena di fornitura per il successo delle sue attività e si impegna costantemente a stabilire relazioni virtuose con i fornitori strategici, integrando principi di responsabilità sociale e ambientale lungo tutta la catena produttiva. Inoltre, la società valuta l'integrazione di fattori ambientali, sociali e di governance nella selezione e gestione dei fornitori.

Il sistema di qualifica dei fornitori di Proger è in fase di revisione e aggiornamento, e attualmente prevede la compilazione di questionari informativi e l'applicazione di criteri di valutazione. La società adotta questo modello di qualifica per verificare che i fornitori rispettino i requisiti di qualità, sicurezza e tutela ambientale. Al termine della collaborazione, viene effettuata una valutazione complessiva delle prestazioni del fornitore. Proger richiede ai fornitori di condividere costantemente informazioni chiare e precise, di rispettare le leggi sul trattamento dei lavoratori, l'ambiente, la salute e la sicurezza sul lavoro, nonché la protezione dei dati personali. Inoltre, i servizi devono essere eseguiti conformemente alle procedure del Sistema di Gestione della Qualità, dell'Ambiente e della Sicurezza stabilite dalla società. Durante l'esecuzione dei lavori, il fornitore deve apportare eventuali correzioni o modifiche su indicazione di Proger o del cliente, se necessario, rispettando tutti i requisiti e compilando i moduli forniti.

Proger S.p.A è impegnata ad estendere il proprio impegno etico oltre il perimetro delle proprie attività, coinvolgendo in maniera attiva tutti gli stakeholder e promuovendone i principi; a tal fine ha avviato un processo di integrazione dei requisiti della norma SA8000 per la “Responsabilità sociale” che prevede la selezione, valutazione dei fornitori anche sulla base della loro capacità di rispettare i principi sui quali si basa la propria Politica Etica.

A conferma del proprio impegno al coinvolgimento e sensibilizzazione sui temi dell'Etica e responsabilità sociale, Proger sta avviando la revisione completa del proprio questionario di qualifica e valutazione fornitori, che verrà inviato a tutti i fornitori insieme alla richiesta di adesione alle Policy di Proger, sia relativa a Qualità, Ambiente e Sicurezza che la “Policy Etica sui diritti umani, la diversità, l'inclusione, la parità di genere e l'impegno sociale”. Attraverso tale adesione Proger chiederà ai propri fornitori di impegnarsi a conformarsi ai requisiti etici, di partecipare alla attività di monitoraggio aziendale e di implementare tempestivamente azioni di rimedio verso eventuali non conformità rispetto ai requisiti della Norma SA8000.

Il questionario di qualifica e valutazione del fornitore permette di raccogliere tutti i dati necessari alla valutazione del livello di criticità del fornitore, in particolare per gli aspetti etici e ESG, secondo una procedura specifica in fase di emissione.

Sarà il Social Performance Team (SPT), supportato dalla funzione IMS, ad inviare e valutare i fornitori sotto tali aspetti e requisiti.

Nella definizione dei contratti di fornitura, Proger privilegerà le aziende che rispondono meglio ai requisiti della norma SA8000 e che si dimostrano disposti a migliorare il loro sistema di gestione.





IL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO

Il SGI (Sistema di Gestione Integrato) di Proger è stato sviluppato in conformità alle norme ISO 9001:2015 per la gestione della qualità, ISO 14001:2015 per la gestione dell'ambiente e ISO 45001:2018 per la gestione della salute e sicurezza sul lavoro. Questo sistema sostituisce la precedente BS OHSAS 18001 e mira a garantire l'efficacia e l'efficienza dei processi aziendali, la soddisfazione del cliente, la tutela delle proprietà e il benessere del personale interno.

Le Politiche Aziendali di Proger definiscono i principi guida per la qualità, l'ambiente, la salute e la sicurezza, che devono orientare le strategie e le attività quotidiane di tutti i dipendenti dell'azienda. Il top management ha identificato nelle Politiche IMS (Integrate Management System) la direzione strategica e l'impegno fondamentale per diverse finalità:

- Definire politiche e obiettivi per il SGI che siano in linea con la direzione strategica e il contesto dell'organizzazione.
- Comunicare, far comprendere e applicare la politica all'interno dell'organizzazione.
- Integrare i requisiti del SGI nei processi aziendali.
- Comunicare l'importanza di una gestione efficace della qualità, rispettando i requisiti del SGI.
- Assicurare che il SGI raggiunga i risultati attesi.
- Prendere piena responsabilità per la prevenzione degli incidenti e delle malattie, fornendo ambienti di lavoro sani e sicuri, nonché promuovendo una cultura e una conoscenza aziendale sulla salute, sicurezza e ambiente.

- Garantire che i suggerimenti e le segnalazioni di non conformità in materia di salute e sicurezza sollevati dai dipendenti non vengano oggetto di ritorsioni.
- Coinvolgere e consultare regolarmente i lavoratori nel processo decisionale riguardante la salute e la sicurezza.
- Rispettare le leggi e i regolamenti relativi all'ambiente e alla sicurezza.
- Coinvolgere, guidare e supportare il personale per contribuire all'efficacia del SGI.
- Promuovere il miglioramento continuo.
- Dimostrare leadership nell'applicazione dei sistemi di gestione da parte degli altri manager responsabili delle rispettive aree.

Queste azioni sono volte a dimostrare la conformità dei servizi ai requisiti e alle aspettative di prestazione, garantire il rispetto del Sistema di Gestione Integrato (SGI), intervenire efficacemente sulle potenziali anomalie e quelle rilevate e promuovere il miglioramento continuo a tutti i livelli organizzativi.

Proger utilizza metodi efficaci, tra cui l'utilizzo di questionari anonimi somministrati all'intera organizzazione su base annuale, al fine di ottenere dati statistici strategici che forniscono informazioni significative e sintetiche. Le informazioni ottenute da questi processi sono considerate come dati di input per la pianificazione di miglioramenti continui e vengono sottoposte a riesame e approvazione da parte del Top Management.

Proger identifica, raccoglie ed elabora sistematicamente le informazioni necessarie per studiare i processi di performance e il SGI, pianificare azioni correttive e/o di miglioramento del SGI e verificare l'efficacia delle azioni intraprese in relazione alla qualità, all'ambiente e alla sicurezza.

Nell'ambito dello studio sulle prestazioni di ciascun processo del SGI aziendale, vengono analizzati diversi elementi, tra cui la soddisfazione del cliente, il rispetto dei requisiti del prodotto/servizio, le caratteristiche e le tendenze dei processi e le prestazioni dei fornitori di materiali e servizi. Le procedure di gestione del SGI definiscono opportuni indicatori che vengono sistematicamente raccolti dai responsabili dei singoli processi. La raccolta e l'elaborazione dei dati, l'analisi e la redazione di relazioni sono responsabilità dei titolari dei processi coinvolti nel sondaggio. Successivamente, tutti i rapporti vengono consegnati alla funzione Integrated Management System & Project Management Academy (IMS & PMA), che si occupa di raccogliere, organizzare e distribuire le informazioni, nonché di concentrarsi sui dati critici e richiedere, se necessario, l'avvio di un piano di miglioramento appropriato.



Questo processo pianificato e documentato, con elementi di input e output, diventa uno strumento decisionale per la Direzione durante il riesame. Consente di valutare il raggiungimento degli obiettivi di qualità, ambiente e sicurezza prefissati, nonché l'adeguatezza e l'efficacia del sistema stesso in termini di performance dei processi e definizione degli obiettivi per i periodi successivi.

Nel valutare le prestazioni dei processi del SGI aziendale, vengono analizzati la soddisfazione del cliente, il rispetto dei requisiti di prodotto/servizio, le caratteristiche e le tendenze dei processi, le prestazioni di fornitori di materiali e servizi. I diversi KPI definiti in relazione ai processi individuati sono sistematicamente raccolti dai process owner preposti, e, dopo l'elaborazione e l'analisi dei dati, i risultati sono raccolti e consegnati alla funzione Integrated Management System & Project Management Academy (IMS & PMA), il cui compito è quello di raccogliere e smistare tutte le informazioni, gli obiettivi fissati dal management e di concentrarsi sui dati critici, richiedendo dove necessario l'avvio di un appropriato piano di miglioramento.

In sede di riesame la Direzione, attraverso questi report, può valutare il raggiungimento degli obiettivi di qualità, ambiente e sicurezza prefissati e l'adeguatezza e l'efficacia del sistema stesso, in termini di performance dei processi e di impostazione obiettivi per i periodi successivi.

Per il 2022 non risultano presenti non conformità nei servizi di Ingegneria e Management forniti dalla società ai propri stakeholder così come evidenziato sia internamente che dall'ente certificatore DNV.

Tutte le considerazioni relative al SGI (qualità/ambiente/sicurezza) si riferiscono a Proger S.p.A. (Italia), Proger S.p.A. Riyadh Branch e Proger S.p.A. Congo Branch (sedi nelle quali risulta essere presente circa il 70% della forza lavoro estera al 31.12.2022).

Inoltre, nell'ambito della propria Mission Etica Proger S.p.A. ha avviato un percorso mirato alla completa implementazione, nel proprio sistema di Gestione, dei requisiti della norma SA 8000 e della Prassi di Riferimento PdR 125:2022, relative rispettivamente alla “Responsabilità Sociale” e alla “Parità di genere”, come volontà di confermare il proprio impegno etico e la propria volontà di adottare comportamenti socialmente responsabili e nel pieno rispetto degli individui e degli interessi della collettività senza distinzioni di ceto, origine, sesso, orientamenti politici, personali o religiosi.

Come primo passo nel processo di adeguamento allo standard SA8000, è stata eseguita una valutazione del rischio relativamente ai diversi requisiti della norma SA8000, dalla cui analisi è risultato che il rischio medio è basso, mentre il maggior rischio è correlato agli aspetti relativi ai fornitori e sub-fornitori in relazione alla difficoltà di controllare il loro comportamento verso la responsabilità sociale. Da qui nasce la necessità di porre particolare attenzione alla capacità dei fornitori e subfornitori di rispondere ai requisiti della norma, non solo perché richiesto espressamente, ma per la possibilità concreta, coinvolgendo attori a monte della filiera produttiva, di estendere il più possibile il rispetto di principi fondamentali riconosciuti.

Proger, avendo già adottato e certificato un proprio sistema di gestione per la Qualità, Ambiente e Salute e Sicurezza (conforme ai requisiti specificati nella norma UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, UNI EN ISO 45001:2018) ha già in essere una procedura di qualificazione e di controllo sui fornitori e un proprio albo fornitori.

Attualmente, con la volontà di recepire la prescrizione della SA8000, ha avviato una revisione delle modalità per la selezione e la qualifica di fornitori e subfornitori stessi, che include anche l'informazione degli stessi riguardo il percorso intrapreso in materia di Responsabilità Sociale e la richiesta, mediante la compilazione del questionario di autovalutazione, di impegno a conformarsi ai requisiti della norma, nella convinzione che i fornitori e i partner commerciali debbano essere scelti anche per la loro attenzione alle problematiche sociali, al fine di innescare un processo virtuoso di miglioramento generale della condizione dei lavoratori.

In generale le attività aziendali che impattano sulla Responsabilità Sociale saranno messe sotto controllo attraverso un sistema di Gestione della Responsabilità Sociale, comprendente manuale, procedure e moduli che definiscono le regole a cui attenersi e le modalità di raccolta, conservazione ed aggiornamento dei dati e le azioni necessarie per assicurare il miglioramento continuo dei processi stessi.

Per il massimo coinvolgimento dei lavoratori nell'intero processo, che ha come obiettivo il raggiungimento della certificazione SA8000 entro il 2023, è avviata la produzione di opuscoli informativi SA8000 e ulteriori strumenti di informazione. Tale attività ha lo scopo oltre che di coinvolgimento anche di sensibilizzazione del personale sugli argomenti inerenti alla responsabilità sociale, per diffondere la consapevolezza delle garanzie che la norma offre, con particolare attenzione al diritto di esporre reclami, segnalazioni e suggerimenti ed alle relative modalità di inoltro.



Responsabilità verso **dipendenti** e **collaboratori**

- LA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE
- CRESCITA E SVILUPPO DELLA FORZA LAVORO
- BENESSERE DEI DIPENDENTI
- DIVERSITÀ, EQUITÀ E INCLUSIONE
- SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI



WORK-LIFE
BALANCE

524

RISORSE

+23%

DONNE
IN AZIENDA

5.918

ORE DI
FORMAZIONE



Le risorse umane in Proger sono da sempre l'elemento chiave del successo della Società.

Proger è infatti fermamente convinta che le competenze e le capacità di ogni singola risorsa costituiscano il vero patrimonio strategico dell'Azienda, determinandone la competitività e la resilienza.

Per questo, Proger riserva una particolare attenzione al capitale umano, incentivando e sostenendo la crescita e la formazione continua di tutte le sue risorse.

Proger crede che la creazione di una cultura aziendale votata alla collaborazione e capace di unire il personale attorno ad obiettivi condivisi favorisca le condizioni ideali allo svilupparsi del senso di appartenenza aziendale.

Proger è attenta a offrire un ambiente di lavoro accogliente e confortevole che crei una cultura in grado di agevolare il confronto e la collaborazione, per rafforzare l'Engagement delle proprie risorse.

Per quanto riguarda le politiche relative al benessere dei lavoratori, Proger ha formulato linee guida e indicazioni interne con lo scopo di rispondere al meglio alle esigenze delle proprie risorse. In quest'ottica, offre un ambiente di lavoro sicuro, salutare e stimolante, nel quale i propri dipendenti e collaboratori possano crescere professionalmente e personalmente, nonché adotta strategie etiche e di business che coniugano la crescita della redditività d'impresa e la tutela e lo sviluppo dell'occupazione.

+82

Le risorse rispetto all'anno precedente

La capacità di Proger di attrarre persone di talento caratterizzate da competenze e percorsi professionali differenti trova riscontro anche nella crescita dell'organico della Società nel corso del 2022, con un saldo positivo di 82 risorse rispetto all'anno precedente.

Proger può fare affidamento su una squadra dinamica e altamente qualificata costituita da professionisti esperti e specializzati.

Il 99% della popolazione aziendale che ha un livello di istruzione medio-alto e il 76,90% della popolazione è in possesso di un titolo di studio universitario. Dei titolari di diploma di laurea, il 63,50% ha una laurea in ingegneria o architettura.

La ricerca e la selezione costante di nuovi talenti costituisce una priorità per la Società che vuole garantire ai propri Clienti elevati standard qualitativi a una posizione di eccellenza nel mercato di riferimento. L'Azienda ha pertanto strutturato un processo di ricerca e selezione fondato anche sui principi di diversità e pari opportunità che consenta di valorizzare completamente e senza discriminazioni le competenze e il valore di ciascun candidato. Al contempo, Proger agisce anche sulla propria struttura interna al fine di garantire alle proprie persone opportunità di crescita professionale e stabilità occupazionale. A dimostrazione di questo impegno, **più dell'89% dei dipendenti Italia è assunto con contratto a tempo indeterminato.**

L'occupazione e la creazione di posti di lavoro sono fattori chiave della crescita economica e della prosperità di un'azienda e costituiscono un chiaro indice della sua capacità di attrarre talenti diversi, quali elementi necessari per innovare e creare nuovi prodotti e servizi e per essere competitivi su un mercato in continua evoluzione. Per tali ragioni Proger monitora e si impegna a migliorare costantemente le condizioni di lavoro delle proprie risorse, favorendo opportunità di crescita professionale e personale, garantendo periodiche opportunità di incontro e confronto, nonché accogliendo iniziative di interesse collettivo che accrescono il senso di appartenenza alla società e di coinvolgimento del personale.

Tra i principali obiettivi che Proger si è prefissata di raggiungere nell'ambito delle risorse umane, si ravvisano l'implementazione di efficaci strategie di stakeholder engagement, nuove politiche di retention, piani di organizzazione flessibile delle risorse nonché la tutela e la salvaguardia dei diritti umani.





La gestione delle risorse umane

Il Gruppo Proger applica la contrattazione collettiva in tutti i casi in cui è prevista dalla legge.

In particolare, nel 2022, circa il 61% dei dipendenti del Gruppo è coperto da un sistema di contrattazione collettiva: per i tutti i dipendenti assunti in Italia, Proger applica il CCNL del Commercio e del Terziario mentre per quelli assunti in Congo applica il CCNL di settore "Convention Collective des Entreprises des Services Pétroliers".

Il restante 39%, costituito dal personale dipendente della Branch in Arabia Saudita, non è coperto da contrattazione collettiva in quanto tale tipologia di fonte normativa non è presente nel Paese.

In ogni caso, pur in assenza di una contrattazione collettiva di riferimento, Proger si impegna a garantire a tutti i suoi dipendenti eguali tutele e un trattamento paritario e non discriminatorio.

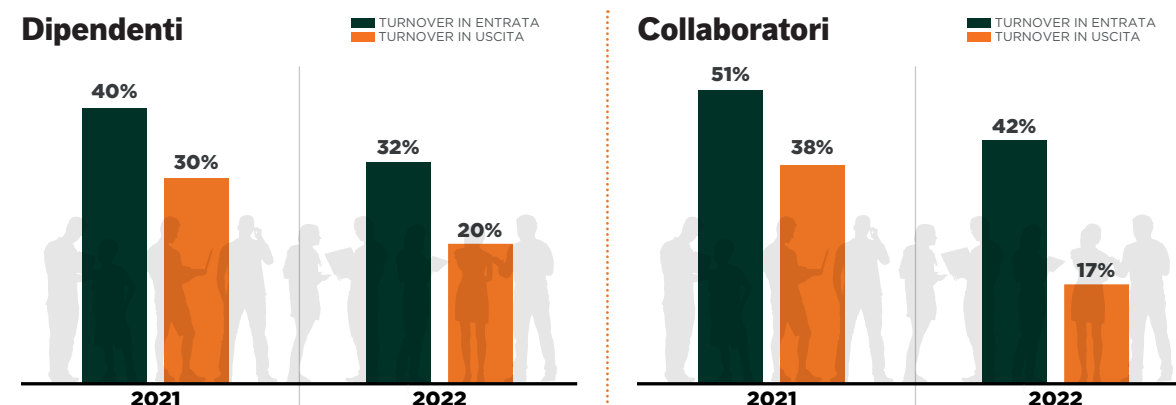
Proger si impegna a monitorare l'andamento dei nuovi ingressi e del turnover delle proprie risorse, calcolando e analizzando periodicamente tali metriche tramite una suddivisione per caratteristiche rilevanti come genere, fasce d'età, area geografica e background.

Per quanto riguarda l'Italia, i dati si riferiscono ai nuovi ingressi e al turnover dei dipendenti e dei collaboratori di Proger S.p.A.; il totale complessivo delle risorse in forza al 31.12.2022 è di 370 (215 dipendenti, 155 collaboratori strategici); al 31.12.2021 erano presenti n. 315 unità.

Per quanto riguarda le Branch estere, i dati si riferiscono ai nuovi ingressi e al turnover dei dipendenti di Proger S.p.A. Saudi Arabia Branch e Proger S.p.A. Congo Branch; il totale complessivo delle risorse in forza presso tali sedi al 31.12.2022 è di 154 (145 in Arabia Saudita e 9 in Congo); al 31.12.2021 erano presenti n. 127 unità.

Il numero complessivo delle risorse in forza in Italia e nelle Branch estere, al 31 dicembre 2022, è pari a **524** unità rispetto alle **442** unità del 2021.

Per rispondere in modo adeguato alla necessità di profili tecnici e incrementare l'ingresso di nuove risorse, l'azienda ha partecipato nel 2022 e programmato nel 2023 una serie di incontri/eventi di reclutamento per migliorare l'attraction verso i giovani talenti. Attraverso i Career Day presso Università e Istituti tecnici è stato possibile creare momenti di confronto diretto e immediato con i giovani, migliorare e potenziare il proprio storytelling, e porre l'accento sui punti di forza aziendali e sulla propria expertise.



Crescita e sviluppo della forza lavoro

L'azienda favorisce, stimola e supporta la crescita professionale e il benessere dei propri dipendenti e collaboratori attraverso piani di valutazione e di incentivazione delle risorse. Proger, inoltre, garantisce adeguati piani formativi, corsi di aggiornamento periodici e favorisce la partecipazione delle proprie risorse a convegni ed eventi di interesse aziendale. Lo studio e l'approfondimento di tematiche specifiche è garantita anche dall'accesso e dall'utilizzo di banche dati dedicate, dal supporto di consulenti specializzati, dalle collaborazioni con Atenei e Associazioni di settore, nonché attraverso l'implementazione di tirocini curriculari ed extracurriculari.

La creazione di convenzioni e i rapporti con Università e istituti tecnici, ha permesso di programmare e incrementare nel 2022 l'inserimento dei tirocinanti; per ogni profilo è stato designato un tutor e definito un percorso di formazione prope-deutico all'inserimento in azienda.

Le ore di formazione (5.918 ore) e il numero di partecipanti indicati nelle tabelle precedenti costituiscono un dato complessivo riguardante tutto il personale di Proger in forza al 31.12.2022 (524 unità), sia in Italia che all'estero (Arabia Saudita e Congo). I costi di formazione diretti ed indiretti sostenuti nel corso del 2022 ammontano complessivamente a € 197.077,10.

Rispetto al 2021, si evidenzia un sostanziale incremento in termini di monte ore totale dedicato alla formazione e di numero di partecipanti, sebbene il valore medio delle ore di formazione erogate per lavoratore risulti stabile. Ciò è da attribuire principalmente all'elevato numero di nuovi ingressi gestiti nel corso del 2022, che sono stati coinvolti nel processo di formazione iniziale interna e formazione di base in materia di salute e sicurezza.

Proger si impegna nel garantire la crescita del proprio personale non solo tramite iniziative di training aziendale, ma anche favorendo e agevolando la formazione individuale attraverso il riconoscimento e la corretta informazione in merito alle ore di permesso studio di cui il dipendente può usufruire durante il suo percorso di carriera in azienda.

In funzione di una ottimizzazione del processo di inserimento e formazione del personale si è proceduto alla definizione di un "pacchetto standard" di formazione sui modelli organizzativi adottati dalla società che include i seguenti moduli:

- Induction Generale, che descrive in modo sintetico la società, i settori di attività, l'organizzazione, le branch e legal entity estere, le risorse e gli strumenti di governance
- Induction HSSE, che descrive il sistema aziendale di gestione della sicurezza, ruoli e competenze, valutazione dei rischi, strumenti di pianificazione e controllo;
- Induction GDPR, che descrive i principi e le indicazioni per lavorare correttamente nel rispetto della normativa sulla protezione dei dati personali.



Benessere delle risorse

Proger prevede per tutti i dipendenti e i professionisti della sede italiana e delle Branch estere una polizza assicurativa valida in caso di morte e invalidità permanente, mentre per i dirigenti e i quadri italiani prevede anche un'assicurazione sulla vita. In particolare, in Arabia Saudita è prevista una polizza assicurativa sanitaria con la compagnia BUPA a copertura di tutti i dipendenti e delle relative famiglie, mentre in Congo Proger si fa carico di tutte le spese sanitarie sostenute dai suoi dipendenti, come, per esempio, acquisto di farmaci, interventi, ricoveri, visite e analisi.

In alcuni casi, l'azienda attribuisce ai propri dipendenti dei **fringe benefits**, quali appartamenti ad uso personale, auto ad uso promiscuo, telefoni cellulari, pc aziendali e schede prepagate, e in ogni sede di Proger è prevista un'area break per consumare i pasti, ove è possibile utilizzare forni a microonde e frigoriferi per la conservazione dei cibi.

La Società prevede, inoltre, che i propri dipendenti possano fruire della **flessibilità** in entrata e in uscita dal lavoro per poter consentire loro di limitare un'eccessiva e spesso troppo stringente rigidità nella gestione dell'orario lavorativo.

In ottica di conciliazione tra vita lavorativa e impegni personali, di rispetto della sostenibilità ambientale e del benessere collettivo attraverso la riduzione degli spostamenti casa-lavoro, Proger ha previsto e implementato dei nuovi piani di organizzazione del lavoro, che prevedono la possibilità di prestare la propria attività lavorativa in modalità smart working.

L'adesione al lavoro agile avviene su base volontaria ed è subordinata alla sottoscrizione di un accordo individuale fermo restando l'approvazione del proprio responsabile. A Dicembre 2022 sono stati sottoscritti 39 accordi individuali, cioè circa il 18% dell'organico aziendale, il 51% di adesione allo smart working è di donne.

51%

Percentuale di adesione delle donne allo smart working

L'organizzazione delle attività da remoto viene pianificata con i responsabili di funzione al fine di coordinare al meglio le attività e di assicurare il corretto svolgimento del lavoro entro le scadenze e secondo le concordate con il cliente.

Sono previsti dei piani di smart working anche in Arabia Saudita, condivisi e approvati dal Management aziendale. In Congo, a causa dell'assenza di connessione internet nella maggior parte delle abitazioni comuni, lo smart working viene praticato molto raramente.

Oltre al periodo di congedo parentale previsto dal CCNL di riferimento, i dipendenti possono fruire di periodi lavorativi in modalità agile svolti secondo la normativa attualmente in vigore per conciliare le proprie attività lavorative con le esigenze familiari.

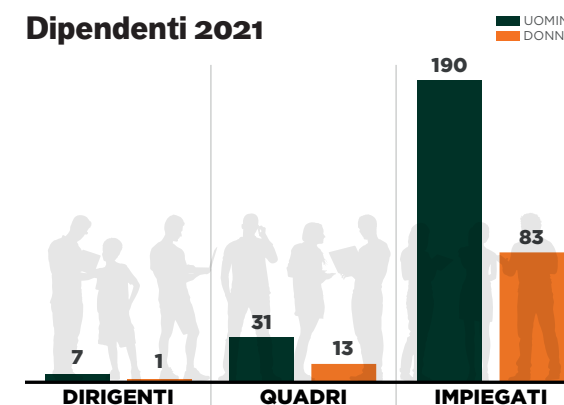
Non vi è una differenziazione tra i benefit standard previsti per i dipendenti in quanto gli stessi sono normalmente erogati a prescindere dalla tipologia di contratto di lavoro.

Al fine di accrescere il benessere delle proprie risorse, nel 2022 Proger, in occasione della Convention aziendale di fine anno, ha manifestato il suo impegno nei confronti di tutte le risorse della società per l'implementazione delle seguenti iniziative: incremento delle ore di formazione, definizione di un piano di welfare aziendale, sviluppo di nuove iniziative di work-life balance e di nuovi percorsi di crescita professionale.

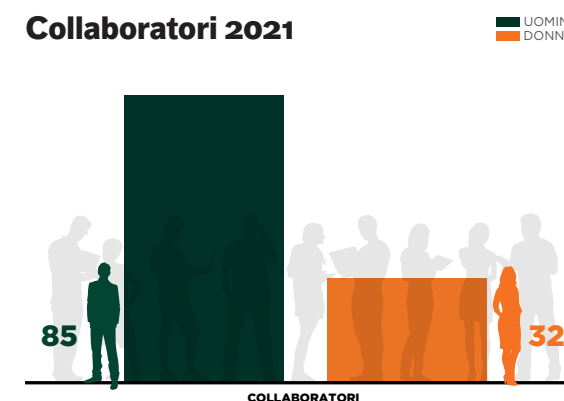


Diversità, equità e inclusione

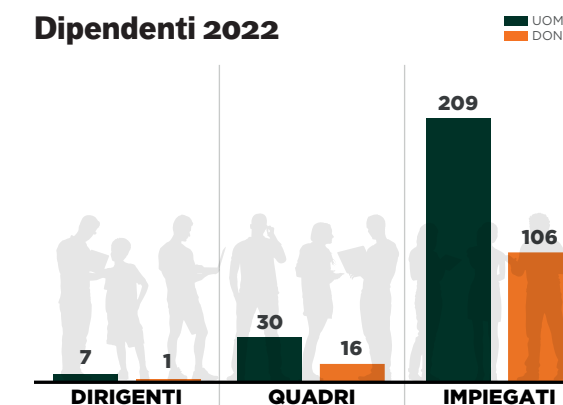
Dipendenti 2021



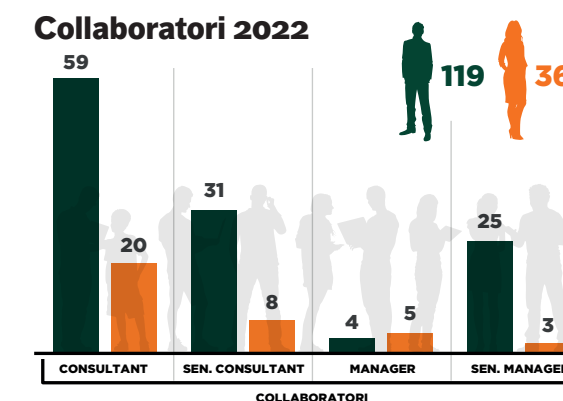
Collaboratori 2021



Dipendenti 2022



Collaboratori 2022



Proger ha scelto di investire sul valore delle proprie risorse, sostenendo ed incentivando la loro specializzazione e formazione, al fine di assicurare elevati standard qualitativi nella realizzazione delle opere e dei progetti di sua gestione e competenza. Per il successo dell'intera azienda, la Società si impegna a garantire, al contempo, un ambiente dinamico, competitivo e stimolante, ma allo stesso tempo meritocratico, inclusivo, non discriminante e tollerante alle persone che contribuiscono alla crescita dell'azienda.

Proger opera in contesti molto diversi dal punto di vista sociale e culturale. Nonostante ciò, e nel rispetto delle tradizioni di ciascun Paese, la Società promuove e condivide politiche di pari opportunità e di inclusione in tutte le sue sedi, garantendo, tutelando ed incentivando la presenza di donne nel proprio organico anche tra le figure manageriali.

La Società procede alla selezione e alla valutazione dei propri dipendenti e collaboratori con assoluta imparzialità, autonomia e indipendenza di giudizio, adottando criteri meritocratici di competenza professionale, onestà personale ed intellettuale e correttezza di comportamento, evitando favoritismi, nepotismi e forme di clientelismo e discriminazione. La valutazione del personale da assumere è effettuata in base alla rispondenza dei profili dei candidati rispetto alle esigenze aziendali e su considerazioni di merito, salvaguardando le pari opportunità per tutti i soggetti interessati ed evitando qualsiasi forma di discriminazione, anche nei diversi Paesi esteri in cui opera. In fase di assunzione, le informazioni richieste alla risorsa sono strettamente collegate alla verifica degli aspetti previsti dal profilo professionale e psicoattitudinale, nel



rispetto della sua sfera privata e delle sue opinioni. Sin dalla fase di definizione della job position e della pubblicazione degli annunci su portali dedicati alla ricerca di personale, Proger rispetta la normativa vigente in merito alle pari opportunità, senza alcuna discriminazione fondata in particolare sul sesso. Il personale è assunto con formale contratto di lavoro, escludendo qualsiasi forma di lavoro irregolare.

Proger nonostante sia una società di ingegneria, un settore ancora legato a percorsi accademici il cui numero di laureati "uomini" è superiore ai laureati "donne", mostra all'interno del suo organico un numero di donne sempre più in crescita, anche nei ruoli manageriali.

Proger infatti ha promosso e ottenuto un importante incremento del numero di donne presenti in Azienda, sia in Italia che all'estero, pari al 23% rispetto al numero di donne presenti al 31.12.2021 (da n. 129 a n. 159).

Proger si impegna a tutelare, ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679, i dati riservati del personale dipendente, acquisiti, trattati e custoditi in forza del rapporto di lavoro instaurato, al fine di evitare ogni utilizzo illecito ed improprio di informazioni. La Società sostiene e tutela l'integrità morale dei propri dipendenti e dei collaboratori ed assicura condizioni di lavoro rispettose della dignità della persona. Proger, inoltre, non risulta essere desti-

+23%

Incremento di donne presenti in azienda rispetto al 2021

nataria nell'ultimo triennio di accertamenti relativi ad atti o comportamenti discriminatori connessi a motivi razziali, etnici, linguistici, nazionali, di provenienza geografica, di religione, di età, di sesso, di orientamento sessuale, di handicap o a convinzioni personali (ex artt. 44 del D.Lgs. 286/1998, 4 del D.Lgs. 215/2003, 4 del D.Lgs. 216/2003, 3 della L. 67/2006 e 55-quinquies del D.Lgs. 198/2006) o al mancato rispetto del divieto di licenziamento per causa di matrimonio o per gravidanza e maternità (ex art. 54 del D.Lgs. 151/2001 che vieta il licenziamento dall'inizio della gravidanza al termine del congedo obbligatorio di maternità). Le attività di monitoraggio, coordinamento e tutela delle risorse è affidato all'Ufficio HR che, nel rispetto della normativa di riferimento, delle direttive aziendali, delle prescrizioni del Modello di organizzazione, gestione e controllo ex D. Lgs. 231/01 adottato dalla Società, del Codice Etico e delle policy e delle procedure interne volte alla definizione dei ruoli, delle responsabilità e delle modalità operative per la gestione del personale e del processo di ricerca, selezione e assunzione (sia in Italia che all'estero), ha la responsabilità primaria nell'esecuzione di tali attività.

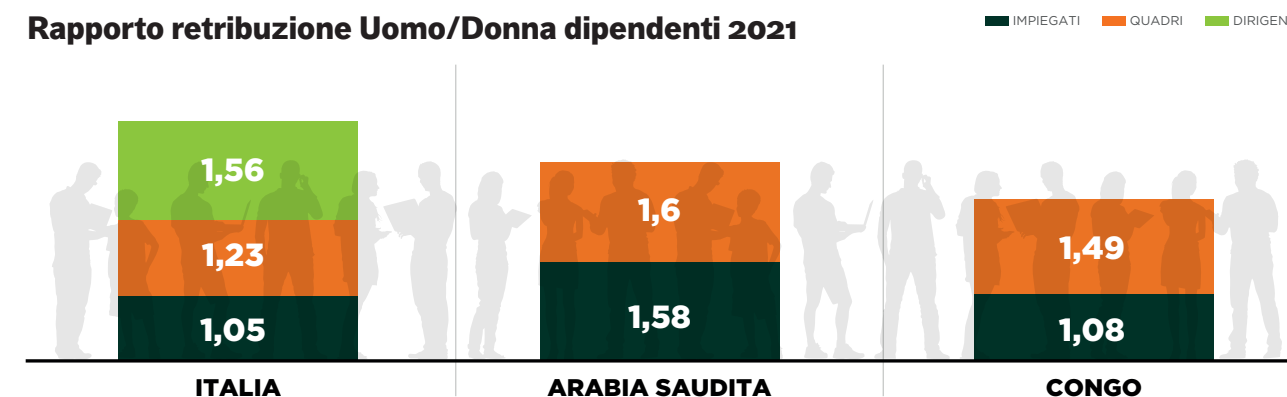
ternità (ex art. 54 del D.Lgs. 151/2001 che vieta il licenziamento dall'inizio della gravidanza al termine del congedo obbligatorio di maternità). Le attività di monitoraggio, coordinamento e tutela delle risorse è affidato all'Ufficio HR che, nel rispetto della normativa di riferimento, delle direttive aziendali, delle prescrizioni del Modello di organizzazione, gestione e controllo ex D. Lgs. 231/01 adottato dalla Società, del Codice Etico e delle policy e delle procedure interne volte alla definizione dei ruoli, delle responsabilità e delle modalità operative per la gestione del personale e del processo di ricerca, selezione e assunzione (sia in Italia che all'estero), ha la responsabilità primaria nell'esecuzione di tali attività.

A tutela dei compensi e delle condizioni di lavoro del personale dipendente e non dipendente, del quale fanno parte ad esempio consulenti, collaboratori e professionisti, Proger è da sempre impegnata ad utilizzare un criterio di determinazione retributiva che garantisca un compenso equo per tutte le risorse di pari specializzazione ed esperienza inserite nell'organico aziendale, senza alcuna discriminazione di sesso e/o di tipologia contrattuale, favoritismo e/o nepotismo, nonché il rispetto di idonee ed equiparabili condizioni di lavoro per le suddette figure professionali.

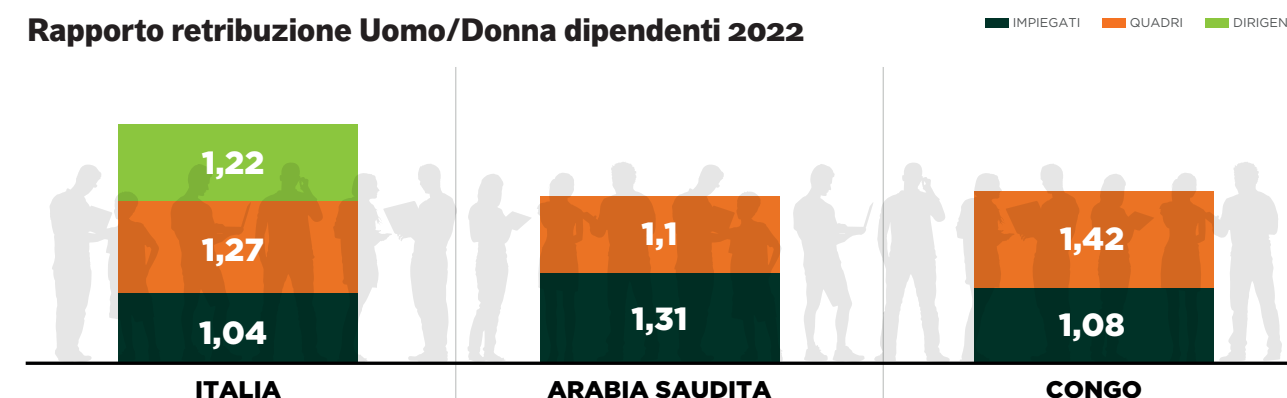
Proger garantisce un trattamento economico piuttosto omogeneo tra figure professionali di pari esperienza e inquadramento, a prescindere dalla diversità di genere.

A riguardo si segnala che, rispetto al 2021, il rapporto tra le retribuzioni degli uomini e delle donne è sensibilmente migliorato passando dal 1,28 al 1,18 per i dipendenti Italia (-9%), dal 1,5 al 1,26 per i collaboratori Italia (-20%), dal 1,32 al 1,16 per i dipendenti dell'Arabia Saudita (-14%) e dal 1,29 al 1,25 per i dipendenti del Congo (-3%), come evidenziato nei grafici di seguiti riportati:

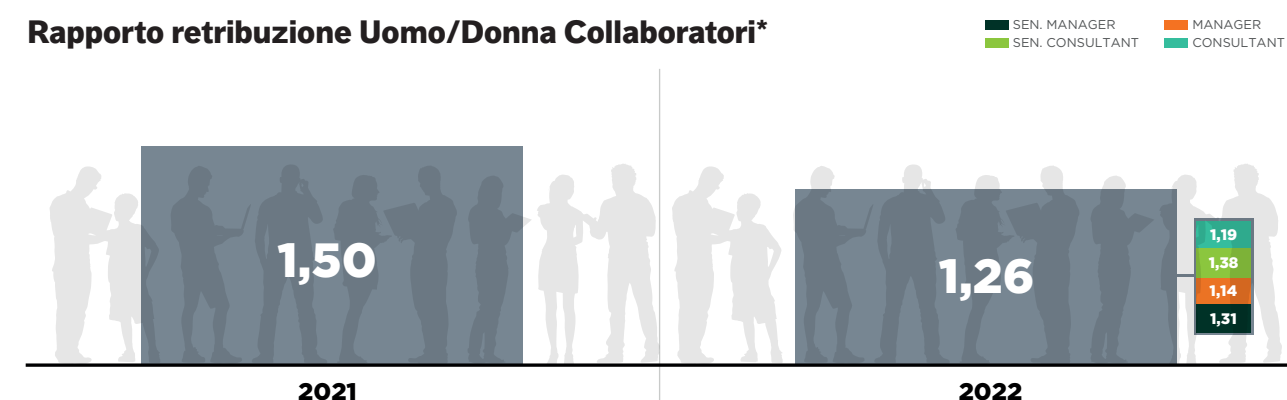
Rapporto retribuzione Uomo/Donna dipendenti 2021



Rapporto retribuzione Uomo/Donna dipendenti 2022



Rapporto retribuzione Uomo/Donna Collaboratori*



Al fine di verificare la capacità dell'azienda di valorizzare le competenze dei propri dipendenti e professionisti e di valutare l'adeguatezza delle iniziative e degli strumenti adottati, la Società valuta annualmente la soddisfazione delle proprie risorse richiedendo la compilazione di un questionario anonimo.

Al 31.12.2022, in Proger S.p.A. risultano esserci 16 impiegati appartenenti a categorie protette o disabili, al contrario delle Branch estere in cui tali categorie non sono presenti.

* Nel 2022 Proger, al fine di rendicontare in maniera dettagliata e accurata i dati relativi alla categoria professionale dei collaboratori, ha effettuato una valutazione più analitica delle informazioni acquisite, suddividendo i collaboratori in quattro categorie omogenee (Consultant, Senior Consultant, Manager, Senior Manager). La media complessiva dei rapporti della retribuzione degli uomini rispetto alle donne 2022 delle diverse categorie (Consultant 1,19, Senior Consultant 1,38, Manager 1,14 e Senior Manager 1,31) è pari a 1,26; tale valore medio può essere confrontato con il rapporto della retribuzione degli uomini rispetto alle donne 2021 pari a 1,50.



Proger garantisce alle proprie risorse retribuzioni eque e percorsi di crescita professionale ed economica basati sulla meritocrazia, sulla parità di genere e sulle pari opportunità.

Come chiarito in precedenza, in Arabia Saudita non è prevista l'applicazione di un CCNL di settore e, conseguentemente, soprattutto nel settore privato, le griglie salariali e le retribuzioni minime per inquadramento o ruolo sono fortemente influenzate dal mercato del lavoro locale. La normativa giuslavoristica locale prevede soltanto una retribuzione minima per i dipendenti sauditi di circa SAR 4.400 al mese (pari a circa € 1.000) per un contratto di lavoro full time. Proger prevede inoltre un sistema di valutazione annuale del proprio personale dipendente e dei professionisti che collaborano con la Società su base pressoché continuativa. Il processo di valutazione viene ultimato, da parte del responsabile/referente della risorsa, attraverso la compilazione di schede di valutazione inerenti all'attività lavorativa svolta nel corso dell'anno, agli obiettivi raggiunti, alle competenze tecniche e alle attitudini personali del soggetto interessato che poi vengono condivise, discusse ed analizzate al fine di sviluppare un percorso di crescita mirato, colmando eventuali gap formativi.

L'individuazione dei diversi criteri premianti è stata affidata al "Compensation Committee", comitato incaricato dal CdA di definire le politiche retributive dell'azienda.

In particolare, nel 2022, sulla base del sistema premiale istituito dalla Società nel 2021, sono stati erogati i primi premi di risultato legati alla performance resa nell'anno e quindi al contributo che la risorsa ha apportato attraverso la propria attività lavorativa per il conseguimento degli obiettivi aziendali, di team, individuali e personali predeterminati con la Società. Il valore complessivo dei premi erogati nel 2022 è pari a € 214.453.

Salute e sicurezza dei lavoratori

La salute e sicurezza sui luoghi di lavoro viene gestita in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente a livello nazionale e dai regolamenti e standard internazionali. **Per la gestione della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro l'organizzazione ha implementato un sistema di gestione certificato secondo la ISO 45001:2018**, che individua processi e metodi per la gestione della sicurezza in tutti gli ambiti e contesti conformemente alle normative applicabili. Tutto ciò avviene a partire dal quadro di riferimento definito dal Top Management aziendale per il raggiungimento degli obiettivi specifici in ambito sicurezza, ossia la Politica del sistema di gestione. Le modalità di gestione degli aspetti di salute e sicurezza sul lavoro, che si riferiscono sia a Proger Italia che alle sue Branch estere, sono volte a garantire la conformità alla normativa di riferimento, nonché la minimizzazione e la mitigazione degli impatti dei processi lavorativi per garantire la sicurezza dei lavoratori e dei luoghi di lavoro.

Attraverso l'implementazione di processi e procedure nel SGI vengono fornite linee guida univoche sulle modalità di esecuzione di attività specifiche. Tale implementazione viene attuata tramite:

- Definizione di obiettivi specifici in ambito salute e sicurezza sul lavoro all'interno della politica del SGI;
- Definizione di un organigramma aziendale per la sicurezza e costituzione di un team HSSE (Health, Safety, Security, Environment) preposto all'organizzazione ed alla tutela della sicurezza della società e delle sue controllate;
- Verifica degli ambienti di lavoro e dei relativi processi, analisi e valutazione dei rischi e definizione delle misure di prevenzione e protezione necessarie volte a eliminare o ridurre i rischi per i lavoratori;



- Redazione della documentazione necessaria per l'analisi, il monitoraggio e controllo dei rischi legati agli ambienti di lavoro e ai processi lavorativi;
- Redazione di policy e procedure specifiche in materia di salute e sicurezza sul lavoro per i processi lavorativi eseguiti dall'organizzazione;
- Definizione dei piani di formazione, informazione e addestramento del personale;
- Gestione della sorveglianza sanitaria;
- Coinvolgimento di tutte le risorse aziendali e dei loro rappresentanti (RLS) per il miglioramento continuo della sicurezza aziendale;
- Monitoraggio e controllo periodico delle performance in ambito salute e sicurezza sul lavoro (incidenti e near miss, formazione e addestramento, sorveglianza sanitaria).

Le modalità di gestione vengono monitorate periodicamente attraverso un programma di verifiche ispettive, che include audit di prima e di terza parte, vengono inoltre effettuati audit di seconda parte verso i fornitori. In base agli esiti del monitoraggio, all'analisi delle performance in ambito salute e sicurezza sul lavoro e alle segnalazioni dei lavoratori, vengono elaborate lesson learned, definite azioni di miglioramento e obiettivi specifici.

In relazione al contesto di esecuzioni delle mansioni aziendali, vengono identificati i pericoli e viene valutata la loro significatività, da cui segue un'analisi di rischio per quelli al di sopra di una determinata soglia di attenzione. La valutazione dei rischi effettuata dalla Società e i relativi rimedi per la loro mitigazione sono riportati all'interno del DVR aziendale, pubblicato sulla intranet e aggiornato periodicamente, che fa riferimento a schemi consolidati delle discipline di salute e sicurezza sul lavoro. I pericoli individuati sono organizzati secondo la loro significatività nell'ambito aziendale nell'interazione tra uomo e ambiente di lavoro. Inoltre, quando si identificano nuovi pericoli durante lo svolgimento delle attività lavorative, si esegue una valutazione del rischio specifica per identificare l'eventuale necessità di ulteriori misure rispetto a quelle standard.

La società fornisce ai preposti, ai dirigenti per la sicurezza e ai relativi delegati, nonché alle risorse esposte ad eventuali rischi durante l'esercizio dell'attività lavorativa, l'adeguata formazione e informazione e la consegna dei dispositivi di protezione individuale, adatti a mitigare i rischi stessi. In ottica di sensibilizzazione di tutto il personale, Proger trasmette comunicazioni periodiche sulle buone pratiche in materia di salute e sicurezza sul lavoro, che fanno riferimento al quadro normativo della 81/2008 e ss.mm.ii. In questo quadro, Proger ha prodotto la documentazione richiesta e nominato le figure obbligatorie in conformità alle disposizioni del riferimento normativo.

L'Ufficio HSSE si occupa, per l'Italia e le Branch estere, della supervisione delle attività necessarie a garantire la sicurezza sul lavoro, per quanto riguarda formazione e informazione, sorveglianza sanitaria, gestione dispositivi di protezione individuale ed elaborazione della documentazione richiesta per l'accesso del personale nei cantieri.

Gli infortuni sono registrati e analizzati secondo la procedura "IMS Work Instruction WIPSo103 - Management of accidents, injuries and near miss" in cui si definisce il metodo di indagine, la composizione del gruppo di indagine, le modalità di segnalazione e la modulistica da utilizzare. Ogni evento incidentale deve essere comunicato al referente dell'attività e alla funzione HSSE, che sulla base delle informazioni e dettagli ricevuti procedono alla classificazione (incidente, infortunio o near miss). L'HSE Manager avvia il processo di indagine per l'individuazione delle cause dell'evento e la definizione delle azioni da mettere in atto per evitare che l'evento si ripeta.

Inoltre, con l'avvio nel corso del 2022 del percorso mirato all'implementazione nel proprio sistema di Gestione dei requisiti della norma SA 8000, la Società nominerà il Comitato per la Salute e Sicurezza (CSS), costituito da una rappresentanza equilibrata di rappresentanti dei lavoratori e management.

Il CSS sarà composto da:

RAPPRESENTANTI DEL MANAGEMENT

HR - Responsabile Risorse Umane
RSPP - Responsabile del servizio di prevenzione e Protezione
MC - Medico competente (coordinatore)

RAPPRESENTANTI DEI LAVORATORI

RLSA - Rappresentante dei Lavoratori SA8000
RFL - Referente dei lavoratori di Sede
ASPP - Addetto al servizio di prevenzione e protezione



Il CSS avrà il compito di:

- condurre periodicamente e in forma scritta delle valutazioni dei rischi per identificare ed attribuire un ordine di priorità alle aree di reale o potenziale non conformità alle condizioni di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- suggerire al Senior Management le azioni di miglioramento per affrontare i rischi individuati;
- monitorare periodicamente ed efficacemente le attività nei luoghi di lavoro per tenere sotto controllo:
 - la conformità alle condizioni di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, delle attrezzature e impianti, con particolare riguardo la prevenzione dagli incendi e l'evacuazione in emergenza
 - l'attuazione delle azioni pianificate
 - l'efficacia delle modalità e procedure adottate;
- collaborare con le altre aree dell'organizzazione per esaminare, definire, analizzare e/o risolvere qualsiasi possibile non conformità alle condizioni di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro standard;
- facilitare la conduzione di audit interni periodici e predisporre rapporti per il Senior Management sulle performance e sui benefici delle azioni intraprese;
- organizzare incontri periodici per riesaminare il percorso fatto ed identificare eventuali azioni per rendere più efficace l'applicazione delle condizioni di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

Responsabilità **Sociale**

- INTERAZIONI CON LE COMUNITÀ LOCALI E INIZIATIVE SOCIALI
- LA SODDISFAZIONE DELLA CLIENTELA





Nel corso del 2022 la politica di gestione degli investimenti di Proger si è sviluppata in continuità con gli indirizzi seguiti fino a oggi, sia in Italia che all'estero, volti alla distribuzione del valore economico generato dalle attività eseguite mediante il primario coinvolgimento delle realtà locali, sia in termini di occupazione e sviluppo che di interazione e confronto con le catene del valore locali.

Proger è da sempre attenta al ruolo che ricopre all'interno dello sviluppo dei territori in cui opera e questa attenzione si concretizza attraverso la realizzazione di progetti, spesso di pubblica utilità, che ne migliorano l'efficienza e la fruibilità, nonché mediante l'occupazione di personale prevalentemente locale per favorire un percorso di sviluppo e crescita congiunta. Ne è una testimonianza il percorso storico dell'azienda che, nata in Abruzzo, ha per prima cosa realizzato importanti progetti localmente, che tutt'ora sono una parte integrante del tessuto urbanistico e sociale della regione, come: l'Ospedale Sant'Annunziata e l'Università Gabriele D'Annunzio di Chieti, il Palazzo di Giustizia ed il Porto Turistico di Pescara, così come numerosi centri logistici ed infrastrutture.

Si tratta di un forte legame con il territorio ed un sentimento di coscienza e responsabilità nei confronti delle persone coinvolte dalla realizzazione delle opere stesse, sia come attori che come utenti e fruitori, che Proger ha fatto proprio e che ha sviluppato prima sul territorio nazionale e poi all'estero. Sono numerosi i progetti di ospedali, università, aree residenziali, così come infrastrutture ed impianti energetici con cui Proger ha disegnato il tessuto sociale e produttivo del paese, con una sempre crescente attenzione per l'ambiente, il paesaggio ed il benessere della popolazione. A questi, negli ultimi anni, si sono aggiunti i servizi di sorveglianza e monitoraggio infrastrutturale con cui l'azienda sta dando un importante contributo per la tutela delle opere e la sicurezza degli utenti.

INTERAZIONI CON LE COMUNITÀ LOCALI E INIZIATIVE SOCIALI

Il percorso descritto di sviluppo e crescita congiunta porta Proger a sostenere concretamente progetti e iniziative a supporto delle comunità locali anche nelle aree di maggiore bisogno sociale.

Proger con Fondazione Hubruzzo: 50 visioni comuni

Proger, attraverso la fondazione Hubruzzo di cui è socio fondatore, ha contribuito alla realizzazione della ricerca "50 Visioni Comuni" che prende in esame 50 buone pratiche di piccoli comuni che tentano di dar vita a comunità di progetto capaci di innescare flussi e connessioni sostenibili, nel tentativo di riabitare e neopopolare paesi e piccole città che costituiscono l'ossatura culturale, produttiva e identitaria dell'Appennino e del nostro Paese.

La ricerca si inserisce nell'ambito dell'attività dell'Osservatorio di Officina Italia, iniziativa promossa da Carsa e Fondazione Symbola e sostenuta strategicamente da Fondazione Hubruzzo che - riprendendo e sviluppando l'esperienza decennale maturata nelle ricostruzioni dell'Appennino centrale prima con Officina L'Aquila per il sisma del 2009 e poi con Ricostruire il Piceno, Abitare l'Appennino per il sisma 2016/17 - affronta il tema del neo-popolamento delle aree del Paese interessate da processi di indebolimento economico, sociale e demografico a partire dalla messa in sicurezza del territorio. La finalità di questa ricerca è quella di ispirare i sindaci italiani impegnati nella ricostruzione e coloro che lottano contro la desertificazione dei territori affinché i fondi del PNRR vengano utilizzati al meglio dando risposte concrete alle persone che abiteranno ancora nella parte più autentica del nostro bel Paese.

AWARE

Prosegue il Progetto AWARE in Congo per l'approvvigionamento di acqua potabile e di energia elettrica nella comunità di Pondila.

Nel 2022 sono stati completati gli ultimi pozzi per acqua destinata all'uso idropotabile della popolazione e per l'irrigazione dei campi acquisiti per conto delle cooperative agricole che Proger ha costituito con gli abitanti dei villaggi di Pondila. A valle del completamento dei pozzi sono in fase di collaudo statico i manufatti in cemento armato nel frattempo costruiti per alloggiare le pompe ed i dispositivi di potabilizzazione e gli spazi per il ricovero delle attrezzature e dei prodotti agricoli. Inoltre, nel 2022 è stata gestita una non semplice procedura di esenzione doganale per le attrezzature fotovoltaiche e irrigue che, a titolo di donazione da parte di Proger, sono in procinto di essere spedite in Congo per il completamento definitivo di quanto in progetto, che conta di riuscire a chiudere entro il 2023.





Progetto pilota sostenibilità idrica

Verso la fine del 2022 Proger ha presentato ad ASSORECA una proposta volta ad istituire un **tavolo tecnico sulla sostenibilità idrica**, proposta che è stata accettata dagli organi direttivi dell'Associazione e che vede Proger come coordinatore e referente tecnico del progetto, con l'adesione di altre primarie società italiane operanti nel comparto ambientale. Questo tavolo tecnico sulla sostenibilità idrica si è concretizzato nel 2023 in un progetto pilota per lo sviluppo di un modello territoriale ad elevata sostenibilità idrica. Il lavoro (pienamente in corso) coordinato da Proger ha l'obiettivo di definire le modalità e le tecniche per perseguire la fattibilità di un comparto territoriale ad elevata sostenibilità idrica caratterizzato da un nuovo modello di utilizzo multiplo dell'acqua. Modello basato non più sulla competizione tra diversi fruitori, ma sulla massima circolarità possibile della risorsa idrica per moltiplicare la portata utilizzabile rispetto a quella in ingresso nel singolo territorio. Un modello circolare virtuoso replicabile in contesti socioeconomici e territoriali diversi, che risulta essere tanto più importante quanto più i fenomeni di scarsità idrica andranno accentuandosi con gli effetti del "climate change".

AccYouRate - Augmented Vital Experience

AccYouRate fornisce un servizio innovativo per il monitoraggio e la tutela della salute dei lavoratori attraverso una gamma di abbigliamento basata su una tecnologia tessile smart, piattaforme software di monitoraggio e prevenzione basate sull'intelligenza artificiale.

Il progetto intrapreso con la società Accyourate è una start up creata dalla collaborazione tra Proger e Let's per la realizzazione di wearable altamente tecnologici in grado di monitorare e restituire in tempo reale parametri biovitali dell'individuo, quali ECG e livello di respirazione in continuo, grazie a sensori polimerici stampati nel tessuto, con straordinari risvolti in merito alla protezione della salute e della sicurezza individuale e con grandi prospettive nell'ambito della prevenzione grazie allo sviluppo di algoritmi predittivi.

Le applicazioni di questa tecnologia sono molteplici e Accyourate ha già effettuato numerosi test sui lavoratori che operano in contesti critici, dal punto di vista ambientale o dello stress psico-fisico, come gli operai delle acciaierie, i tecnici delle piattaforme petrolifere, i vigili del fuoco e i chirurghi impegnati in interventi lunghi e complessi. Oltre alla prosecuzione della proficua collaborazione con Croce Rossa, nel corso del 2022 Accyourate ha portato avanti con successo la seconda fase della sperimentazione dei propri prodotti e servizi per Enel. La sperimentazione ha coinvolto oltre 100 dipendenti dell'azienda, in moltissimi casi impegnati in pericolose attività sul campo, ed ha ottenuto feedback estremamente positivi da parte degli utenti e notevoli risultati nel campo della previsione e prevenzione di possibili rischi gravi per la salute, grazie agli algoritmi predittivi appositamente studiati e perfezionati nel corso dei mesi.



Riyadh Art Program

Prosegue il progetto "Riyadh Art" e il lavoro del team di Proger, costituito da oltre cento professionisti provenienti da tutto il mondo, per rendere Riyadh una galleria d'arte a cielo aperto. Proger è impegnata nelle attività di Permitting, Project and Construction Management, Procurement.

La manifestazione più tangibile di Riyadh Art nel 2022 è stata il festival di arte luminosa Noor Riyadh, che ha visto la partecipazione di centinaia di migliaia di uomini e donne provenienti da tutto il regno. Più di 190 opere realizzate da 130 artisti provenienti da 40 Paesi hanno illuminato la città in decine di location, ispirate dal tema "We Dream of New Horizons": un'esortazione a mantenere alto lo spirito e l'ottimismo nei confronti del futuro e anche un ponte verso diverse culture, come rappresentato mirabilmente dall'opera "Vertical Horizon" dello studio romano Quiet Ensemble, che ha messo in connessione diretta Riyadh con Roma. L'opera è formata da due giganteschi pannelli interattivi - inclinati come se fossero i due estremi di una linea immaginaria che attraversa la terra e unisce direttamente le due città - che proiettano suoni e colori in funzione di quello che succede intorno all'opera gemella, distante migliaia di chilometri.

Proger, in qualità di responsabile del PM Office di questa iniziativa senza precedenti, che mira a trasformare la città in una galleria d'arte a cielo aperto e in un centro turistico e culturale di livello mondiale, continua a lavorare "dietro le quinte", portando avanti il progetto: ha formato una giuria di esperti composta da figure del calibro di Eike Schmidt, direttore degli Uffizi, Cristiana Collu, direttrice della GNAM di Roma, o Yuko Hasegawa, del Museo d'Arte Contemporanea di Tokyo. Ad oggi ha coinvolto oltre 200 artisti da tutto il mondo, ha individuato 24 opere d'arte di livello internazionale che sono state acquistate nel corso del 2022 e verranno trasportate ed installate nei mesi a venire in diverse importanti location della capitale. Inoltre, Proger ha lanciato 3 concorsi internazionali, nei quali ha selezionato più di 20 proposte e, infine, ha presentato un elenco di imprese che avranno il compito di costruire e installare le opere e di cui l'azienda supervisionerà le attività nella fase operativa.



Sicurezza della Infrastrutture

Proger con i suoi servizi e le sue competenze svolge un ruolo fondamentale sul territorio italiano anche attraverso il seguente progetto: è responsabile dal 2018 della sorveglianza e monitoraggio infrastrutturale di migliaia di ponti, viadotti, cavalcavia, gallerie, barriere di sicurezza e opere minori della rete autostradale di Autostrade per l'Italia e anche di altri concessionari.

Alla fine del 2022 Proger ha realizzato oltre 65.000 ispezioni su 6.000 opere, impiegando 250 professionisti. Oltre a queste attività ha anche progettato ed installato circa 2.000 speciali centine, le cosiddette 'Centine Proger', per garantire la messa in sicurezza di numerose gallerie, senza doverle chiudere al traffico. Grazie a queste installazioni ha garantito una notevole mitigazione del disagio per automobilisti ed autotrasportatori ed ha fornito un notevole contributo per la transizione dalle vecchie normative alle nuove Linee Guida, di recente emanazione, per la classificazione e gestione del rischio, la valutazione della sicurezza ed il monitoraggio sia dei ponti che delle gallerie esistenti.

Nel corso del 2022, forte della grande esperienza acquisita sul campo, Proger si è anche aggiudicata un'importante commessa da Roma Capitale, per la sorveglianza ed il monitoraggio di tutte le opere infrastrutturali della Grande Viabilità del territorio del Comune di Roma. Con quasi 3 milioni di abitanti e una superficie di oltre 1.200 km², Roma è il comune più popoloso ed esteso d'Italia e vanta la rete stradale più ampia d'Europa, su cui ogni giorno transitano mediamente 600.000 veicoli. Un contesto estremamente complesso e delicato in cui i tecnici di Proger incaricati delle attività di sorveglianza sono chiamati ad operare h24 per 365 giorni all'anno. Nei primi 9 mesi di attività hanno segnalato 6.000 anomalie che sono state prese in carico in tempo reale, e nella maggior parte dei casi risolte dalle aziende di manutenzione designate da Roma Capitale.

Questi incarichi rappresentano una grande sfida sia dal punto di vista della complessità tecnica e gestionale - visto il numero di opere da ispezionare, la frequenza dei rilievi e il conseguente impiego di numerosi professionisti - sia dal punto di vista della responsabilità nei confronti dei committenti, delle istituzioni, e soprattutto, degli utenti e della collettività. Grazie alla competenza, all'organizzazione e alla grande dedizione dei professionisti di Proger oggi le nostre strade ed autostrade sono più sicure.



Water Economy in Italy

È il primo rapporto che fornisce un quadro organico della risorsa idrica in Italia.

L'Osservatorio Proger sulle Infrastrutture del Futuro ha deciso di avviare nel 2022 la sua attività con uno studio sull'economia delle acque, completo di analisi dei deficit e del fabbisogno di investimenti in infrastrutture e tecnologie in tutti i settori di utilizzo.

Il rapporto Water Economy in Italy, realizzato da Proger con la collaborazione della Fondazione Earth and Water Agenda, è il primo studio a fornire un quadro completo e dettagliato delle risorse idriche in Italia: quantità, prelievi, utilizzi, infrastrutture e fabbisogni, esaminati in funzione del necessario adattamento al cambiamento climatico. Prende in esame il necessario cambio di passo per garantire la risorsa idrica per gli usi civili, agricoli, industriali e per generare energia pulita, proponendo scenari di investimento e sviluppo di tutto il comparto.

La redazione dello studio è iniziata nel 2022 ed è stato deciso di presentare i risultati presso il Senato della Repubblica, in occasione della Giornata Mondiale dell'Acqua 2023. L'AD Marco Lombardi ha così commentato l'iniziativa: *"La siccità è un effetto e non una causa, e in Italia ci troviamo in questa situazione perché non ci siamo presi cura del sistema idrico. Noi ingegneri italiani siamo i più bravi a risolvere le emergenze, e spesso siamo chiamati per questo anche nel mondo. Raramente siamo chiamati per programmare. Abbiamo deciso di promuovere questo studio perché sentiamo il bisogno dare un contributo, come tecnici e anche come cittadini, a creare la più vasta ed autorevole condivisione intorno a questi temi, per stimolare la discussione e promuovere soluzioni adeguate che coinvolgano le Istituzioni pubbliche e soggetti privati"*.





LA SODDISFAZIONE DELLA CLIENTELA

Proger si impegna a mettere al centro delle proprie attività i bisogni dei clienti, cercando di soddisfare appieno le loro esigenze. Questo impegno si manifesta soprattutto nel contesto delle commesse nel settore dell'ingegneria, in cui l'esecuzione dei progetti avviene generalmente attraverso contratti regolamentati. Durante tutto il ciclo di vita di commessa, che comprende diverse fasi come la gara d'appalto, la negoziazione, la stipula del contratto, l'esecuzione e la chiusura, Proger si assicura di instaurare un rapporto solido con il cliente.

Per raggiungere questo obiettivo, **Proger ha sviluppato un Modello Organizzativo che evidenzia l'importanza attribuita alla customer satisfaction.** Le diverse Business Unit dell'azienda hanno il compito di gestire e informare i clienti in modo chiaro e tempestivo durante tutte le fasi del rapporto. Questo implica un impegno costante e proattivo nel fornire informazioni, stimolare il dialogo e gestire le parti interessate in modo efficace.

Per garantire la conformità alle normative e ai requisiti qualitativi, il personale delle Business Unit coinvolte nel progetto si assume la responsabilità di seguire il Sistema di Gestione Integrato (SGI) e le politiche aziendali:

questo significa verificare la conformità alle normative applicabili e agli standard di settore, nonché garantire la soddisfazione dei requisiti del cliente.

Durante l'intero percorso di una commessa, i Project Manager di Proger svolgono un ruolo chiave come interlocutori privilegiati dei clienti. Essi sono responsabili di comprendere e soddisfare le competenze richieste e le esigenze specifiche dei clienti, assicurandosi che ogni fase del progetto venga gestita nel modo migliore possibile.

Proger ha adottato un approccio che si basa sull'analisi dei rischi associati ai processi gestionali e produttivi. Ciò significa che l'azienda identifica e valuta gli impatti potenziali, come la conformità, la reputazione, l'efficienza dei processi, i tempi di realizzazione e la sostenibilità. Queste analisi dei rischi costituiscono un punto di partenza per la definizione dei processi aziendali.

I principali obiettivi di Proger in termini di trasparenza e customer focus sono molteplici. L'azienda si impegna a condividere in modo tempestivo e corretto le informazioni, a gestire in modo chiaro ed efficiente i processi, ad essere pronti e reattivi alle richieste dei clienti, a monitorare gli standard qualitativi richiesti, a soddisfare le esigenze del cliente e a migliorare la propria reputazione aziendale.

La comunicazione efficiente con il cliente è una priorità per Proger: l'azienda si impegna a mantenere una comunicazione costante ed adeguata con il cliente lungo tutte le fasi del progetto e delle attività previste dal contratto, prestando attenzione ad ogni richiesta ed agendo tempestivamente in caso di necessità.

Inoltre, Proger mette a disposizione, sul proprio sito web, l'area "Tutela Clienti" per la segnalazione di questioni di natura commerciale o relative ai servizi ricevuti.



Responsabilità **Ambientale**

- ENERGIA ED EMISSIONI
- CONSUMI IDRICI
- PRODUZIONE E RACCOLTA DEI RIFIUTI
- PROGETTI E INIZIATIVE IN MATERIA AMBIENTALE



AUDIT
ENERGETICO



PROGETTO
TESS



MOBILITÀ
ELETTRICA



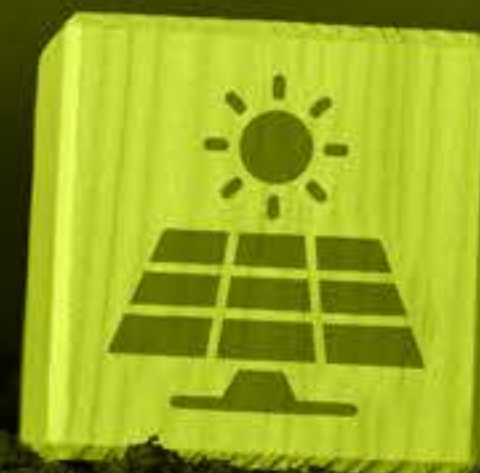
IMPIANTI
EOLICI



PROGETTO
BESS



CERTIFICAZIONE
AMBIENTALE





Proger ha definito da tempo i propri principi di impresa responsabile e sostenibile, che si concretizzano nei processi di business della società, sempre più orientati all'efficientamento energetico, alla diversificazione delle fonti d'energia e all'utilizzo razionale delle risorse idriche.

Proger continua a porre la massima attenzione all'utilizzo di soluzioni capaci di assicurare lo sviluppo del business con il rispetto dell'ambiente, minimizzando l'impatto ambientale dei propri processi e continuando a generare valore per i propri stakeholder.

Tale impegno trova riscontro, oltre che nell'operato della **Business Unit Green Energy**, anche nelle attività della **Unità Operativa Ambiente**, costituita da un consolidato team specialistico interno alla struttura aziendale, che comprende tutte le figure professionali necessarie allo sviluppo sinergico di tematiche tra loro diverse, ma fortemente interagenti, attraverso un processo produttivo di ingegneria integrata che massimizza l'efficacia degli interventi. L'Unità Operativa Ambiente opera nell'ambito dell'organigramma aziendale in Italia e a supporto delle branch e delle legal entity estere di Proger.

Proger sviluppa progetti a ridotto impatto ambientale, applicando i principi dell'ingegneria ambientale ed integrando i metodi e gli strumenti tipici dell'approccio naturalistico con quelli più prettamente tecnico-ingegneristici, per analizzare e gestire le criticità e le problematiche di inserimento e di sostenibilità ambientale di qualsiasi opera.

Questo approccio riguarda l'accurata definizione sia delle soluzioni progettuali di ottimizzazione che di quelle di corredo, con opere e interventi di mitigazione e compensazione ambientale fortemente integrati e funzionali con le caratteristiche e la destinazione d'uso dell'opera.



Innovazione e costante attenzione per l'ambiente sono i punti di riferimento di Proger per ogni progetto affrontato con un approccio multidisciplinare, caratterizzante da sempre la progettazione integrata di Proger. Trova la sua espressione più significativa nell'esecuzione di analisi, valutazioni e predisposizione di soluzioni integrate di mitigazione e ottimizzazione ambientale, di sostenibilità idrica ed energetica, di caratterizzazione ambientale e bonifica di suoli e falde inquinate, di permitting e autorizzazioni integrate Ambientali, di Social Assessment e Multi Criterial Analysis and Cost/Benefit Analysis, nonché di analisi di rischio ambientale.

L'azienda da anni adotta i più diffusi protocolli di certificazione ambientale applicati sia al Greenbuilding (con 2 tecnici abilitati per il protocollo LEED e 1 per quello dei CAM) e alle Infrastrutture (con 5 tecnici certificati e abilitati per il **Protocollo Envision**, ottenuto nel corso del 2022).

In particolare, proprio il Protocollo Envision (ultimo arrivato nella famiglia delle certificazioni ambientali applicate ai progetti e alla realizzazione di opere e manufatti) costituisce una rilevante innovazione aziendale, essendo tale Protocollo il primo sistema di rating finalizzato alla realizzazione di infrastrutture sostenibili, configurandosi come uno strumento di valutazione indipendente in grado di supportare lo sviluppo progettuale di un'infrastruttura dalla fase di planning a quella di realizzazione.

Applicando Envision®, Proger garantisce intrinsecamente che lo sviluppo di un'infrastruttura e la certificazione della sua sostenibilità a lungo termine siano affrontate in modo olistico, valutando aspetti quali l'efficacia dell'investimento, la salvaguardia degli ecosistemi, la resilienza climatica e il rischio ambientale, la durabilità, la leadership e il miglioramento della qualità della vita delle popolazioni interessate dagli effetti diretti e/o indiretti dell'opera.

Attualmente Proger ha in corso i seguenti progetti infrastrutturali da sviluppare applicando lo standard Envision:

- **Autostrada Pedemontana Lombarda - Tratte B2 e C;**
- **Direttrice ferroviaria Messina - Catania - Palermo, Nuovo Collegamento Palermo - Catania, Lotti 4a, 4b, 3 e 1+2;**
- **Direttrice Ferroviaria Messina - Catania - Palermo - Nodo di Catania, Interramento linea per il prolungamento della pista dell'aeroporto di Fontanarossa;**
- **Nuova linea AV/AC Salerno-Reggio Calabria - Lotto 1a Battipaglia-Romagnano e interconnessione con la Linea storica Battipaglia-Potenza.**

Più consolidata in Proger è invece il sistema di certificazione di sostenibilità LEED (Leadership in Energy and Environmental Design), che è uno strumento di valutazione volontario, che consente di valutare gli impatti generati da un edificio, misurandone la performance di sostenibilità rispetto ai criteri di valutazione richiesti. Si tratta di un sistema integrato di certificazione volontario e oggettivo, gestito da un ente terzo indipendente, in grado di classificare la capacità di un edificio e di applicare i principi della sostenibilità ambientale nelle fasi di progettazione e realizzazione; mediante la misurazione di specifici criteri di valutazione, permettendo di seguire l'edificio durante il ciclo di vita. Ad oggi Proger è in attesa di certificazione dei seguenti progetti attivati nel 2022 che sono stati sviluppati secondo lo standard LEED:





ENERGIA ED EMISSIONI

La politica di Proger è di massimizzare l'efficienza nell'uso dell'energia, riducendo i consumi ovunque sia possibile e cercando di mantenere al minimo le emissioni.

I punti cardine della strategia energetica di Proger e gli interventi di ottimizzazione dei consumi energetici si possono così riassumere:

- **sostituzione dei contratti di fornitura di energia elettrica** delle sedi aziendali con contratti che prevedono la fornitura di energia prodotta da fonti rinnovabili (i contratti in essere al 2022 presso tutte le sedi italiane prevedono la fornitura di un mix energetico che si attesta intorno al 45,8% per quanto riguarda la quantità di energia fornita e proveniente da fonti rinnovabili);
- **mantenimento e monitoraggio delle procedure aziendali** per il corretto utilizzo dei propri sistemi di areazione e per l'efficientamento dei consumi giornalieri;
- **sostituzione degli attuali fornitori di cancelleria e materiali di consumo** con dei nuovi fornitori che prevedano la scelta di prodotti ecosostenibili con rilascio di relativa certificazione.

Per quanto riguarda **la futura sede aziendale in Abruzzo**, realizzata secondo i criteri più all'avanguardia in termini di efficienza energetica, seguendo il cosiddetto IMPATTO Zero (l'edificio punta ad ottenere il livello LEED Gold), nel corso del 2022 Proger ha formulato richiesta per la concessione di un finanziamento con Garanzia SACE, ai sensi dell'art. 64, comma 2, del Decreto-Legge 16 luglio 2020 n. 76, convertito con modificazioni in Legge 11 settembre 2020 n. 120, per la realizzazione dell'intervento di ristrutturazione dell'immobile, che comprende la completa riqualificazione della facciata esistente anche nel rispetto dei più attuali principi di contenimento energetico. Tale progetto, nel rispetto della Tassonomia europea adottata in esecuzione del Regolamento UE 852/2020 e degli indicatori MATTM, è teso al perseguimento dei seguenti Obiettivi Ambientali, conformi all'Allegato 3 delle Condizioni Generali SACE:

- **OBIETTIVO 1:** Mitigazione dei cambiamenti climatici; Fattispecie B: miglioramento dell'efficienza energetica, smart grids, sistemi di accumulo; Casistica i-a: Progetti e/o tecnologie volti a migliorare l'efficienza energetica;
- **OBIETTIVO 3:** Protezione acque e risorse marine; Fattispecie (C): miglioramento della gestione e dell'efficienza idrica; Casistica (ii) tecnologie e processi per prevenire la dispersione delle risorse idriche.

Per quanto riguarda il **parco auto**, la Società sta portando avanti la transizione da auto tradizionali ad auto ibride oppure elettriche. Nel 2022 sono state sostituite 11 auto tradizionali con 11 auto ibride.

Per le auto di grande cilindrata destinate ai dirigenti, la società ha optato per la scelta della tipologia Plug In che permette, in questo periodo di transizione, di scegliere la modalità di guida tra Elettrico, Ibrido o Endo-termico.



- **Nuovo Parco della Giustizia di Bari- livello atteso di certificazione: GOLD;**
- **Nuovo Ospedale Tiburtino- livello atteso di certificazione: GOLD;**
- **Nuovo Compensorio Militare “La Comina” livello atteso di certificazione: GOLD;**
- **Nuovo Ospedale del Sud Salento - livello atteso di certificazione: GOLD;**
- **Headquarter PROGER, Chieti- livello atteso di certificazione: GOLD.**

Proger è inoltre iscritta a due importanti Associazioni di categoria a tema ambientale, ASSORECA e AIS:

ASSORECA sin dal 1994 rappresenta le aziende che operano nei settori dell'ambiente, sicurezza, energia, salute e responsabilità sociale in Italia, offrendo servizi innovativi e soluzioni concrete in campo ambientale e di sviluppo sostenibile. Riunendo 3 aree di business – Consulenza e Ingegneria, Imprese di Servizi, Laboratori – assicura una presenza trasversale dando voce alle diverse anime del comparto. Inoltre, Assoreca aderisce al sistema Confindustriale tramite l'appartenenza alla Federazione di primo livello di Confindustria Servizi Innovativi e Tecnologici ed è inoltre Socio di Accredia e di UNI.

AIS - Associazione Infrastrutture Sostenibili è invece un'associazione tecnico-scientifica, che si caratterizza come un Think Tank di eccellenza, ponendosi come un interlocutore autorevole e prezioso per le istituzioni pubbliche e private. Principale obiettivo di AIS è quello di favorire la diffusione di una cultura ampia e qualificata della sostenibilità e una sempre maggiore consapevolezza del valore sociale ed economico di poter disporre di infrastrutture sostenibili.

A tale scopo, è stata richiesta un'offerta per l'installazione di un punto di ricarica presso la sede di San Giovanni Teatino in modo da garantire la ricarica delle auto Plug In durante la sosta in sede.

Nel 2023 verrà acquistata, per la sola sede di San Giovanni Teatino, un'auto completamente elettrica da destinare ai servizi esterni in città e provincia.

Ad oggi, infatti, non risulta possibile fare la transizione dell'intero parco auto con mezzi full electric in quanto non si riuscirebbero a garantire i servizi aziendali, in particolare le attività di monitoraggio autostradale in cui Proger è impegnata, dove le auto sono in servizio 24 ore su 24.

La funzione aziendale Facility Management continua a porre la massima attenzione al monitoraggio e alla rendicontazione periodica ai vertici della Società per quanto riguarda i consumi effettuati attraverso la predisposizione di un rapporto di Audit Energetico.

La tipologia di energia considerata per il calcolo dell'intensità energetica è l'energia totale utilizzata, comprensiva delle fonti di illuminazione, riscaldamento e raffreddamento negli uffici delle sedi italiane ed estere e dei carburanti utilizzati per l'alimentazione della flotta auto. L'intensità energetica, pari a 101,41 GJ/mln €, è calcolata dividendo il consumo di energia per il valore della produzione (mln €).



CONSUMI IDRICI

Come anche i consumi energetici, i prelievi idrici sono limitati al solo uso quotidiano negli uffici delle sedi italiane ed estere di Proger. Tali consumi vengono rendicontati in bolletta come una qualsiasi altra utenza ordinaria. Trattandosi di scarichi idrici correlati unicamente al consumo giornaliero, la possibilità di ridurli è molto circoscritta.

Proger ha implementato delle linee guida e delle policy interne per la riduzione di eventuali sprechi e si è impegnata a monitorare i consumi annuali delle proprie sedi, proponendo delle iniziative volte al contenimento degli stessi.

Al fine di sensibilizzare il proprio personale a ridurre quanto più possibile il consumo di tali risorse, Proger ha condiviso sulla intranet aziendale una circolare informativa "Informativa ambiente buone pratiche ufficio".

Come da impegno preso nel precedente BdS, nel 2022 Proger ha correttamente monitorato e calcolato i consumi di acqua di tutte le sedi italiane (anche quelle di Roma e Milano precedentemente non incluse) e delle Branch in Arabia Saudita e in Congo che non erano stati rendicontati nel 2021. Questi i consumi idrici in mc suddivisi per sede:

Totali consumi Proger Italia				
2.535,18 mc				
PROGER SGT	PROGER ROMA	PROGER MILANO	PROGER VDA	PROGER GELA
828,36 mc	1.343,49 mc	174,50 mc	58,76 mc	130,07 mc
Totali consumi Branch in Arabia Saudita				
2.182,84 mc				
Totali consumi Branch in Congo				
3,42 mc				



PRODUZIONE E RACCOLTA DEI RIFIUTI

Il core business di Proger non è direttamente associabile alla produzione di rifiuti pericolosi, né presso le sue sedi italiane né in quelle estere. Qualora tali rifiuti dovessero essere prodotti nei cantieri in cui Proger svolge l'attività di direzione lavori e/o un ruolo di responsabilità e di coordinamento nell'esecuzione del progetto, il processo di smaltimento degli stessi è devoluto a terze parti, la cui conformità alla normativa di riferimento viene verificata secondo gli standard ISO 14001.

Proger ha sviluppato e mantiene aggiornato un Sistema di Gestione Ambientale conforme allo standard ISO 14001, sia per le proprie sedi italiane che per le branches. Grazie a questo Sistema, Proger è capace di rispondere ai requisiti regolamentari in costante aggiornamento e di mettere in campo gli strumenti utili alla minimizzazione del proprio impatto e dei propri rischi di tipo ambientale.

Per quanto riguarda i rifiuti prodotti nelle varie sedi operative e amministrative durante l'esercizio dell'ordinaria attività lavorativa, invece, si segnala che i soli rifiuti pericolosi prodotti dalla Società sono i toner per le stampanti. Questi, una volta terminati, vengono smaltiti mediante il prelievo da una società specializzata per tale compito che effettua n. 4 prelievi l'anno nella sede di San Giovanni Teatino, n. 3 prelievi l'anno nelle sedi di Roma, n. 2 prelievi l'anno nella sede di Milano e n. 2 in quella di Villa D'Agri con regolare rilascio di Formulario e relativa quarta copia. La ditta si occupa anche dello smaltimento di RAEE (PC obsoleti, Plotter, Stampanti ed ogni tipo di materiale elettronico in disuso) ed effettua n. 2 prelievi l'anno presso la sede di San Giovanni Teatino, sede in cui Proger provvede a raccogliere i RAEE prodotti anche dagli altri uffici italiani.

Nel corso del 2022, per tutte le sedi italiane sono state acquisite 156 confezioni di toner di vari colori e il loro smaltimento come rifiuto pericoloso è pari ad un peso di Kg 61,50. I rifiuti assimilabili ai rifiuti solidi urbani, invece, vengono smaltiti con la raccolta differenziata, il cui servizio è eseguito da ditte/enti specializzati opportunamente incaricati dal Comune di riferimento e pertanto tale processo non rientra tra le competenze dirette della Società.

Per quanto riguarda le sedi estere, in Arabia Saudita sono state acquistate e smaltite 23 confezioni di toner, per un peso pari a 15,3 Kg. In Congo sono stati acquistati e smaltiti 24 kg di toner.

Inoltre, nella consapevolezza che anche i piccoli gesti possono essere determinanti, Proger continua ad agire sui propri consumi di plastica, installando presso le proprie sedi dei distributori di acqua microfiltrata, al fine di evitare l'utilizzo di bottiglie e bicchieri di plastica, incentivando l'utilizzo di borracce personali.

A tal proposito, **in occasione della Convention aziendale tenutasi a dicembre 2022, Proger ha regalato a tutti i partecipanti una borraccia personalizzata con il logo Proger.**

Come ulteriore misura di riduzione è stato introdotto l'utilizzo di bicchieri biodegradabili o provenienti da materiali di riciclo.



PROGETTI E INIZIATIVE IN MATERIA AMBIENTALE

Proger sviluppa progetti a ridotto impatto ambientale, supportando il cliente nell'identificazione ed applicazione delle migliori strategie di sostenibilità. Innovazione e costante attenzione per l'ambiente sono i punti di riferimento di Proger per ogni progetto affrontato.

L'approccio multidisciplinare caratterizza da sempre la progettazione integrata di Proger e trova la sua espressione più significativa nell'esecuzione di analisi, valutazioni e predisposizione di soluzioni di mitigazione e ottimizzazione per tutti gli aspetti ambientali di ogni progetto.

L'azienda da anni adotta i più diffusi protocolli di certificazione ambientale applicati sia al greenbuilding (LEED, WELL e BREEAM) che alle infrastrutture (protocollo Envision), con una visione olistica della sostenibilità a lungo termine, che spazia dalla salvaguardia degli ecosistemi alla resilienza climatica, dalla durabilità al miglioramento della qualità della vita delle popolazioni interessate dagli effetti diretti e/o indiretti dell'opera.

Nel corso del 2022 Proger ha sviluppato numerosi progetti con chiare e significative valenze in ordine alla sostenibilità e all'ambiente; progetti in gran parte forieri di ulteriori sviluppi nel corso del 2023 e che di seguito possono essere come di seguito sintetizzati.

Bonifica di SIN (Siti di Interesse Nazionale)

Nel corso del 2022 Proger ha continuato a sviluppare il progetto di bonifica della falda inquinata nel SIN Val Basento, affiancando l'ancora più sfidante progetto di bonifica del SIN di Bagnoli.



Il progetto per la bonifica della falda nel **SIN della Val Basento** ha interessato le aree di Pisticci Tecnoparco e Ferrandina e il 2022 ha visto l'espletamento di tutte le attività d'indagine e campionamento delle acque di falda nelle aree pubbliche. Le prove di laboratorio eseguite sui quasi 500 campioni hanno consentito la definizione del modello concettuale per le aree investigate, unitamente all'individuazione dei potenziali percorsi di migrazione degli inquinanti e dei recettori/bersagli della contaminazione. A valle della validazione ARPA, nel 2023 l'attività proseguirà con l'effettuazione delle analisi di rischio e con il progetto di bonifica delle acque di falda.

Per quanto riguarda invece il **SIN di Bagnoli**, sono pienamente iniziate le attività per la progettazione definitiva, comprensive di servizi di indagini e di lavori di test di dimostrazione tecnologica.



per la “Rimozione colmata, bonifica degli arenili emersi Nord e Sud e risanamento e gestione dei sedimenti marini compresi nel sito di rilevante interesse nazionale di Bagnoli-Coroglio (NA)”, un progetto che tra i vari obiettivi annovera anche quello della restituzione all'uso e alla fruibilità pubblica di un tratto di costa da decessi interdetti per la presenza di concentrazioni di inquinanti derivanti dalla retrostante area industriale oramai dismessa.

Le attività di progettazione, che vedono in particolare Proger impegnata nel settore dei depositi di colmata, continueranno nel 2023 con il completamento del progetto e l'avvio del relativo iter autorizzativo.

Bonifiche e decommissioning nel settore petrolchimico

Un ulteriore settore di attività nel settore petrolchimico ha in particolare riguardato i servizi di ingegneria e il supporto tecnico per interventi di bonifica e decommissioning. Si tratta di numerose e differenziate attivazioni nell'ambito di contratti quadro con ENI, ancora in corso nel 2023, che hanno interessato altrettanti progetti con ENI DICS e Eni Rewind su siti di rilevante interesse quali quelli di Pergola (in Val d'Agri), Pavia Sud, Assemini e Porto Marghera.

È importante anche il coinvolgimento di Proger in attività ambientali e progettazione di interventi di bonifica nelle raffinerie di Taranto, Sannazzaro e Livorno, nonché nel deposito di Ortona.

Una particolare applicazione per Proger ha infine riguardato i servizi di ingegneria ambientale per il contenimento e la soluzione di fenomeni di effrazioni registratisi nei depositi di Gaeta, Ortona, Pantano, Calenzano e Napoli.

Nel 2022 Proger ha infine portato avanti servizi ambientali anche all'estero, in particolare in Congo, dove ha realizzato attività di Audit Ambientale e Monitoraggio Ambientale Offshore per conto di ENI Congo, nonché attività di Audit per Total Congo.

Trattamento e gestione dei rifiuti

Il 2022 è stato l'anno della conclusione del Progetto esecutivo per gli interventi ambientali urgenti per la discarica in località «La Martella» nel Comune di Matera e dell'avvio della relativa Direzione Lavori per questi interventi necessari per il superamento della vigente procedura di infrazione UE. Sono stati interventi finalizzati alla copertura definitiva dei settori III e IV mediante la messa in opera di un capping e alla realizzazione degli impianti di captazione e trattamento del percolato, del biogas estratto e delle acque meteoriche ricadenti sulle superfici impermeabilizzate e scolanti sui bacini di discarica dotati di copertura definitiva.

Il 2023 sarà l'anno di completamento dei lavori e quindi, per Proger, della Direzione Lavori con il collaudo finale delle opere.

Nel 2022 Proger ha inoltre partecipato a gare per la progettazione di discariche e impianti rifiuti in Sicilia, acquisendo progetti da sviluppare nel 2023 in merito alla progettazione di fattibilità tecnica ed economica per la realizzazione di impianti di trattamento e smaltimento della frazione umida dei rifiuti solidi urbani e di digestione anaerobica e compostaggio in Provincia di Catania e Siracusa.



Sostenibilità e attività ambientali nell'ambito di progetti esecutivi ferroviari

Per tutto il 2022 Proger ha portato avanti temi di sostenibilità ambientale (nello specifico idrica ed energetica), di criteri ambientali minimi (CAM) applicati alle stazioni e di tutela dell'ambiente e di messa in sicurezza del territorio nell'ambito di progetti esecutivi delle tratte ferroviarie Catania-Messina e Catania-Palermo (parallelamente allo sviluppo di offerte tecniche di sostenibilità ambientale dei cantieri, che poi si sono tramutate in progettazione esecutiva per ulteriori Lotti che Proger si è nel frattempo aggiudicata).

Le aree di cantiere sono state oggetto di specifica progettazione di interventi volti al conferimento di uno spiccato carattere di circolarità nel ciclo delle acque di cantiere, ottimizzandone al massimo il loro riutilizzo come acque di processo, così come la progettazione di coperture con pannelli fotovoltaici per aumentare l'autoproduzione energetica direttamente in cantiere.



Dal punto di vista ambientale in senso più ampio, sono stati affrontati aspetti tra loro estremamente diversificati, dal censimento degli alberature di pregio e delle aree boscate nelle aree di cantiere e lavorazione (ai fini del loro eventuale trapianto) alla verifica degli aspetti ambientali in corrispondenza dell'attraversamento del Parco dell'Alcantara, dalle modalità di messa in sicurezza di un tratto del versante di Taormina ad elevato rischio per la caduta di blocchi lapidei di grandi dimensioni (con il tema della salvaguardia non solo delle maestranze, ma anche degli occupanti di alcuni edifici e degli utenti della sottostante viabilità che porta a Taormina) alle modalità di corretto riutilizzo dei materiali per il ripascimento del litorale di S. Alessio (affetto da fenomeni di erosione costiera della spiaggia), per finire ai temi di corretta gestione delle terre e rocce da scavo (ottimizzando al massimo il riutilizzo di tali prodotti di scavo al posto del loro recapito in discarica). Questo in aggiunta a quelle tematiche che ormai Proger affronta e sviluppa in via “ordinaria” all'interno della progettazione di opere infrastrutturali e che si possono sintetizzare nella valutazione numerico-previsionale e nella progettazione di interventi di mitigazione del rumore e delle vibrazioni, nell'approntamento di piani di gestione ambientale dei cantieri (per minimizzarne l'intrusione nel territorio circostante sia dal punto di vista della loro presenza fisica e occupazione di suolo, che degli effetti legati all'esercizio degli impianti e alla movimentazione dei mezzi d'opera), nella progettazione di interventi a verde che rispettino criteri di autoctonia e ridotta idroesigenza delle essenze selezionate, nell'ottimizzazione del bilancio delle terre per massimizzare il riutilizzo interno al cantiere delle terre di scavo riducendo le quantità da smaltire in discarica, nella progettazione di ecodotti necessari per garantire la “permeabilità faunistica” di opere lineari in grado di compartimentare gli habitat attraversati ed infine nell'adozione dei Criteri Ambientali Minimi (CAM) per le aree di stazione.



Sostenibilità e attività ambientali nell'ambito di progetti esecutivi autostradali

Parallelamente alla progettazione esecutiva di infrastrutture ferroviarie, è partita anche quella per le due tratte B2 e C dell'Autostrada Pedemontana Lombarda. Anche in questo caso la minimizzazione degli impatti e l'ottimizzazione dell'inserimento paesaggistico delle opere stradali ha visto Proger dare seguito allo sviluppo di soluzioni afferenti alle opere a verde, il paesaggio, le emissioni acustiche e la gestione dei notevoli volumi di terre di scavo. In particolare, proprio il tema degli scavi è risultato (e lo è ancora, visto che il Progetto Esecutivo si è massimamente sviluppato nel corso del 2023) di grande valenza e criticità per la presenza di aree contaminate da diossina, lambendo il tracciato di progetto le aree che a metà degli anni '70, con la fuoriuscita e la dispersione di una nube di diossina dall'azienda ICMESA di Meda, investì una vasta area nella bassa Brianza, e in particolare Seveso. Un incidente la cui gravità portò l'Unione Europea ad emettere le prime normative comunitarie sulla contaminazione e sulle industrie a rilevante rischio di incidenti.

Un altro aspetto peculiare di questo progetto è da ricondurre ad una particolare fenomenologia di sistemi coalescenti di cavità sotterranee (conosciuti nella zona come "occhio pollino"), che presenta situazioni di potenziale rischio per l'integrità delle maestranze in cantiere ed anche per la stabilità e la manutenibilità dell'opera nel tempo. Un aspetto affrontato fin dalle fasi di avvio del progetto esecutivo con una mirata campagna di indagini in campo e una valutazione multi-criteriale della variazione dei livelli di pericolosità lungo il tracciato di progetto.

Aspetti ambientali di progetti di building

Durante tutto il 2022 Proger ha portato avanti numerosi progetti di building sanitario (campus di Grugliasco, ospedale di Ragusa e del Salento Sud, Nuovo ospedale Tiburtino a Roma) e civile (dal Parco dei Tribunali a Bari agli Studios cinematografici di Lamezia Terme), comprendenti sempre anche la valutazione degli aspetti di permitting ambientale, nonché la progettazione degli interventi di inserimento paesaggistico e di sostenibilità ambientale, compreso, nel caso delle strutture sanitarie, anche il dimensionamento e la strutturazione dei locali adibiti alla raccolta differenziata dei rifiuti e alle loro modalità di conferimento esterno. Nell'ambito di questi progetti l'azione di Proger è stata finalizzata anche a temi quali il rispetto dei Criteri Ambientali Minimi (CAM) nella progettazione, le opere a verde viste anche come elemento di welfare e non solo di inserimento paesaggistico, l'applicazione di concetti e principi di invarianza idraulica, recupero delle acque di prima pioggia e autoproduzione energetica da fonti rinnovabili.

Programma "Caserme verdi" Nell'ambito del "Programma Caserme verdi", nel corso dell'anno Proger ha avviato e impostato le attività volte alla caratterizzazione ambientale dei suoli e delle acque della base militare de la Comina, nonché gli studi impostati di concerto con i competenti uffici regionali per l'iter di permitting ambientale. In particolare, le



attività di caratterizzazione ambientale hanno comportato l'esecuzione di campionamenti e prove chimiche di laboratorio per accertare lo stato di qualità dei suoli e delle acque di falda per valutare eventuali azioni di bonifica e di gestione dei terreni di scavo come materie prime seconde per un riutilizzo "in situ" o come prodotti da gestire come rifiuti. Nel 2023 il progetto verrà portato a compimento espletando il suo iter autorizzativo ambientale.

Passando invece al "Programma Basi blu", nel 2022 Proger ha avviato il progetto di adeguamento ed ammodernamento della Base Navale in Mar Grande di Taranto, comprensivo di attività di bonifica e ripristino ambientale e dell'installazione di un parco fotovoltaico.



Studi e verifiche ambientali inerenti alla progettazione e realizzazione di infrastrutture elettriche

Numerose attivazioni sono state condotte e portate a compimento all'interno di un triplice contratto quadro con Terna S.p.A. che copre l'Italia del Nord, Centro e Sud, e che proseguirà anche per il 2023. Le attivazioni si sono succedute nei mesi interessando elettrodotti, cavidotti e impianti di stazioni elettriche rispetto ai quali di volta in volta sono state prese in esame gli aspetti per le valutazioni di compatibilità ambientale, di inserimento paesaggistico o anche di gestione delle terre di scavo, finalizzando il tutto all'ottimizzazione dei progetti per consentire la loro autorizzazione ambientale.

Una particolare e impegnativa applicazione ha infine riguardato l'approntamento degli studi ambientali per il progetto di interconnessione energetica Tunisia-Italia, sviluppando gli studi di valutazione di impatto ambientale e sociale (ESIA) e di un piano di azione di reinsediamento (RAP) per la realizzazione del cavidotto sottomarino di circa 200 km e delle relative opere di approdo e di allaccio alle reti di terra nelle aree di Kelibia (Tunisia) e Partanna (Sicilia). Una delle problematiche principali tra quelle affrontate ha riguardato la minimizzazione degli impatti sul paesaggio, sulle zone costiere di approdo e sui fondali marini. Si tratta di un'opera importante per ottimizzare l'uso delle risorse energetiche tra Europa e Nord Africa, con benefici per il sistema elettrico italiano ed europeo in termini di sostenibilità, integrazione dei mercati e delle fonti rinnovabili, nel rispetto del Green Deal e di una riduzione delle emissioni di CO₂.

Infine, un ulteriore filone di studi ambientali, inerenti in questo caso il permitting di impianti energetici da fonti rinnovabili, è stato portato avanti su progetti di Enel Green Power.

Sistemi di accumulo dell'energia e di bilanciamento delle reti di distribuzione

Proger ha sviluppato e sta portando avanti molti progetti nell'ambito delle fonti rinnovabili, ma sta anche sperimentando altre applicazioni tecnologiche che al momento sono in grado di fornire risposte concrete alle esigenze della transizione e che sono dotate di sufficienti requisiti di robustezza e applicabilità, specie in contesti territoriali non sempre all'avanguardia.

Ne sono un esempio i sistemi di accumulo di energia come i BESS (Battery Energy Storage System) per impianti rinnovabili, e i TESS (Theram Energy Storage Systems) per ottimizzare le centrali termoelettriche, ma anche progetti di potenziamento della rete di distribuzione e degli impianti primari delle centrali, indispensabili per un utilizzo sempre più diffuso ed efficace degli impianti di energia rinnovabile.

Oltre ai grandi impianti e progetti, Proger è anche impegnata in numerose attività nei settori della mobilità elettrica, pubblica e privata, generata e distribuita, e dell'efficienza termo-energetica di edifici civili e industriali, per completare una gamma completa di soluzioni e per perseguire un'efficace transizione energetica.

Un altro ambito importante nel contesto della transizione è quello degli impianti ad idrogeno, in cui l'azienda vanta una considerevole esperienza per quel che riguarda l'H₂ industriale (Grey), in cui ha fornito servizi di ingegneria e costruzione di impianti per grandi compagnie petrolifere, e sulla base della quale ha potuto sviluppare progetti di Idrogeno Verde, che prevedono la produzione di H₂ da fonti rinnovabili da utilizzare nell'industria o come accumulo di energia in sistemi isolati.



BESS - BATTERY ENERGY STORAGE SYSTEM

LOCALITÀ	Italia
CLIENTE	Enel Green Power
SERVIZI	Supervisione progettazione ingegneristica delle infrastrutture di servizio del BESS e della catena di approvvigionamento; Direzione attività di costruzione; Gestione del commissioning dell'impianto Project Management
DATI TECNICI	Impianto Udine Sud: 200 MW Impianto Codrongianos: MW Impianto Ottana: 200 MW



Proger è stata selezionata da Enel Green Power per fornire servizi di owner engineering per l'iter autorizzativo, la progettazione, la costruzione e la messa in servizio di 3 BESS (Battery Energy Storage Systems) da installare in Italia.

Il BESS è un dispositivo di accumulo di energia che fornisce **un contributo concreto alla transizione** energetica, perché, oltre a garantire maggiore stabilità alla rete elettrica nazionale, rende più funzionali e competitivi gli impianti rinnovabili.

TESS - THERMAL ENERGY STORAGE SYSTEM

LOCALITÀ	Italia
CLIENTE	Brenmiller
SERVIZI	Project Management Supervisione Controllo di Qualità Gestione del contratto e dei fornitori
DATI TECNICI	Temperatura vapore: 550 °C Pressione vapore: 80 bar



Il TESS è un sistema totalmente green che permette di aumentare l'efficienza della centrale, riducendo quindi consumi ed emissioni inquinanti. In termini tecnici è uno scambiatore modulare di calore con capacità di accumulo, per mezzo di una miscela di rocce solide frantumate, che lavora in maniera integrata con il ciclo termico dell'impianto fungendo da "cuscinetto energetico": può immagazzinare o restituire energia, prelevando o reimmettendo vapore nel circuito che alimenta la turbina a vapore della centrale termoelettrica. In questo modo il TES garantisce una produzione elettrica più stabile e, al contempo, più reattiva rispetto alle variazioni richieste, aumentando così efficienza e flessibilità dell'impianto.

Prima installazione al mondo della soluzione green di accumulo di energia termica per rendere più flessibili ed efficienti le centrali energetiche.

IMPIANTI EOLICI

LOCALITÀ	Italia
CLIENTE	Vestas
SERVIZI	Analisi di Fattibilità Progettazione Definitiva Supporto all'iter di permitting VIA Studio di Impatto Ambientale, Piano di monitoraggio ambientale Relazione paesaggistica Studio di intervisibilità Studio acustico
DATI TECNICI	Potenza installata: 100+ MW



Nel 2022 Proger ha sottoscritto con Vestas un accordo per la fornitura di servizi di ingegneria e di permitting ambientale per la redazione dello Studio di Fattibilità, del Progetto Definitivo e dello Studio di Impatto Ambientale, finalizzati ai procedimenti di Autorizzazione Unica (AU) e di Valutazione di Impatto Ambientale (VIA), per lo sviluppo di impianti eolici e relative opere di connessione alla rete elettrica sul territorio italiano.

Vestas è uno dei più importanti produttori di turbine eoliche, che può vantare oltre 151 GW di potenza, più di qualunque altro operatore al mondo, installati in 86 paesi. L'azienda non si limita al ruolo di fornitore di aerogeneratori, ma sviluppa anche progetti di impianti eolici e, per ampliare la sua presenza sul mercato italiano, si è affidata ai servizi di Proger.

IMPIANTI FOTOVOLTAICI

LOCALITÀ	Italia
CLIENTE	Vari
SERVIZI	Ingegneria Permitting Procurement Project Management Construction Management
DATI TECNICI	Potenza installata: 260 MW



Proger opera nel settore fotovoltaico da decenni e negli ultimi anni ha sviluppato progetti per numerosi operatori del settore, e non solo. Tra questi possiamo citare lo sviluppo di progetti per la realizzazione di impianti fotovoltaici in configurazione ground - rooftop e shelter per Enel X; i servizi di owner engineering per grandi impianti di energia rinnovabile nella regione europea per Enel Green Power; ingegneria e approvvigionamento di sistemi di generazione fotovoltaica e di accumulo per impianti offshore e onshore di ENI; servizi di architettura e ingegneria per la progettazione di impianti fotovoltaici presso i siti della rete di Autostrade per l'Italia.

RIQUALIFICAZIONI ENERGETICHE PATRIMONIO EDILIZIO

LOCALITÀ	Italia
CLIENTE	Diversi Condomini
SERVIZI	Ingegneria Permitting Document management Esecuzione dei lavori
DATI TECNICI	Condomini: 24 Classi energetiche "guadagnate": 2/3 per ogni Condominio Siti fotovoltaici: 56 Colonnine ricarica veicoli elettrici installate: 94



Proger agisce come EPC Contractor per il miglioramento dell'efficienza dei condomini, i cui interventi beneficiano della cessione del credito d'imposta associato agli interventi di efficientamento ritenuti detraibili.

Attraverso lo sviluppo di soluzioni innovative e integrate, Proger fornisce un'offerta su misura per la riduzione dei consumi energetici, la regolazione termica e la misurazione dei consumi energetici delle singole abitazioni.

- Pompe di calore e caldaie ad alta efficienza
 - Sistemi di termoregolazione
 - Solare termico
 - Porte e finestre ad alte prestazioni isolanti
- Ristrutturazione delle facciate con isolamento e sigillatura dell'aria ottimizzati
 - Impianti fotovoltaici, infrastrutture di accumulo e ricarica dell'energia.

E-MOBILITY

LOCALITÀ	Italia
CLIENTE	Enel X ed altri operatori
SERVIZI	Studi di Fattibilità Permitting EPC Engineering, Procurement Construction Manutenzione
DATI TECNICI	Colonnine installate: 500+



Proger è tra i maggiori developer e realizzatori del settore delle infrastrutture di ricarica, potendo vantare numerosi anni di esperienza con centinaia di colonnine installate su tutto il territorio nazionale per i principali operatori del settore, a partire da Enel X.

Nel 2022 l'azienda ha acquisito ulteriori importanti contratti con un nuovo operatore, per cui nei prossimi 3 anni Proger fornirà i propri servizi per la realizzazione di centinaia di infrastrutture di ricarica, con una gamma di soluzioni tecnologiche che va da quelle compatte, come i wallbox fino a 22 kW di potenza, a quelle ultraveloci, con dispositivi da 300 kW. Si tratta inoltre di infrastrutture di ultima generazione che saranno in grado, in un'ottica di sempre minor impatto energetico, di prelevare o immettere energia nella rete elettrica in base alle necessità.



OSPEDALE DEL SUD DEL SALENTO

LOCALITÀ	Lecce
CLIENTE	ASL di Lecce
SERVIZI	Progettazione definitiva Direzione Lavori Coordinamento della Sicurezza Progettazione per certificazione LEED
DATI TECNICI	Posti letto: 370

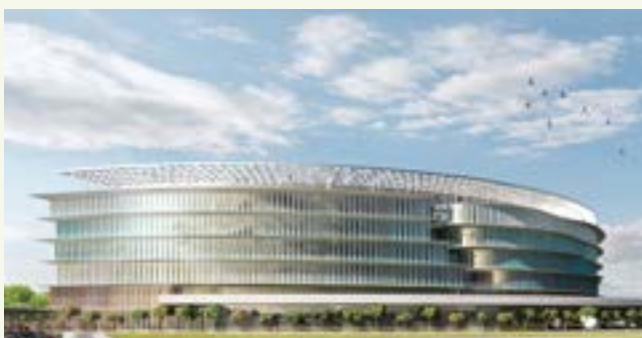


Un polo ospedaliero moderno, funzionale e sostenibile. Proger ha sottoscritto con la ASL di Lecce il contratto per la fornitura di servizi di progettazione Definitiva, Direzione Lavori e di Coordinamento della Sicurezza per la realizzazione dell'Ospedale del Sud Salento. Un investimento di 107 milioni di euro per un'opera molto attesa dal territorio che sorgerà in provincia di Lecce, tra i comuni di Melpignano e Maglie, e che costituirà un ulteriore fattore di accelerazione nell'ampliamento dell'offerta sanitaria già intrapreso a livello regionale.

La proposta è risultata vincente grazie al difficile equilibrio raggiunto, nello sviluppo delle migliori progettuali presentate, tra efficienza e funzionalità della struttura ospedaliera da un lato e sostenibilità dell'opera nel suo complesso dall'altro. La ricerca della massima sostenibilità dell'opera, dal punto di vista sociale, ambientale ed economico ha portato ad ottenere una in prospettiva la certificazione LEED di livello Gold/Platinum, diversamente dal pre-assessment effettuato sul progetto a base gara che prefigurava una certificazione di livello Silver.

OSPEDALE TIBURTINO

LOCALITÀ	Roma
CLIENTE	Azienda Sanitaria Locale
SERVIZI	Fattibilità Progettazione architettonica Ingegneria Progettazione per certificazione LEED
DATI TECNICI	Area: 83.000 m2 Posti letto: 400



Un nuovo polo sanitario d'eccellenza sorgerà alle porte di Roma, nei pressi di Tivoli, nella zona nord-est della città. Il nuovo ospedale da 400 posti rappresenta uno dei più importanti interventi attuati dalla sanità pubblica della Regione Lazio, che risponde all'esigenza di un nuovo ospedale di riferimento provinciale servendo un bacino di utenza che appartiene a ben 28 comuni, per una popolazione complessiva di oltre 200.000 abitanti. Il Nuovo Ospedale Tiburtino è progettato per accogliere il continuo cambiamento delle esigenze sanitarie e rispondere positivamente ai temi della sostenibilità, del comfort e del benessere di utenti e personale addetto. Quindi, una struttura in grado di conciliare complessità tecnologica e dimensione umana.

PARCO DELLA GIUSTIZIA DI BARI

LOCALITÀ	Bari
CLIENTE	Agenzia del Demanio
SERVIZI	Ingegneria Progettazione per certificazione LEED
DATI TECNICI	Area: 104.000 m ² Sup. Coperta: 44.000 m ²



Un'area pubblica, energeticamente efficiente e rispettosa dell'ambiente, a servizio della città.

Il progetto prevede la realizzazione di un complesso di quattro edifici destinato al polo giudiziario, per 44.000 mq di superficie coperta, all'interno di un grande parco urbano di 104.000 mq, per un valore complessivo delle opere di 252 milioni di euro. Una soluzione che permette il contenimento di tempi e costi di realizzazione e una limitazione dell'area costruita, a vantaggio della superficie da destinare a parco pubblico, che sarà dotato di spazi per lo sport, aree gioco per i bambini, giardini e servizi per la comunità, tra cui anche un asilo.

Un'occasione per ricucire un ambito territoriale e urbano tra i più frammentati del territorio barese, attraverso l'inserimento di un progetto iconico, un'area pubblica a servizio della città. Il Nuovo Parco della Giustizia di Bari sarà, quindi, un'opera accessibile, funzionale e flessibile oltre che energeticamente efficiente e rispettosa dell'ambiente durante tutto il suo ciclo di vita, secondo i principi dell'economia circolare. L'approccio progettuale prevede il raggiungimento degli standard nZEB (Near Zero Emission Building), e l'applicazione degli obiettivi ambientali, definiti nell'ambito del sistema di tassonomia delle attività ecosostenibili e del principio DNSH (Do No Significant Harm), con l'obiettivo della certificazione LEED Gold e potenziale per il raggiungimento del Platinum, grazie a soluzioni passive e attive di risparmio energetico ed idrico, all'abbattimento delle emissioni di CO² e alla scelta di materiali ad elevato contenuto di materia riciclata o recuperata.



PIATTAFORMA TRATTAMENTO RIFIUTI LA MARTELLA

LOCALITÀ	Matera
CLIENTE	Comune di Matera - Invitalia
SERVIZI	Ingegneria Direzione Lavori Coordinamento della Sicurezza
DATI TECNICI	Superficie: 25 ha Rifiuti movimentati: 45.000 ton



Proger è responsabile della progettazione, direzione lavori e coordinamento della sicurezza dell'intervento finalizzato a superare la procedura di infrazione comunitaria del settembre 2017 attraverso lavori di mitigazione dell'impatto ambientale per ciascuno dei settori che compongono l'impianto. La piattaforma di trattamento dei rifiuti solidi urbani (RSU) si trova a circa 7 km da Matera e si estende su una superficie totale di circa 25 ettari, suddivisa in 5 settori.

La prima fase dei lavori ha riguardato la ricollocazione nel V settore dei sovrabbanchi presenti nel III e IV settore, per un totale di circa 45.000 tonnellate di rifiuti e ha consentito di risolvere la situazione di rischio ambientale. Al termine delle operazioni sono stati stesi gli strati di copertura costituenti il capping definitivo e con interventi di rivegetazione e ripristino ambientale, con l'installazione di nuovi impianti di trattamento del biogas e del percolato estratti dai settori di discarica e delle acque meteoriche.

BONIFICA LINEA DI COSTA DI BAGNOLI

LOCALITÀ	Bagnoli (NA)
CLIENTE	Invitalia
SERVIZI	Progettazione definitiva. Indagini Test di dimostrazione tecnologica



Proger, nell'ambito del Piano di Risanamento Ambientale e di Rigenerazione Urbana di Bagnoli – Coroglio (PRARU) gestito da Invitalia, è responsabile dei servizi tecnici per la progettazione della nuova linea di costa e del ripristino della balneabilità mediante la rimozione della colmata, la bonifica degli arenili emersi e il risanamento e gestione dei sedimenti marini. I servizi includono indagini ambientali, lavori di dimostrazione dell'efficacia ed efficienza delle tecnologie di risanamento dei sedimenti, progettazione definitiva per appalto integrato e coordinamento della sicurezza in fase di progettazione, redazione della valutazione di rischio sanitario/ambientale specifica per arenili e sedimenti marini e modellizzazione idrodinamica.

Obiettivo dell'operazione, all'interno del nuovo assetto paesaggistico dell'ex area Italsider, è quello di restituire i due chilometri di litorale alla popolazione, grazie alla rimozione della cassa di colmata (una piattaforma realizzata negli anni '60 e composta da un milione di metri cubi di cemento e materiale di scarto dell'acciaieria) e alla bonifica degli arenili nord e sud, con la riambientalizzazione dei fondali marini.

PROGER

Management. Engine

Allegati

- LA SOCIETÀ
- RESPONSABILITÀ VERSO DIPENDENTI E COLLABORATORI
- RESPONSABILITÀ AMBIENTALE
- INDICE DEI CONTENUTI GRI



La Società

GRI 201-1 Valore economico direttamente generato e distribuito

DETERMINAZIONE DEL VALORE GENERATO	2021	2022
VALORE ECONOMICO DIRETTAMENTE GENERATO	94.324.803	111.190.136
Ricavi	40.472.714	69.047.087
Altri ricavi	1.003.609	1.120.067
Proventi finanziari	4.498.533	571.105
Variazione di rimanenze	47.938.549	40.084.251
Saldo utili/perdite su cambi	411.398	367.626
VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO	82.292.968	101.233.433
Costi operativi	68.174.675	84.889.356
Consumi di materie prime	14.050.237	4.422.705
Costi per servizi	50.624.076	75.278.435
Costi per godimento di beni di terzi	2.685.953	3.917.545
Oneri diversi di gestione (al netto di liberalità e sponsorizzazioni)	814.409	1.270.671
Salari e benefit dei dipendenti	10.315.274	10.589.302
Costi per il personale	10.315.274	10.589.302
Investimenti nella comunità	72.370	107.721
Liberalità e sponsorizzazioni	72.370	107.721
Pagamenti a fornitori di capitale	1.544.825	1.854.700
Oneri finanziari	1.544.825	1.854.700
Utile dell'esercizio di competenza di terzi	-	-
Dividendi (come da proposta di destinazione del risultato di esercizio dell'anno di competenza)	-	-
Pagamenti alla Pubblica Amministrazione	2.185.824	3.792.354
Imposte correnti - oneri/proventi	2.185.824	3.792.354
VALORE ECONOMICO TRATTENUTO	12.031.835	9.956.703
Perdita dell'esercizio di competenza di terzi	-	-
Utile/perdita dell'esercizio di competenza dell'organizzazione a riserve	10.770.660	9.049.165
Svalutazioni	500.000	500.000
Accantonamenti	-	-
Ammortamenti	435.320	407.658
Rettifiche di valore di attività finanziarie - svalutazione/rivalutazione	-	-
Imposte anticipate/differite nette	325.855	- 120
DISTRIBUZIONE DEL VALORE GENERATO	2021	2022
Costi operativi	72,28%	76,35%
Salari e benefit dei dipendenti	10,94%	9,52%
Investimenti nella comunità	0,08%	0,10%
Pagamenti a fornitori di capitale	1,64%	1,67%
Pagamenti alla Pubblica Amministrazione	2,32%	3,41%
VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO	87,24%	91,05%
VALORE ECONOMICO TRATTENUTO	12,76%	8,95%

Responsabilità verso dipendenti e collaboratori

GRI 2-7 Dipendenti

NUMERO TOTALE DEI DIPENDENTI SUDDIVISI PER TIPOLOGIA CONTRATTUALE, GENERE E AREA GEOGRAFICA												
Tipologia contrattuale	2021											
	ITALIA			ARABIA SAUDITA			CONGO			TOTALE		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Indeterminato	117	72	189	6	0	6	5	3	8	117	75	192
Determinato	8	1	9	91	21	112	1	-	1	9	6	15
Totale	125	73	198	97	21	118	1	8	9	126	81	207
Tipologia contrattuale	2022											
	ITALIA			ARABIA SAUDITA			CONGO			TOTALE		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Indeterminato	123	69	192	5	-	5	5	3	8	123	72	195
Determinato	17	6	23	95	45	140	1	-	1	18	11	29
Totale	140	75	215	100	45	145	1	8	9	141	83	224

NUMERO TOTALE DEI DIPENDENTI SUDDIVISI PER TIPOLOGIA DI IMPIEGO, GENERE E AREA GEOGRAFICA												
Tipologia di impiego	2021											
	ITALIA			ARABIA SAUDITA			CONGO			TOTALE		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Full-time	120	60	180	97	21	118	6	3	9	126	63	189
Part-time	5	13	18	-	-	-	-	-	-	5	13	18
Totale	125	73	198	97	21	118	6	3	9	131	76	207
Tipologia di impiego	2022											
	ITALIA			ARABIA SAUDITA			CONGO			TOTALE		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Full-time	135	64	199	100	45	145	6	3	9	141	67	208
Part-time	5	11	16	-	-	-	-	-	-	5	11	16
Totale	140	75	215	100	45	145	6	3	9	146	78	224

GRI 2-8 Lavoratori non dipendenti

NUMERO TOTALE DEI LAVORATORI ESTERNI SUDDIVISI PER RAPPORTO CONTRATTUALE						
Rapporto contrattuale	TOTALE					
	2021			2022		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Professionisti con partita IVA	81	32	113	110	34	144
Collaboratori coordinati e continuativi	4	-	4	9	2	11
Stagisti	1	1	2	2	5	7
Totale	86	33	119	121	41	162



GRI 2-30 Contratti collettivi

DIPENDENTI COPERTI DA ACCORDI DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA ²	2021	2022
Numero totale dei dipendenti coperti da accordi di contrattazione collettiva	206	224
Numero totale dei dipendenti	325	369
Percentuale	63%	61%

GRI 401-1 Nuove assunzioni e turnover

Dipendenti

ASSUNZIONI

2021																
Genere	ITALIA				ARABIA SAUDITA				CONGO				TOTALE			
	< 30	30-50	> 50	Tot	< 30	30-50	> 50	Tot	< 30	30-50	> 50	Tot	< 30	30-50	> 50	Tot
Uomini	11	72	42	125	24	62	11	97	-	6	-	6	35	140	53	228
Donne	2	49	22	73	12	9	-	21	-	3	-	3	14	61	22	97
Totale	13	121	64	198	36	71	11	118	-	9	-	9	49	201	75	325
2022																
Genere	ITALIA				ARABIA SAUDITA				CONGO				TOTALE			
	< 30	30-50	> 50	Tot	< 30	30-50	> 50	Tot	< 30	30-50	> 50	Tot	< 30	30-50	> 50	Tot
Uomini	17	86	37	140	25	62	13	100	-	6	-	6	42	154	50	246
Donne	3	53	19	75	22	21	2	45	-	3	-	3	25	77	21	123
Totale	20	139	56	215	47	83	15	145	-	9	-	9	67	231	71	369

TURNOVER IN ENTRATA

2021																
Genere	ITALIA				ARABIA SAUDITA				CONGO				TOTALE			
	< 30	30-50	> 50	Tot	< 30	30-50	> 50	Tot	< 30	30-50	> 50	Tot	< 30	30-50	> 50	Tot
Uomini	118%	28%	19%	33%	83%	47%	64%	58%	-	-	-	-	94%	35%	28%	43%
Donne	150%	24%	-	21%	100%	78%	-	90%	-	-	-	-	107%	31%	-	35%
Totale	123%	26%	13%	28%	89%	51%	64%	64%	-	-	-	-	98%	34%	20%	40%
2022																
Genere	ITALIA				ARABIA SAUDITA				CONGO				TOTALE			
	< 30	30-50	> 50	Tot	< 30	30-50	> 50	Tot	< 30	30-50	> 50	Tot	< 30	30-50	> 50	Tot
Uomini	53%	26%	8%	24%	72%	27%	31%	39%	-	17%	-	17%	64%	26%	14%	30%
Donne	100%	17%	-	16%	82%	57%	50%	69%	-	-	-	33%	88%	27%	5%	36%
Totale	60%	22%	22%	21%	77%	35%	33%	48%	-	11%	-	22%	73%	26%	11%	32%

² Il restante 39%, costituito dal personale dipendente della Branch in Arabia Saudita, non è coperto da contrattazione collettiva in quanto tale tipologia di fonte normativa non è presente nel Paese. La diminuzione della percentuale totale di copertura dipende dall'incremento notevole dei dipendenti di Proger Saudi Arabia Branch che sono passati da 118 del 2021 a 145 nel 2022. In ogni caso, pur in assenza di una contrattazione collettiva di riferimento, Proger si impegna a garantire a tutti i suoi dipendenti eguali tutele e un trattamento paritario e non discriminatorio.

CESSAZIONI

2021																
Genere	ITALIA				ARABIA SAUDITA				CONGO				TOTALE			
	< 30	30-50	> 50	Tot	< 30	30-50	> 50	Tot	< 30	30-50	> 50	Tot	< 30	30-50	> 50	Tot
Uomini	6	10	11	27	8	31	8	47	-	-	-	-	14	41	19	74
Donne	-	11	3	14	2	7	-	9	-	-	-	-	2	18	3	23
Totale	6	21	14	41	10	38	8	56	-	-	-	-	16	59	22	97
2022																
Genere	ITALIA				ARABIA SAUDITA				CONGO				TOTALE			
	< 30	30-50	> 50	Tot	< 30	30-50	> 50	Tot	< 30	30-50	> 50	Tot	< 30	30-50	> 50	Tot
Uomini	1	10	8	19	10	20	6	36	-	1	-	1	11	31	14	56
Donne	-	7	3	10	5	2	-	7	1	-	-	1	6	9	3	18
Totale	1	17	11	29	15	22	6	43	1	1	-	2	17	40	17	74

TURNOVER IN USCITA

2021																
Genere	ITALIA				ARABIA SAUDITA				CONGO				TOTALE			
	< 30	30-50	> 50	Tot	< 30	30-50	> 50	Tot	< 30	30-50	> 50	Tot	< 30	30-50	> 50	Tot
Uomini	55%	14%	26%	22%	33%	50%	73%	48%	-	-	-	-	40%	29%	36%	32%
Donne	-	22%	14%	19%	17%	78%	-	43%	-	-	-	-	14%	30%	14%	24%
Totale	46%	17%	22%	21%	28%	54%	73%	47%	-	-	-	-	33%	29%	29%	30%
2022																
Genere	ITALIA				ARABIA SAUDITA				CONGO				TOTALE			
	< 30	30-50	> 50	Tot	< 30	30-50	> 50	Tot	< 30	30-50	> 50	Tot	< 30	30-50	> 50	Tot
Uomini	6%	12%	22%	14%	40%	32%	46%	36%	0%	17%	0%	17%	26%	20%	28%	23%
Donne	0%	13%	16%	13%	23%	10%	0%	16%	0%	0%	0%	33%	24%	12%	14%	15%
Totale	5%	12%	20%	13%	32%	27%	40%	30%	0%	11%	0%	22%	25%	17%	24%	20%

Collaboratori

ASSUNZIONI

2021				
Genere	TOTALE			
	< 30	30-50	> 50	Tot
Uomini	14	20	8	42
Donne	5	13	-	18
Totale	19	33	8	60
2022				
Genere	TOTALE			
	< 30	30-50	> 50	Tot
Uomini	15	26	12	53
Donne	9	2	1	12
Totale	24	28	13	65

TURNOVER IN ENTRATA

2021				
Genere	TOTALE			
	< 30	30-50	> 50	Tot
Uomini	127%	59%	20%	49%
Donne	250%	52%	0%	56%
Totale	146%	56%	18%	51%
2022				
Genere	TOTALE			
	< 30	30-50	> 50	Tot
Uomini	68%	48%	28%	45%
Donne	90%	10%	17%	33%
Totale	75%	38%	27%	42%

CESSAZIONI

2021				
Genere	TOTALE			
	< 30	30-50	> 50	Tot
Uomini	6	12	11	29
Donne	-	13	2	15
Totale	6	25	13	44
2022				
Genere	TOTALE			
	< 30	30-50	> 50	Tot
Uomini	4	6	9	19
Donne	2	6	-	8
Totale	6	12	9	27

TURNOVER IN USCITA

2021				
Genere	TOTALE			
	< 30	30-50	> 50	Tot
Uomini	55%	35%	28%	34%
Donne	0%	52%	40%	47%
Totale	46%	42%	29%	38%
2022				
Genere	TOTALE			
	< 30	30-50	> 50	Tot
Uomini	18%	11%	21%	16%
Donne	20%	30%	0%	22%
Totale	19%	16%	18%	17%

GRI 404-1 Ore medie di formazione annua per dipendente

Dipendenti

ORE MEDIE DI FORMAZIONE PRO-CAPITE PER GENERE E CATEGORIA PROFESSIONALE

2021									
Categoria professionale	Uomini			Donne			Totale		
	Ore Totali	Totale dipend.	Ore medie	Ore Totali	Totale dipend.	Ore medie	Ore Totali	Totale dipend.	Ore medie
Dirigenti/Director	64	7	9	0	1	0	64	8	8
Quadri/Manager	287	31	9	35	13	3	322	44	7
Impiegati/Employee	1457	130	11	715	143	5	2.172	273	8
Totale	1.808	168	10	750	157	3	2.558	325	8
2022									
Dirigenti/Director	0	7	0	0	1	0	0	8	0
Quadri/Manager	141	30	5	25	16	2	166	46	4
Impiegati/Employee	1835	209	9	467	106	4	2.302	315	7
Totale	1.976	246	4	492	123	2	2.468	369	7

Collaboratori

ORE MEDIE DI FORMAZIONE PRO-CAPITE PER GENERE E CATEGORIA PROFESSIONALE

2021									
Categoria professionale	Uomini			Donne			Totale		
	Ore Totali	Totale collabor.	Ore medie	Ore Totali	Totale collabor.	Ore medie	Ore Totali	Totale collabor.	Ore medie
Collaboratori	1.965	85	23,12	751	32	23,47	2.716	117	8
Totale	1.965	85	23,21	751	32	23,47	2.716	117	8
2022									
Consultant	2.269	59	38	654	20	33	2.923	79	37
Senior Consultant	184	31	6	51	8	6	235	39	6
Manager	8	4	2	33	5	7	41	9	5
Senior Manager	231	25	9	20	3	7	251	28	9
Totale	2.692	119	14	758	36	13	3.450	155	14

GRI 403-9 Infortuni sul lavoro

INFORTUNI SUL LAVORO

2021							
Conseguenze infortuni	ITALIA		ARABIA SAUDITA		CONGO		TOTALE
	Numero	%	Numero	%	Numero	%	Numero %
Decessi a seguito di infortuni sul lavoro	-	0	-	0	-	0	- 0
Infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (ad esclusione dei decessi)	-	0	-	0	-	0	- 0
Infortuni sul lavoro registrabili	1	3,06	-	0	-	0	1 1,96
Ore lavorate	326.381		169.210		14.763		510.354
2022							
Conseguenze infortuni	ITALIA		ARABIA SAUDITA		CONGO		TOTALE
	Numero	%	Numero	%	Numero	%	Numero %
Decessi a seguito di infortuni sul lavoro	-	0	-	0	-	0	- 0
Infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (ad esclusione dei decessi)	-	0	-	0	-	0	- 0
Infortuni sul lavoro registrabili	-	0	-	0	-	0	- 0
Ore lavorate	333.185		221.750		15.471		570.406

GRI 405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti

Dipendenti

DIVERSITÀ NEGLI ORGANI DI GOVERNO PER GENERE E FASCIA D'ETÀ

TOTALE											
Fascia d'età	2021						2022				
	Uomini		Donne		Totale		Uomini		Donne		Totale
< 30	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	- 0%
30-50	1	17%	-	0%	1	17%	-	0%	-	0%	- 0%
> 50	4	67%	1	17%	5	83%	5	71%	2	23%	7 100%
Totale	5	83%	1	17%	6	100%	5	71%	2	23%	7 100%

DIVERSITÀ NEI DIPENDENTI PER CATEGORIA PROFESSIONALE E GENERE

TOTALE											
Categoria professionale	2021						2022				
	Uomini		Donne		Totale		Uomini		Donne		Totale
Dirigenti	7	2%	1	0%	8	2%	7	2%	1	0%	8 2%
Quadri	31	10%	13	4%	44	14%	30	8%	16	4%	46 12%
Impiegati	130	40%	143	44%	273	84%	209	57%	106	29%	315 85%
Totale	168	52%	157	48%	325	100%	246	67%	123	33%	369 100%

DIVERSITÀ NEI DIPENDENTI PER CATEGORIA PROFESSIONALE E FASCIA D'ETÀ

TOTALE																
Categoria professionale	2021								2022							
	< 30		30-50		> 50		Tot		< 30		30-50		> 50		Tot	
Dirigenti	0	0%	2	1%	6	2%	8	2%	0	0%	2	1%	6	2%	8	2%
Quadri	1	0%	20	6%	23	7%	44	14%	0	0%	27	7%	19	5%	46	12%
Impiegati	48	15%	179	55%	46	14%	273	84%	61	17%	208	56%	46	12%	315	85%
Totale	49	15%	201	62%	75	23%	325	100%	61	17%	237	64%	71	19%	369	100%

DIVERSITÀ NELLE CATEGORIE PROTETTE PER CATEGORIA PROFESSIONALE E GENERE

TOTALE												
Categoria professionale	2021						2022					
	Uomini		Donne		Totale		Uomini		Donne		Totale	
Dirigenti	-	0%	-	0%	0	0%	-	-	-	-	-	0%
Quadri	-	0%	-	0%	0	0%	-	-	-	-	-	0%
Impiegati	6	55%	5	45%	11	100%	9	56%	7	44%	16	100%
Totale	6	55%	5	45%	11	100%	9	56%	7	44%	16	100%

Collaboratori

DIVERSITÀ NEI COLLABORATORI PER CATEGORIA PROFESSIONALE E GENERE

TOTALE												
Categoria professionale	2021						2022					
	Uomini		Donne		Totale		Uomini		Donne		Totale	
Consultant	85	73%	32	27%	117	100%	59	38%	20	13%	79	51%
Senior Consultant	-	0%	-	0%	-	0%	31	20%	8	5%	39	25%
Manager	-	0%	-	0%	-	0%	4	3%	5	3%	9	6%
Senior Manager	-	0%	-	0%	-	0%	25	16%	3	2%	28	18%
Totale	85	73%	32	27%	117	100%	119	77%	36	23%	155	100%

DIVERSITÀ NEI COLLABORATORI PER CATEGORIA PROFESSIONALE E FASCIA D'ETÀ

TOTALE																
Categoria professionale	2021								2022							
	< 30		30-50		> 50		Tot		< 30		30-50		> 50		Tot	
Consultant	13	11%	59	50%	45	39%	117	100%	30	19%	39	25%	10	6%	79	51%
Senior Consultant	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	1	1%	20	13%	18	12%	39	25%
Manager	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	8	5%	1	1%	9	6%
Senior Manager	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	8	5%	20	13%	28	18%
Totale	13	11%	59	50%	45	39%	117	100%	31	20%	75	48%	49	32%	155	100%

GRI 405-2 Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini

Dipendenti

RAPPORTO DELLO STIPENDIO BASE DEGLI UOMINI RISPETTO ALLE DONNE (RAL)

Categoria professionale	2021			2022		
	ITALIA	ARABIA SAUDITA	CONGO	ITALIA	ARABIA SAUDITA	CONGO
Dirigenti	1,56	-	-	1,22	-	-
Quadri	1,23	1,60	1,49	1,27	1,07	1,42
Impiegati	1,05	1,58	1,08	1,04	1,47	1,08

RAPPORTO DELLA RETRIBUZIONE DEGLI UOMINI RISPETTO ALLE DONNE (REM)

Categoria professionale	2021			2022		
	ITALIA	ARABIA SAUDITA	CONGO	ITALIA	ARABIA SAUDITA	CONGO
Dirigenti	1,56	-	-	1,22	-	-
Quadri	1,23	1,60	1,49	1,27	1,10	1,42
Impiegati	1,05	1,58	1,08	1,04	1,31	1,08

Collaboratori

RAPPORTO DELLO STIPENDIO BASE DEGLI UOMINI RISPETTO ALLE DONNE (RAL)

Categoria professionale	2021
Collaboratori	1,50
Categoria professionale	2022
Consultant	1,18
Senior Consultant	1,3
Manager	1,18
Senior Manager	1,33

RAPPORTO DELLA RETRIBUZIONE DEGLI UOMINI RISPETTO ALLE DONNE (REM)*

Categoria professionale	2021
Collaboratori	1,50
Categoria professionale	2022
Consultant	1,19
Senior Consultant	1,38
Manager	1,14
Senior Manager	1,31

* Nel 2022 Proger, al fine di rendicontare in maniera dettagliata e accurata i dati relativi alla categoria professionale dei collaboratori, ha effettuato una valutazione più analitica delle informazioni acquisite, suddividendo i collaboratori in quattro categorie omogenee (Consultant, Senior Consultant, Manager, Senior Manager). La media complessiva dei rapporti della retribuzione degli uomini rispetto alle donne 2022 delle diverse categorie (Consultant 1,19, Senior Consultant 1,38, Manager 1,14 e Senior Manager 1,31) è pari a 1,26; tale valore medio può essere confrontato con il rapporto della retribuzione degli uomini rispetto alle donne 2021 pari a 1,50.

Responsabilità ambientale

GRI 302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione

CONSUMI ENERGETICI*									
2021									
Tipologia di consumo	Unità di misura	ITALIA		ARABIA SAUDITA		CONGO		TOTALE	
		Tot	Tot GJ	Tot	Tot GJ	Tot	Tot GJ	Tot	Tot GJ
GPL (per riscaldamento)	l	23.927	618	-	-	-	-	23.927	618
Gas Naturale (per riscaldamento)	mc	-	-	-	-	-	-	-	-
Diesel (per autotrazione)	l	63.171	2.270	9.473	340	2.424	87	75.068	2.698
Benzina (per autotrazione)	l	52.871	1.675	-	-	-	-	52.871	1.675
Energia elettrica acquistata	kWh	442.372	1.593	812.300	2.924	41.200	148	1.295.872	4.665
di cui da fonti energetiche rinnovabili certificate	kWh	-	-	-	-	-	-	-	-
di cui da fonti energetiche non rinnovabili	kWh	442.372	1.593	812.300	2.924	41.200	148	1.295.872	4.665
2022									
Tipologia di consumo	Unità di misura	ITALIA		ARABIA SAUDITA		CONGO		TOTALE	
		Tot	Tot GJ	Tot	Tot GJ	Tot	Tot GJ	Tot	Tot GJ
GPL (per riscaldamento)	l	23.120	594	-	-	-	-	23.120	594
Gas Naturale (per riscaldamento)	mc	3.879	133	-	-	-	-	3.879	133
Diesel (per autotrazione)	l	121.060	4.357	14.991	540	3.600	130	139.651	5.027
Benzina (per autotrazione)	l	21.418	684	-	-	-	-	21.418	684
Energia elettrica acquistata	kWh	430.477	1.550	847.850	3.052	39.356	142	1.317.683	4.744
di cui da fonti energetiche rinnovabili certificate	kWh	-	-	-	-	-	-	-	-
di cui da fonti energetiche non rinnovabili	kWh	430.477	1.550	847.850	3.052	39.356	142	1.317.683	4.744

* Per i fattori di conversione dei consumi energetici in GJ è stata utilizzata la seguente fonte: National Inventory Report 2021 (NIR).

GRI 305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1)

EMISSIONI DIRETTE DI GAS AD EFFETTO SERRA (GHG) - SCOPE 1*			
	Unità di misura	2021	2022
GPL (per riscaldamento)	tCO2	37	36
Gas Naturale (per riscaldamento)	tCO2	-	8
Diesel (per autotrazione)	tCO2	189	357
Benzina (per autotrazione)	tCO2	116	46
Totale Scope 1	tCO2	342	447

GRI 305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)

EMISSIONI INDIRETTE DI GHG DA CONSUMI ENERGETICI - SCOPE 2**			
	Unità di misura	2021	2022
LOCATION BASED			
Energia elettrica acquistata	tCO2	551	564
Totale Scope 2 Location based	tCO2	551	564
MARKET BASED			
Energia elettrica acquistata da fonti non rinnovabili	tCO2	615	625
Totale Scope 2 Market based	tCO2	615	625
TOTALE EMISSIONI DI GAS AD EFFETTO SERRA (GHG)			
Totale Scope 1 + Scope 2 Location based	tCO2	893	1.012
Totale Scope 1 + Scope 2 Market based	tCO2	957	1.073

GRI 305-3 Altre emissioni indirette di GHG (Scope 3)

ALTRE EMISSIONI INDIRETTE DI GHG - SCOPE 3			
	Unità di misura	2021	2022
Aereo - Tratta short	tCO2	50	40
Aereo - Tratta medium	tCO2	43	37
Aereo - Tratta long	tCO2	117	189
Totale Scope 3	tCO2	210	266

* Per i fattori di emissione di Scope 1 sono state utilizzate la seguente fonte: DEFRA.
** Per i fattori di emissione di Scope 2 sono state utilizzate le seguenti fonti: TERNA per lo Scope 2 - Location Based, AIB e TERNA per lo Scope 2 - Market Based.

GRI 303-3 Prelievo idrico

PRELIEVO IDRICO PER FONTE									
2021									
Fonte	Unità di misura	ITALIA		ARABIA SAUDITA		CONGO		TOTALE	
		Tutte le aree	Aree a stress idrico	Tutte le aree	Aree a stress idrico	Tutte le aree	Aree a stress idrico	Tutte le aree	Aree a stress idrico
Acque di superficie (totale)	Megalitri	-	0,97	-	-	-	-	-	0,97
Acqua potabile (≤ 1000 mg/L solidi disciolti totali)	Megalitri	-	0,97	-	-	-	-	-	0,97
Altra acqua (> 1000 mg/L solidi disciolti totali)	Megalitri	-	-	-	-	-	-	-	-
Falda freatica (totale)	Megalitri	-	-	-	-	-	-	-	-
Acqua marina (totale)	Megalitri	-	-	-	-	-	-	-	-
Acqua prodotta (totale)	Megalitri	-	-	-	-	-	-	-	-
Acqua di terze parti (totale)	Megalitri	-	-	-	-	-	-	-	-
Prelievo idrico totale	Megalitri	-	0,97	-	-	-	-	-	0,97
2022									
Fonte	Unità di misura	ITALIA		ARABIA SAUDITA		CONGO		TOTALE	
		Tutte le aree	Aree a stress idrico	Tutte le aree	Aree a stress idrico	Tutte le aree	Aree a stress idrico	Tutte le aree	Aree a stress idrico
Acque di superficie (totale)	Megalitri	-	2,53	-	2,18	-	0,00	-	4,71
Acqua potabile (≤ 1000 mg/L solidi disciolti totali)	Megalitri	-	2,53	-	2,18	-	0,00	-	4,71
Altra acqua (> 1000 mg/L solidi disciolti totali)	Megalitri	-	-	-	-	-	-	-	-
Falda freatica (totale)	Megalitri	-	-	-	-	-	-	-	-
Acqua marina (totale)	Megalitri	-	-	-	-	-	-	-	-
Acqua prodotta (totale)	Megalitri	-	-	-	-	-	-	-	-
Acqua di terze parti (totale)	Megalitri	-	-	-	-	-	-	-	-
Prelievo idrico totale	Megalitri	-	2,53	-	2,18	-	0,00	-	4,71

Indice dei contenuti GRI

Indicatore GRI	Informativa	Ubicazione
INFORMATIVA GENERALE		
GRI 2: Informativa Generale (2021)	2-1 Dettagli organizzativi	Pag. 6-7
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	Pag. 6-7
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Pag. 6-7
	2-4 Revisione delle informazioni	Pag. 6-7
	2-5 Assurance esterna	Il Report di Sostenibilità 2022 non è sottoposto ad assurance esterna.
	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business	Pag. 24-27, 66-67
	2-7 Dipendenti	Pag. 121
	2-8 Lavoratori non dipendenti	Pag. 121
	2-9 Struttura e composizione della governance	Pag. 28-32
	2-19 Norme riguardanti le remunerazioni	Pag. 79-82
	2-23 Impegno in termini di policy	Pag. 35-44
	2-25 Processi volti a rimediare impatti negativi	Pag. 45-52
	2-27 Conformità a leggi e regolamenti	Nel corso del 2022 non si sono verificati casi di non conformità a leggi e regolamenti in materia ESG.
	2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	Pag. 18-20
	2-30 Contratti collettivi	Pag. 122
TEMI MATERIALI		
GRI 3: Temi materiali (2021)	3-1 Processo di determinazione dei temi materiali	Pag. 21
	3-2 Elenco di temi materiali	Pag. 21
PERFORMANCE ECONOMICA		
GRI 3: Temi materiali (2021)	3-3 Gestione dei temi materiali	Pag. 57-59
GRI 201: Prestazioni economiche (2016)	201-1 Valore economico direttamente generato e distribuito	Pag. 120
COMPLIANCE, ETICA E INTEGRITÀ DI BUSINESS		
GRI 3: Temi materiali (2021)	3-3 Gestione dei temi materiali	Pag. 35-52
GRI 205: Anticorruzione (2016)	205-3 Episodi di anticorruzione accertati e azioni intraprese	Nel corso del 2022 non si sono verificati episodi di corruzione accertati.
GRI 206: Comportamento anticompetitivo (2016)	206-1 Azioni legali relative a comportamento anticompetitivo, attività di trust e prassi monopolistiche	Nel corso del 2022 non si sono registrate azioni legali relative a comportamento anticompetitivo, attività di trust e prassi monopolistiche.
CONSUMI ENERGETICI, EMISSIONI E LOTTA AL CAMBIAMENTO CLIMATICO		
GRI 3: Temi materiali (2021)	3-3 Gestione dei temi materiali	Pag. 98-102
GRI 302: Energia (2016)	302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione	Pag. 128
	302-3 Intensità energetica	Pag. 102
GRI 305: Emissioni (2016)	305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	Pag. 129
	305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	Pag. 129
	305-3 Altre emissioni indirette di GHG (Scope 3)	Pag. 129

CONSUMI E SCARICHI IDRICI		
GRI 3: Temi materiali (2021)	3-3 Gestione dei temi materiali	Pag. 103
GRI 303: Acqua e scarichi idrici (2018)	303-3 Prelievo idrico	Pag. 130
BENESSERE, COINVOLGIMENTO E SVILUPPO DEI LAVORATORI		
GRI 3: Temi materiali (2021)	3-3 Gestione dei temi materiali	Pag. 74-78
GRI 401: Occupazione (2016)	401-1 Nuove assunzioni e turnover	Pag. 122-124
GRI 404: Formazione e istruzione (2016)	404-1 Ore medie di formazione annua per dipendente	Pag. 124
SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI		
GRI 3: Temi materiali (2021)	3-3 Gestione dei temi materiali	Pag. 82-85
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro (2018)	403-9 Infortuni sul lavoro	Nel corso del 2022 non si sono verificati infortuni sul luogo di lavoro.
DIVERSITÀ, PARI OPPORTUNITÀ E NON DISCRIMINAZIONE		
GRI 3: Temi materiali (2021)	3-3 Gestione dei temi materiali	Pag. 79-82
GRI 405: Diversità e pari opportunità (2016)	405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	Pag. 125-126
	405-2 Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	Pag. 127
QUALITÀ E SICUREZZA DEI SERVIZI OFFERTI		
GRI 3: Temi materiali (2021)	3-3 Gestione dei temi materiali	Pag. 68-71
GRI 416: Salute e sicurezza dei clienti (2016)	416-2 Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi	Nel corso del 2022 non si sono verificati casi di non conformità con le normative e/o codici di autoregolamentazione riguardanti gli impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi.
CYBERSECURITY E DATA PROTECTION		
GRI 3: Temi materiali (2021)	3-3 Gestione dei temi materiali	Pag. 50-51
INNOVAZIONE, RICERCA E SVILUPPO		
GRI 3: Temi materiali (2021)	3-3 Gestione dei temi materiali	Pag. 62-65
TRASPARENZA E COSTUMER CARE		
GRI 3: Temi materiali (2021)	3-3 Gestione dei temi materiali	Pag. 51-52, 94-95
APPROVVIGIONAMENTO RESPONSABILE E SCREENING ESG DEI FORNITORI		
GRI 3: Temi materiali (2021)	3-3 Gestione dei temi materiali	Pag. 66-67
SVILUPPO E INTERAZIONI CON LE COMUNITÀ LOCALI		
GRI 3: Temi materiali (2021)	3-3 Gestione dei temi materiali	Pag. 88-93
GESTIONE RESPONSABILE DEI RIFIUTI ED ECONOMIA CIRCOLARE		
GRI 3: Temi materiali (2021)	3-3 Gestione dei temi materiali	Pag. 104

proger.it



The hereby document is property of Proger s.p.a. and any diffusion and reproduction without authorization is strictly forbidden.